

温州工业集团

WENZHOU INDUSTRY GROUP

2012 / 2
总第二期



温州工业集团

温州市工业投资集团 主办

工作，一种人生的态度

有这样一则故事：

很久很久以前，人类都还赤着双脚走路。

有一位国王到某个偏远的乡间旅行，因为路面崎岖不平，有很多碎石头，刺得他的脚又痛又麻。回到王宫后，他下了一道命令，要将国内的所有道路都铺上一层牛皮。他认为这样做，不只是为自己，还可造福他的人民，让大家走路时不再受刺痛之苦。

但即使杀尽国内所有的牛，也筹措不到足够的皮革，而所花费的金钱、动用的人力，更不知几何。虽然根本做不到，甚至还相当愚蠢，但因为是国王的命令，大家也只能摇头叹息。

一位聪明的仆人大胆向国王提出建言：“国王啊！为什么您要劳师动众，牺牲那么多头牛，花费那么多金钱呢？您何不只用两小片牛皮包住您的脚呢？”国王听了很惊讶，但也当下领悟，于是立刻收回成命，改采这个建议。据说，这就是「皮鞋」的由来。

故事或许你已熟悉，故事背后所蕴含的道理有没有思考过：

想改变世界，很难；要改变自己，则较为容易；

与其改变全世界，不如先改变自己——「将自己的双脚包起来」；

当自己改变后，眼中的世界自然也就跟着改变了；

如果你希望看到世界改变，那么第一个必须改变的就是自己；

心若改变，态度就会改变；态度改变，习惯就改变；习惯改变，人生就会改变。

人生的道路上要做到“五耐”：1、耐冷：世态的炎凉要忍得耐得，心有容乃大；2、耐苦：苦有很多种，要有安贫乐道的修养，耐得种种苦难；3、耐噪：即浮躁，心静如水，保持一颗平常心，寻回心中净土；4、耐烦：人生难免陷入困惑，既要化解又要自我调整适，远离烦恼；5、耐忙：要有事可干，在人生中尽情享受忙碌的乐趣。

其实，工作亦如此，人生路上的“五耐”，换个角度想，理应是工作中应有的态度，工作中要与众人打交道，会遇到很多的困难，工作长了难免会有浮躁的心态，工作中的困惑有时候也会不请自来，问到工作怎么样，经常挂在嘴边的一个字：忙。所以，心态很重要，要耐得住冷、苦、噪、烦、忙。人生的道路虽然漫长，但紧要处常常只有几步，特别是当人年轻的时候。这是路遥在《人生》成名作中的一句引用。同样的，人生大半的时间是在工作，工作业绩的取得，往往离不开年轻时候坚实“路基”的铺设。

工作，一种人生的态度。

经营宗旨：用心创造价值，变革追求卓越；
企业精神：敬业、创新、奉献、卓越；
主流文化：创业创新、共建共享；
核心价值观：重信义、敢担当，创一流；

编辑指导委员会

主任：周新波
副主任：张志东
委员：邓德胜、姚益顺、朱为然、於其一
王锋、林丹艳、陈小伟

主编：林丹艳
副主编：金娜
编辑：陈雷、王文闻、王振栋

编辑部
地址：温州市黎明西路307弄12号机械大厦
电话：88857923
传真：88812833
E-mail: wzgyl@126.com

目录

CONTENTS



高层声音

- 01/ 国务院国有资产监督管理委员会关于国有企业改制重组中积极引入民间投资的指导意见
- 02/ 温州市工业经济发展“十二五”规划
- 05/ 陈德荣同志在全市推进金融综合改革发展实体经济动员大会上的讲话

集团要闻

- 11/ 朱忠明副市长一行调研汇昌河沿岸企业(单位)景观改造提升工作情况
- 12/ 市国资委刘峰主任一行莅临集团公司调研
- 12/ 集团在杭甬青厦四地企业学取“真经”
- 13/ 集团董事长一行调研温瑞塘河沿岸企业改造工作
- 14/ 市工业集团公司一届二次职代会胜利召开
- 15/ 市工业投资集团赴外地考察学习老厂房改造和文化创意产业建设
- 15/ 集团公司“五一”节前安全、综管检查工作圆满结束
- 16/ 集团公司常务副总经理邓德胜调研快鹿集团公司“两拆两绿”
- 16/ 集团公司召开核心价值观讨论评审会
- 17/ 集团公司召开年度安全、综管工作会议
- 17/ 集团公司组织召开传达全市三级干部大会精神暨集团破难攻坚工作会议
- 18/ 集团工会组队参加庆“五一”广播操比赛
- 19/ 工业集团第一届职工羽毛球比赛成功举办
- 19/ 温州市工业集团纪念“五四”运动93周年暨中国共产主义青年团建团90周年大会隆重举行

投资动态

- 21/ 温州市工业投资集团有限公司正式启动中期票据发行工作
- 22/ 牛山北路拓宽改建工程开工建设
- 22/ 温州木材集团公司“滨江广场”项目一期工程设计招标如期进行
- 23/ 牛山公园游步道工程进场施工
- 23/ 牛山国际一期工程建设条件联审会召开

学习微博

- 24/ “温州工投学堂”微博选登

信息天地

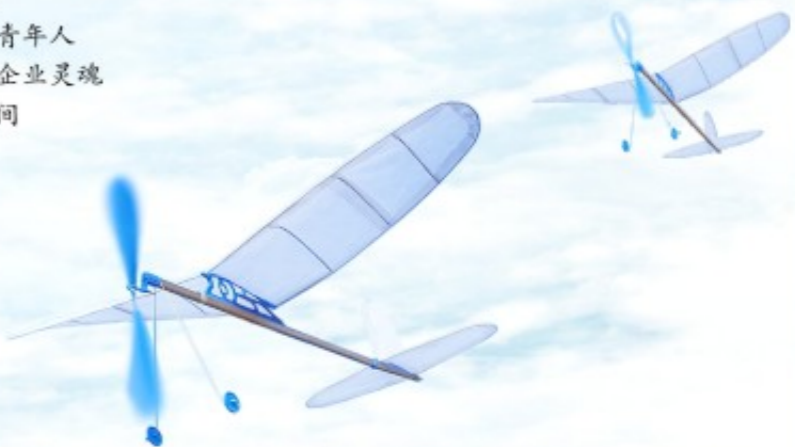
- 27/ 朱忠明副市长一行视察快鹿集团公司食品安全工作
- 27/ 为温州发展出谋,为企业增辉划策
- 28/ 牛山公园一期项目景观设计评审会召开
- 29/ 第十届品牌装饰建材采购节5月1日开幕
- 30/ 温职院师生在热处理厂老厂房展示时装作品
- 31/ 廉政警句挂上墙 醒心明志常提醒
- 32/ 弘扬劳模精神 推进转型发展——快鹿集团公司总经理徐贤俊荣获温州市2009-2010年度年劳模
- 33/ 温州首个浙报集团摄影基地在“世界矾都”成立

职场人生

- 34/ 职场人生

幸福工投

- 36/ 学赶杭甬 比追青厦
- 36/ 心情看风景
- 37/ 光荣与梦想
- 39/ 做能创新的青年人
- 40/ 价值观铸就企业灵魂
- 41/ 让爱温暖人间



国务院国有资产监督管理委员会关于国有企业 改制重组中积极引入民间投资的指导意见

根据《国务院关于鼓励和引导民间投资健康发展的若干意见》（国发〔2010〕13号）和《国务院办公厅关于鼓励和引导民间投资健康发展重点工作分工的通知》（国办函〔2010〕120号）精神，为了积极推动民间投资参与国有企业改制重组，现提出以下意见：

一、坚持毫不动摇地巩固和发展公有制经济、毫不动摇地鼓励支持和引导非公有制经济发展，深入推进国有经济战略性调整，完善国有资本有进有退、合理流动机制。

二、积极引入民间投资参与国有企业改制重组，发展混合所有制经济，建立现代产权制度，进一步推动国有企业转换经营机制、转变发展方式。

三、国有企业改制重组中引入民间投资，应当符合国家对国有经济布局与结构调整的总体要求和相关规定，遵循市场规律，尊重企业意愿，平等保护各类相关利益主体的合法权益。

四、国有企业在改制重组中引入民间投资时，应当通过产权市场、媒体和互联网广泛发布拟引入民间投资项目的的相关信息。

五、国有企业改制重组引入民间投资，应当优先引入业绩优秀、信誉良好和具有共同目标追求的民间投资主体。

六、民间投资主体参与国有企业改制重组可以用货币出资，也可以用实物、知识产权、土地使用权等法律、行政法规允许的方式出资。

七、民间投资主体可以通过出资入股、收购股权、认购可转债、融资租赁等多种形式参与国有企业改制重组。

八、民间投资主体之间或者民间投资主体与国有企业之间可以共同设立股权投资基金，参与国有企业改制重组，共同投资战略性新兴产业，开展境外投资。

九、国有企业改制上市或国有控股的上市公司增发股票时，应当积极引入民间投资。国有股东通过公开征集方式或通过大宗交易方式转让所持上市公司股权时，不得在意向受让人资质条件中单独对民间投资主体设置附加条件。

十、企业国有产权转让时，除国家相关规定允许协议转让者外，均应当进入由省级以上国资监管机构选择确认的产权市场公开竞价转让，不得在意向受让人资质条件中单独对民间投资主体设置附加条件。

十一、从事国有产权转让的产权交易机构，应当积极发挥市场配置资源功能，有序聚集和组合民间资本，参与受让企业国有产权。

十二、国有企业改制重组引入民间投资，要遵守国家相关法律、行政法规、国有资产监管制度和公司章程，依法履行决策程序，维护出资人权益。

十三、国有企业改制重组引入民间投资，应按规定履行企业改制重组民主程序，依法制定切实可行的职工安置方案，妥善安置职工，做好劳动合同、社会保险关系接续、偿还拖欠职工债务等工作，维护职工合法权益，维护企业和社会的稳定。

十四、改制企业要依法承继债权债务，维护社会信用秩序，保护金融债权人和其他债权人的合法权益。

温州市工业经济发展“十二五”规划（节选）

提升工业创新能力

围绕建设长三角、海西区以装备制造为主的先进制造基地，强化企业技术创新能力，鼓励企业品牌创新和管理创新，加快实现“由工业大市”向“工业强市”转变。

一、强化技术创新

以强化创新平台建设、增强企业自主创新能力、大力推进企业技术改造、加强知识产权保护为重点，全面提升自主创新能力。

1、加强科技创新平台建设

健全以企业为主体，市场为导向，由政府部门、社会服务机构及大专院校、科研单位共同组成的行业创新服务平台。继续推进省皮革、泵阀、低压电器、汽车及零部件科技创新服务平台建设，筹建海洋科技创新服务及视光学装备、食品药品机械、新材料、化工等省级行业（区域）创新平台。鼓励和支持企业新建国家级工程技术研究中心。加快建立科技文献资源、检验检测中心、创意设计中心、重点实验室等公共科技信息平台。扶持建设一批以专利代理、技术评估、技术咨询、高新技术产品推广、分析检测等科技服务为主要职能的科技咨询、评估、成果鉴定机构，加快发展科技服务业。

加快科技孵化器建设，鼓励温州科技城、民科基地建设综合性孵化器，各县（市、区）依托优势产业设置专业性孵化器，建设高新技术创业服务中心、大学创业园、留学人员创业园等科技孵化器。引导社会力量参与孵化器建设与经营，构建起公办与民办并举，综合孵化与专业孵化互补的开放型科技企业孵化器体系。

2、增强企业自主创新能力

运用财税、金融、政府采购等政策，组织实施企业自主创新能力提升行动计划、国家技术创新工程试点，鼓励企业完善技术创新机制、增加研发投入，推进企业、科研院所、高校产学研结合。引导行业龙头企业和高新技术企业，新创建各级企业技术与研发中心200家左右。鼓励企业与科研院所联合建立企业技术研发中心，建立产业技术创新战略联盟。

全面组织实施企业技术创新引导工程，深入开展创新型试点示范工作，制定和完善科技创新型试点示范企业的扶持措施和考核评价体系，实行政府资源配置和公共服务向科技创新型企业倾斜，着力培育具有较强自主创新能力、拥有知名品牌的行业龙头骨干企业。

3、完善科技成果转化体系

完善科技成果转化的中介服务体系，依托温州技术产权交易市场，考虑举办浙南高新技术成果交易会，为科技型企业、成长型企业以及高科技成果转化项目提供融资场所，促进技术与资本的高效融合。加快建设科技成果转化服务中心，定期发布先进适用技术，培育和引导从事科技成果转化的中介服务组织，采集、发布应用领域的科技攻关信息，建立科技界与产业界、金融界的沟通渠道。

强化技术成果转化的政策支持，积极设立科技成果转化专项资金，专门用于科技成果转化的资助和贷款贴息。加大对产业链龙头企业和重大技术产品项目的支持，通过认定的科技成果转化项目，资助费由政府直接拨款支持。积极培养科技成果转化队伍，鼓励企业、



高校、科研院所及科技人员积极参与科技成果转化，实行效益与利益挂钩，鼓励企业、高校、科研院所建立转化机构，培养转化队伍。

4、大力推进企业技术改造

大力实施技术改造工程，简化技术改造审批程序，增加财政资金投入，落实税收优惠政策，支持企业积极突破关键技术、共性技术，改造提升工艺技术水平。加快淘汰落后产能，缩小与国内外同行业先进水平的差距，使企业更多产品、技术、管理达到行业领先水平，提升产业整体素质，培育新的竞争优势，促进工业经济转型发展。

围绕特色优势产业提升和战略性新兴产业培育，针对创新能力提高、“两化”深度融合、重点企业壮大、产业聚集升级、产品结构升级、节能减排增效、安全生产提升等重点领域，组织实施技术改造专项和千项技术改造工程。不断更新完善技术改造项目库，加快落实一批产业关联度大、带动作用强、技术水平高、市场前景好的技术改造项目。“十二五”时期，每年重点抓好100项技术改造重大项目，力争五年完成1000亿元技术改造投资，争取技改投资增长率和技改投资占工业投资比重居全省前列。

5、加强知识产权保护

深化国家知识产权示范城市创建，促进科学技术与产业发展紧密结合。新增培育温州市专利示范企业100家以上，百万人口发明专利授权量达100件以上。强化专利执法机构建设，推进实施优势特色产业专利等知识产权的预警与应急项目计划，着力推进产业知识产权联盟建设，建立完善重大科技经济活动知识产权审查机制。进一步建立和完善知识产权保护机制，在温州知识产权服务园建立知识产权维权援助中心。积极探索建立行政执法、行业自律、企业维权“三位一体”的知识产

权保护和预警机制，严厉打击侵犯知识产权的违法行为。

二、推动品牌创新

以提升温州区域品牌、行业品牌和企业（产品）品牌为重点，深化实施“质量立市”、“品牌强市”战略，推动温州成为“质量强省”建设试点市，发挥“品牌经济”对工业转型升级的引领作用。

1、全力提升“温州制造”品牌形象

依托全市优势特色产业集群和38个“国字号”产业基地，深化“质量立市”战略，积极开展质量赶超、质量兴企、质量兴业等活动。引导企业完善质量管理体系、环境管理体系、食品生产企业危害分析与关键控制点（HACCP）管理体系、产品质量等管理体系建设，进一步提高“温州制造”产品质量。落实企业作为质量第一责任人的责任，建立“职责明确、法人首责、一票否决、有错必究”的质量责任追究制度，确保企业责任到位。积极举办时尚文化周、品牌展销会等活动，提升温州城市、温州制造的文化形象力、时尚魅力。筹建“温州名企文化特色馆”，展示温州知名企业文化风采，加深外界对温州产品的整体印象及信任感。同时，应通过权威媒体加大对温州制造整体形象宣传投入，为区域内的工业企业建立一个形象平台，以此促进全市制造产品的品牌价值提升。

2、强化企业品牌的创建与运营

推动企业牢固树立“以质取胜”的发展理念，强化“失信受罚”的风险意识，培育“诚实守信”的质量文化。依托有竞争力的企业，通过兼并、联合、重组、上市等方式，促进规模化、品牌化、网络化经营，形成一批拥有自主知识产权和知名品牌、具有较强竞争力的大型企业集团。鼓励企业创建自主品牌，支持行业龙头企业在境外注册商标，积极打造若干个具有国际影响力和

竞争力的世界知名品牌，形成一批具有国内影响力的品牌群体。引导品牌企业进行品牌经营，加强与国内外品牌企业的合资合作，在更高起点和更广领域实施品牌战略。鼓励中小企业集中策划推介、联合创牌，着力形成一批特色鲜明、开放性强、竞争力强的个性化、差异化和区域性品牌。

3、继续营造良好的品牌培育环境

突出抓好重点产品、重点对象、重点区域、重点环节的专项打假活动，严厉打击制售假冒伪劣违法行为，进一步整顿和规范市场经济秩序。实施品牌扶持激励政策，完善质量与品牌奖励管理办法，提高企业创牌的积极性。完善创牌评价体系，健全工业品牌评价机制，对品牌无形资产作有效评估，建立健全中小企业品牌融资平台。加大温州品牌的宣传推广力度，支持名牌企业参加知名展会、展销会、推介会，在目标市场投放广告，优化售后服务体系，提高温州品牌的知名度和美誉度。政府采购优先选择本地名牌产品。严肃处理各种制假、售假等违法行为，创造良好的品牌发展环境。

三、鼓励管理创新

以建立现代企业制度为目标，着眼于提升企业现代化经营管理水平，鼓励企业创新管理理念、管理手段和管理经营模式，从根本上提高企业市场竞争力。

1、着力推进企业制度创新和管理创新

积极引导上规模的企业按照现代企业制度要求，实行规范的公司制度改革，加快形成多元的产权结构、完善的法人治理结构和科学的决策机制。完善分配、人事、劳动等制度，形成有利于创新的经营机制，重点培育100家左右现代企业制度创新示范企业。大力推进经营管理创新，支持有实力的企业积极

“走出去”，开展资本经营，利用境内外资本市场实施并购重组，进行产业链整合，提高资源优化配置能力和市场竞争力。引导企业强化战略规划、产品创意、工艺设计、市场营销、售后服务、成本控制等管理基础，优化业务流程、组织架构和供应链系统，提高科学管理水平和运营效率。

2、加快推进企业经营模式转变

鼓励鞋服、电气、汽配、泵阀等传统优势行业依托研发、设计、品牌、营销网络等能力和条件，对非核心业务采取联营、联盟、外包等方式开展虚拟经营，加快经营模式转变，提高市场竞争力和抗风险能力。鼓励现有虚拟经营企业实施订单本土化。鼓励企业大力发展电子商务，推广网上采购、网上交易、网上结算和网上服务，降低企业交易成本，促进产品销售，促进有形市场和无形市场的融合。鼓励本地优势特色产业建设一批行业网上商城，作为行业的产品信息中心和推广展示中心，宣传推介行业龙头企业和知名产品。引导行业龙头企业剥离低效的运输仓储功能和业务，建立高效的物流管理模式，发展第三方物流。

陈德荣同志在全市推进金融综合改革发展实体经济 动员大会上的讲话

(节选)

2012年4月28日

3月28日国务院常务会议通过了温州金融综合改革试验区方案，使温州再次成为全国乃至全世界关注的地方，各界名流、各路领导纷纷来温考察指导，各大金融机构也纷纷联系来温发展。过去到外地考察，人家说得比较多的是温州过去的辉煌，但这次我市党政代表到北京、天津考察，人家说得比较多的是温州未来的发展，都非常羡慕温州有金融综合改革试验区的金字招牌。所以，我们决不能轻易错过这次大好机遇。特别是这次国务院常务会议明确，金融综合改革试验区就温州一家，很多试验项目要在温州试验成功的基础上再推广，如果试验不成功，其他地方就不能搞。如果温州金融综合改革搞得好，那温州就是全国改革开放的功臣。因此，温州搞好金融综合改革没有退路。

这次会议的主要任务是，认真贯彻中央的战略决策、全省金融工作会议和发展实体经济电视电话会议精神，按照市委、市政府的决策部署，动员全市上下认清形势、坚定信心，以启动金融综合改革试验区建设为契机，再造体制优势，优化发展环境，全面加快实体经济健康发展。之所以把两个会议合并召开，是因为金融综合改革的最终落脚点在发展实体经济，是“引金融之水、浇灌实体经济之田”。下面，我讲四点意

见：

一、统一思想，深刻认识振兴实体经济是推进转型发展、建设“三生融合·幸福温州”的核心命题。

坚持以经济建设为中心，是改革开放以来党的基本路线的核心内容。经济现代化，是率先全面实现现代化的基石。加快经济转型升级，夯实实体经济基础，是当前和今后相当长一个时期全党工作的第一要务。

去年下半年以来，以“老高”跑路为标志性现象，温州民营经济的孪生兄弟——民间金融出现局部风波，实体经济也随之下滑。今年一季度温州GDP同比增长5%，列全省倒数第1位；规上工业产值负增长2.8%，列全省倒数第1位。在经济增长速度列全省倒数第1位的同时，温州的经济效益也是全省倒数第1位。从一季度的工业企业11项经济效益考核指标看，最好的是产品销售率指标，列全省第3位，这与温州民营经济的特点是相符的，但其他指标都在全省第7位之后，其中全员劳动生产率列全省倒数第1位，新产品产值率、流动资产周转率、工业产品质量指数列全省倒数第2位。这种情况与去年全年基本一致，去年温州的经济效益也是列全省倒数第1位，其中全员劳动生产率、万元产值综合能耗降低率、新产品产值率都列全省倒数第1位。

速度慢、效益差，实体经济发展进入到谷底。

温州发展相对缓慢的主要原因是投入不足。即期指标差还不足以忧，忧的去年和今年投入不理想，特别是实体经济投入严重不足。去年全市投资有了恢复性增长，全社会固定资产投资总额1752亿元，增长89.2%，投资率达52.3%，但与全国64%的投资率相比仍低11.7个百分点，更不用说弥补以前累计的差距。今年一季度固定资产投资仅增长9.5%，低于全省平均水平5.5个百分点，增速列全省倒数第2位。特别值得关注的是，去年以来的投资增长中很大一部分是土地购置费用，并没有形成实物投资量。去年全市工业经济投资只有330.5亿元，仅增长19.8%，处于全省后列；今年一季度工业是负增长，工业投资列全省倒数第1位。没有投入，就没有即期增长，也就没有未来的发展。现在温州的平均发展水平只有全省的一半多，与杭州、宁波已经有了一半的差距，温州的人均水平已经是全省倒数第2位，属于相对欠发达地区，如果再按这样的速度发展，温州就会成为全省最贫穷、最落后的地区，这与温州的形象是不相称的。

投入不足的主要原因是环境不佳。环境是最大的公共品，营造环境的主体责任在政府。分析当前的经济发展环境，主要有几个方面的问题：（1）金融对实体经济的支撑作用不明显。资金只有落地了，才能成为投资。温州有6000多亿元的民间资本，但受金融体制制约，导致民间资金多投资难。“十一五”期间温州在外地的实业投资达3000多亿元，在本地却只有1300亿元，

资金没有在本地形成有效投资。（2）发展空间不足。温州“七山二水一分田”，空间资源不足，土地资源相对稀缺。（3）发展平台缺乏。在经济发展初期，村村点火、户户冒烟，可以在违章搭建里发展个体私营经济。但从紧缺经济向过剩经济过渡时期，原来低小散的格局没有竞争力，只能靠无证无照、不交税费、不治污等办法生存。现在温州的劳动生产率比全省平均水平低40%，温州经济发展靠的是资源消耗、环境污染、违章搭建，不仅政府没收到税，环境也被污染了。环境治理的责任在政府，政府没有为实体经济发展搭建大的好的平台。现在产业需要集群发展，需要公共服务的基础，需要上下游产业链配套，但温州没有形成完整的产业链集聚平台，现在的产业投资主要集中在沿海的开发区和园区，中心镇和功能区的平台功能没有得到发挥。（4）商务成本高。审批制度改革改了一年还是没有改到位，大量老百姓和温商还是反映事难办，许多审批跑了一个又一个环节还办不了。同时，房价太高、土地成本太高等，也是发展实体经济的障碍。（5）亲商安商工作不到位。对温商的感情不深、关爱不够，尊商兴商的氛围不浓，对外地来温招商熟视无睹，对温商外流见怪不怪。

二、抓住关键，以金融综合改革为契机推进实体经济转型升级。

金融是现代经济的核心，金融体制改革是要素市场化改革的关键环节。长期以来，由于金融体制改革滞后，形成了民间资金多投资难、小微企业多融资难的突出问题，严重阻碍了民营经济健



康发展。这次温州被批准为全国唯一的金融综合改革试验区，不仅为我市加快金融改革创新和实体经济转型升级带来历史性机遇，而且对全省乃至全国的金融改革发展具有重要的特殊意义。（1）解决“两多两难”问题。早起的鸟儿有虫吃，这次我们比较早地研究了金融体制改革方案，抓住了金融风波的机会，获批为唯一的金融综合改革试验区，可以在金融综合改革方面率先突破。通过金融综合改革，加快民间金融阳光化、规范化发展，解决“两多两难”问题，将为实体经济发展提供更好的金融支持。（2）推进金融产业发展。美国的金融业占GDP比重达到25%，很多金融集聚的城市，这一比例甚至达到40%以上。现在温州仅为9%多，金融业完全可能以这次改革为契机，成为温州最重要的战略性支柱产业。不能一说战略性新兴产业就是光机电、光伏、新能源、新材料，那些都是制造业中的新兴产业，而在整个国民经济中，没有比金融业更适合成为核心支柱产业的。（3）创新温州发展模式。国务院把全国唯一的金融综合改革试验区批给温州，让温州先行先试，并明确指出只有温州试验成功了，

才能推广到其他地方，充分体现了党中央、国务院和省委、省政府对温州的关心和厚爱，对我们的信任和重托，为温州创新发展模式、再创新的辉煌提供了历史性机遇。推进金融综合改革试验区建设，重点要在以下四个领域取得突破：

（一）完善地方金融组织体系。在发挥国有大银行主体作用的同时，要加快发展与地方民营小微企业相适应的地方金融组织体系，逐步形成多层次、广覆盖，互为补充、良性竞争的金融组织体系。在这次金融体制改革中，民间资本能不能发起设立银行是一个普遍关注的问题。应该说，民间资本发起设立银行还有一个过程，所以温州银行和11个合作金融机构的股份改制可以成为发展地方民营银行的快速有效的渠道。市委、市政府近期准备研究出台专门的合作制金融机构股份改制指导意见，要求按照这个意见改制到位，真正形成温州民营银行板块，从而在温州市场份额中占有相当比例。

（二）健全民间资本市场体系。推进温州产权（资产）交易市场试点建设，推进企业股权、技术产权、文化产

权、排污权、水权、碳排放权、农村土地承包权和林地流转等产权交易。建立股权投资发展体系，设立政府引导基金，组建若干支产业投资基金。开展中小企业私募债试点，引导企业通过债券市场进行融资。

（三）创新金融服务体系。研究制定民间融资管理办法，建立民间融资备案管理制度，抓好民间资本管理公司试点，促进民间金融规范化、阳光化。创新发展各类面向中小企业和“三农”的金融产品与服务，积极发展科技贷款、小额担保贷款，开展小额贷款保证保险和信用保险，引导发展金融公司，建立小微企业融资综合服务中心和再担保体系。

（四）构建地方金融监管体系。金融搞得不好可以大大促进实体经济发展，搞得不好也会对实体经济带来巨大的冲击。所以，在金融体制改革中，必须自始至终把加强金融监管放在首要位置。建立健全与“一行三会”协调一致的地方金融监管体系，建立温州市地方金融监督管理局，制定对资本类运作机构进行监管的系列配套方案，形成有效的监管机制；组建涉嫌金融犯罪侦查支队，探索建立金融仲裁院和金融法庭，严厉打击非法金融活动，维护公平公正的经济金融秩序；建立健全金融综合改革的法律法规和政策体系，使改革有法可依、有章可循；完善金融应急预案管理办法，健全地方金融风险预警体系，防范和控制金融风险；全面加强信用建设，构建全社会的征信体系。

三、系统推进，全面落实振兴实体经济的各项措施。

（一）着力加强产业平台建设。

（1）建设大都市平台。没有大都市就没有大平台，就没有高端要素的集聚，也就没有大发展。“十二五”期间要把“1650”大都市建设作为重点工作来推进，特别是今年要加快推进高速公路、

轨道交通、港口和机场建设，使“1650”成为一个功能互补、规模集成的现代化大都市。（2）拓展发展空间。沿海县（市、区）要加快围垦步伐，全面加快推进瓯飞、浅滩二期等重点围垦工程建设；西部山区要加快推进低丘缓坡开发利用；参照广东做法，加快旧厂区、旧村、旧城区改造，提升土地利用效率；加快推进土地增减挂钩工作，每个县（市、区）月底都要包装出2万亩的增减挂钩指标；推进10.7万亩转而未供、供而未用、用而未尽土地的开发利用，这是今年项目能不能推进的关键。实际上，算算地还不少，主要是工作不到位，有些土地闲置超过10年，最长的甚至达到18年。今年存量土地开发任务必须完成，如果是属地管理责任，落实不了的就收回，如果是市直单位土地到期没开发的，也可以收回，要把土地开发作为七大行动中倒逼项目建设的措施和手段。（3）打造产业平台。全面对接台海，打造海洋产业发展平台，建设对台专属产业园区。加快推进瓯江口产业集聚区、经济技术开发区、高新技术产业开发区、大学科技园和一批现代物流园区、总部经济园、创意产业园、旅游文化发展区等产业功能区建设，加快推进滨江商务区、空港经济区、金融集聚区和温州生态园等特色功能区建设，强化大都市产业支撑。

（4）强化中心镇和功能区的产业功能。去年上半年通过撤扩并、“转并联”设立了中心镇和功能区，但一季度很多中心镇投资少得可怜，甚至有交白卷的。上次在三级干部大会上说过，中心镇和功能区也要实行末位淘汰。

（5）培育科技创新平台。大力推进各类孵化器、检测中心、信息服务等科技创新公共服务平台建设，打造一批科技创新基地，提升区域创新能力。

（二）全面掀起招商引资热潮。招商引资，就是抓投资、抓增量、抓产业



有机更新。现在温州的投资环境有了很大改善，区位条件、基础设施条件、政策条件、环境条件和改革的制度条件都有了很大提升，招商引资的条件和时机已经成熟，招商引资应该作为各级党委政府和各部门的中心工作，通过招商引资来倒逼环境建设。招商是投资的前提，环境是招商的基础，招商也是检验环境好坏的标志。从二季度开始，要一手抓环境，一手抓招商。（1）创新招商模式。实行全域全员招商，外资、民资、国资齐上，一产、二产、三产齐抓，三资齐上、三产齐抓。各县（市、区）、各功能区、各部门单位、各国资公司都是招商主体，都要把招商引资作为一项日常工作来抓。（2）突出招商重点。全力全面抓好首届世界温商大会124个签约项目的落实。当然不排除其他性质的资金，对所有的国资、外资、民资都是开放，对温州来讲，国资和外资可以与民资形成杂交优势，从而有更强大的生命力。（3）强化招商考核。对各县（市、区）、功能区和中心镇，要把招商引资纳入投资一并考核。对市级机关部门，今年的考核包括基础考核、投资考核和创新考核，原来的投资考核只有政府投资考核，很多部门就没有投资也就没有考核，最终的考核分数就会受影响。

（三）深入实施“亩产论英雄”。

（1）落实企业用地产出综合评价办法。按年初定下来的标准，就是以企业平均亩产税费划两条线，把企业分为优秀类、提升类和帮扶类三类，针对性地采取扶优帮困汰劣措施。（2）加强土地利用绩效评估。通过土地利用效率评估，掌握供地对象以往的用地表现，并作为今后供地的参考依据，让有限而宝贵的土地资源真正供给那些办好企业、上好项目的能手。（3）放开工业容积率。对工业容积率原则上不设限，除机场限高、道路河道、公共空间退让外，鼓励



企业“上天入地”发展。

（四）加大项目推进力度。（1）深化“拔钉清障”、“除恶治乱”行动。坚持征地拆迁由属地政府负责的原则，扫除影响项目建设的一切障碍。5月份开始，要掀起一场声势浩大的清障活动，扫除项目推进过程中的障碍，推进依法治理。（2）强化要素保障。今年一季度全市新供地仅315亩，离全年供地1万亩的要求差距极大。如果地供不出去，项目就落不了地。资金要素方面，现在的融资手段非常丰富，要加强学习。像每年1亿元的科技三项经费，原来都是打水漂，如果能建立一个基金并放大5倍，5年时间就是25亿元，所以在产业发展、外贸、旅游、农业等领域都要创新融资方式。（3）强化市级项目投资。建立定期分级协调分析机制，及时研究解决项目推进中的各类问题，切实强化市级投资项目建设。

（五）大力发展现代服务业。全面优化城乡环境，完善大都市功能，加快建立以服务业为主体的现代产业体系，推进实体经济转型升级。大力发展以旅

游业为龙头的休闲度假、健身养老、文化创意等产业，强化农业生产与旅游等产业的深度结合，发展现代都市农业等“六次产业”。大力发展金融、总部经济、楼宇经济、现代物流、现代商贸和时尚产业，推动三次产业融合发展。

四、加强领导，为金融综合改革和实体经济发展创造良好条件。

（一）完善领导体系。按照省委、省政府确定的组织架构，市委、市政府成立了金融综合改革试验区实施领导小组，组建6个专项工作小组，抓好工作协调推进，组建3个重点项目推进办公室，具体负责项目的实施。同时，实体经济和破难攻坚七大行动都有相应的组织体系。

（二）落实配套政策。进一步深化细化金融综合改革实施方案，确保实施方案富有针对性和可操作性。在抓紧方案报批的同时，要排出近期可实施推进的一批项目，明确项目建设的目标、任务、进度和责任主体，以落实项目为抓手，以项目化推进改革创新。振兴实体经济“1+X”政策体系已经出台，各地各部门要结合各自实际，制定具体的实施办法，全面抓好落实。

（三）优化发展环境。

坚持把环境建设作为转型发展的关键性、基础性工作来抓，全面优化信用环境、市场环境、服务环境和人才环境，切实为金融综合改革和实体经济发展创造良好的环境条件。特别要发挥金融综合改革试验区的招牌效应，引进各类金融机构，以金融机构带来高端人才。坚持重心下移，全面推进权力下放，凡是老百姓的事都在社区办，凡是企业的事都在功能区和中心镇办，凡是老百姓在社区办不了的、企业在

功能区和中心镇办不了的都由社区和功能区和中心镇代办，具体来说，老百姓的事由社工办牵头，企业的事由发改委和监察局、审管办牵头，政府审批由发改委牵头，今年上半年要基本完成审批制度改革。

（四）营造浓厚氛围。加大宣传力度，积极向国家新闻出版发展总署争取申办一家金融报刊，开办金融论坛和研讨会，使温州成为全国性金融论坛的基地，通过理论研究、学术观点传播和信息传递，形成推进金融综合改革的强大合力和声势。要强化考核考核，充分发挥舆论的监督作用，定期公布各地各部门实施振兴实体经济专项行动进展排名，形成破难攻坚的良好工作氛围。

推进金融综合改革，振兴实体经济，是温州转型发展的新机遇、新动力，事关温州长远发展的战略全局。我们一定要全面贯彻落实中央和省委、省政府的战略部署，坚定信心、锐意进取，举全市之力、集各方之智，确保全面完成金融综合改革试验区建设的各项任务，全面加快转型发展，为建设“三生融合·幸福温州”作出新的更大的贡献。



朱忠明副市长一行调研汇昌河沿岸企业（单位）景观改造提升工作情况

3月16日下午，朱忠明副市长一行调研龙舟基地汇昌河沿岸企业（单位）景观改造提升工作情况，沿路察看吴桥至民主桥汇昌河沿岸企业（单位）及西山面砖厂、快鹿集团沿岸周边环境，实地调研后，在快鹿集团召开汇昌河沿岸企业（单位）景观改造提升工作现场协调会。

协调会上，市工业集团汇报了汇昌河沿岸企业（单位）改造提升工作进展情况，相关企业（单位）作表态发言，朱忠明副市长作重点讲话，朱副市长首先肯定了前阶段工投集团和各有关单位的工作成效，着重指出由于汇昌河沿岸企业（单位）改造提升的工作任务重，时间紧，需各有关单位协调配合，合力攻坚，继续贯彻落实好市委专题会议（纪要（2012）3号）精神，扎实推进各项工作，确保端午节之前，完成各项目标任务。

朱副市长重点强调，要进一步提高对汇昌河沿岸景观提升工作的紧迫性认识，统一思想，达成共识。各有关单位在推进沿河两岸改造提升工作时，要做到统一规划，各负其责，统筹协调，注重经费节约，讲究实效，并就改造提升工作涉及的相关具体事宜予以明确。同时指出，要将汇昌河沿岸景观提升工作与涉及到改制企业“退二进三”工作实现联动，用足用好改制重组的优惠政策，并对政策做好宣传，妥善做好相关企业“退二进三”和资产关系处置工作。



集团董事长周新波向朱副市长沿途介绍塘河沿岸部分企业（单位）景观提升情况



朱副市长一行在西山面砖厂调研



朱副市长一行在快鹿集团调研



汇昌河沿岸企业（单位）改造提升工作协调会现场

市国资委刘峰主任一行莅临集团公司调研

5月15日下午，市国资委党委书记、主任刘峰一行莅临集团公司进行调研，班子成员及各部室负责人参加了会议。

会上，周新波董事长向刘峰主任介绍了集团公司的基本情况，并对“十二五”发展思路和集团公司整合重组以来的主要工作、当前发展面临的主要问题进行了汇报。刘峰主任听取汇报后，对集团公司的工作给予了充分的肯定，认为集团公司的企业特点明显、工作思路清晰，项目推进有序，成绩显著，并就下一步工作提出了要求和希望。



集团公司在杭甬青厦四地企业学取“真经”

4月11日至15日，由集团公司董事长、党委书记周新波为团长、集团公司常务副总经理邓德胜为副团长，相关领导、部室、所属企业负责人组成的工业集团考察团一行17人，响应“学赶杭甬、比追青厦”的号召，在杭州、宁波、青岛、厦门分别考察了4家国有性质的工业企业集团，学习企业转型发展、推进投融资、国有企业历史遗留问题处置的先进经验。通过学习，解放了思想，开阔了思路；看到了差距，增强了信心；清晰了定位，明确了重点。考察的四地企业呈现出总体规模大，定位魄力大，创新力度大和发展潜力大的特点。通过考察，对集团要积极发挥的作用有了更加明确的认识：一是在城市转型发展中发挥主体作用。集团推进“幸福工投”建设，全面实施投资攻坚、改革推进和文化提升工作，要在“三生融合·幸福温州”的建设中“添砖加瓦”，争做转型发展的主力。二是在产业转型中起到引领作用。工业集团积极推进的滨江广场、牛山国际等城市综合体建设、新能源开发项目，温州矾矿综合改革和医药商业集团重组发展，扎实推进市区老国有集体企业改革改制，加快推进所属二级企业的整合重组等工作，要在全市的产业转型、结构调整起到示范引领作用。三是在履行社会责任中发挥公共性作用。集团投资攻坚工作，积极贯彻落实市委市政府下达的任务，按照时间节点的要求推进牛山公园项目建设，为改善城市形象，提升城市品位全力推进塘河沿岸企业老厂房创意改造，做好“两拆两绿”工作，充分体现了集团敢于勇于担当社会责任，乐于愿于承担社会义务，充分发挥出作为国资营运公司履行公共建设的职能。四是在和谐社会构建中发挥“防火墙”作用。集团集中力量开展



集团公司考察团与杭州工投进行座谈



考察团与宁波工投进行座谈交流



在宁波工投和丰创意广场展厅考察



考察团在青岛华通集团座谈考察



考察团与厦门顺承资产管理有限公司进行座谈

“七大破难攻坚大行动”，深化工投系统国有集体企业改革，特别是对100家老国有集体企业，采取改制注销、资产开发、规范管理三类方式，分门别类、因地制宜，稳妥推进。

集团在今后的工作中，需要积极借鉴学习的经验，并转化为实实在在的行动。不断挖掘潜力，拉长短板，做强长板，能够以“跳出工投看工投”的姿态审视集团的发展，以破难攻坚的态势，迎难而上，务必坚持做到四个“一定要”：一定要全面加大投融资的力度；一定要把处理好历史遗留问题作为轻装上阵、轻装发展的先决条件；一定要从实际出发，确定进退策略和产业定位；一定要实现自身作为，在履行公共职能中积极发挥作用。

集团公司董事长一行调研温瑞塘河沿岸企业改造工作

4月24日上午，集团公司董事长周新波一行调研温瑞塘河沿岸企业改造工作情况，考察西山面砖厂、铝制品厂、光华集团和快鹿集团塘河沿岸的绿化、路通情况，并在快鹿集团主持召开塘河沿岸企业改造工作协调会，调研随行人员和相关企业负责人参加了会议。

通过实地调研，周新波董事长充分肯定了塘河沿岸企业前段时间改造工作所取得的成绩。就下一步工作，要求继续履行好社会责任，不折不扣地完成市委市政府下达的任务，并以此为契机，借改造工作这一载体，不断彰显集团文化，不断提升集团系统资产的价值。改造工作的实施主体要坚持“花小钱办大事”的原则，在思想认识上再深化，在推进措施上再强化，确保工程改造进度，切实取得工作实效。会议就改造过程中植绿补绿、游步道改造、灯光设计等具体事项作了进一步明确，为改造工程的快速高效推进提供了有力保障。



塘河沿岸企业调研现场



在快鹿集团召开专题协调

市工业集团公司一届二次职代会胜利召开

4月10日，温州市工业投资集团有限公司隆重召开了一届二次职代会暨工会会员代表大会扩大会议，市府副秘书长江少勇出席大会并做了重要讲话。集团公司领导班子成员、集团公司中层干部、二级企业中层以上干部；集团公司“两代会”正式代表、原工业资产所属部分企业负责人和工会负责人；受表彰的先进单位和先进个人、特邀代表等330人出席了会议。集团公司董事长、党委书记周新波做了题为《破难攻坚，创先争优，全面加快“幸福工投”建设》的工作报告，提出了2012年破难攻坚、创先争优的思路和重点，明确了破难攻坚七大行动的目标和任务。



工会主席凌虹代表集团公司第一届工会委员会做了题为《群策群力，同创共享，共铸企业新辉煌》的工作报告，回顾了2011年的主要工作内容及2012年的主要工作任务。

集团财务部经理王煜向大会做了2011年度集团公司经营及财务情况和2012年度工作打算的汇报。

大会表彰了集团公司2011年度先进集体、十大标兵和投融资、改革维稳、五型机关（企业文化）建设、安全生产、工会工作等先进集体和先进个人；并依法选举蒋庆华为集团公司职工董事，选举全国荣、卢肖平为集团公司职工监事。

大会指出，要集中力量，强化措施，全力开展投融资攻坚、企业改革推进、整合重组深化、改制企业注销、历史遗留问题化解、企业文化提升、办事提速提效等七大行动。

大会强调，要把投融资攻坚作为集团公司各项工作的重中之重，努力做到投资思路上速度效益一起要，前期工作要做深做快一起抓，项目开工要两步并成一步走，考核机制要奖励约束一起上，确保完成10亿元融资任务，确保完成15.2亿元、力争完成18亿元投资硬任务。

大会号召，全体职工要在集团公司董事会、党委、经营班子的带领下，以更加饱满的热情，更加昂扬的斗志，破难攻坚、创先争优，努力取得改革发展新业绩，全面加快“幸福工投”建设步伐，为建设“三生融合·幸福温州”作出更大的贡献！

集团公司总经理张志东在大会上提出我们全体干部、职工要解放思想、主动适应当前形势，扎实工作，全力攻坚当前任务，对工会工作提出三个要求，一要主动求变；二要加强工会队伍建设；三要真抓实干求实效。

下午18点，大会在雄壮的国际歌旋律中胜利闭幕。



市工业投资集团赴外地考察学习 老厂房改造和文化创意产业建设

2012年5月10-13日，温州市工业投资集团有限公司组织温州市工艺美术创意园有限公司、铝制品厂、西山面砖厂、光华集团等领导外出考察学习老厂房改造和文化创意产业建设等方面情况。在集团公司总经理张志东的带领下，考察团一行先后赶赴杭州、嘉兴、上海等地，与杭州新天地集团有限公司、嘉兴市实业资产投资集团有限公司进行了较深入的工作交流，实地参观了“凤凰国际”杭州之江文化创意产业园、杭州万象城、上海西郊百联购物中心、上海1933老场坊、花园坊节能环保产业园、上海M50创意园和上海绿地集团“海外滩·名品汇”城市综合体等，了解各地对于老厂房改造、文化创意产业建设和城市综合体建设的新经验、新方法，为工业集团下一步开展老厂房改造和文化创意产业建设提供可借鉴的模板和方式。通过这次学习考察，我们深刻体会到传承传统文化的重要性，工业集团更是有责任和义务保护、弘扬温州的工业文化。我们将结合自身的实际情况做好老厂房的创意改造和转型升级，助推温州文化发展大繁荣，树立温州城市文化品牌，使温州成为具有独特魅力和竞争力的城市。



集团公司“五一”节前安全、综管检查工作圆满结束

4月23日至27日，集团公司开展了针对集团本部、下属重要企业的“五一”节前安全、综管工作检查，带队本次检查工作的有集团公司董事长周新波、总经理张志东、常务副总经理邓德胜、副总经理姚益顺、朱为然以及总工程师於其一，由企业管理部具体组织、实施检查工作。

本次检查内容主要有：1、各有关单位对集团公司下发的有关安全生产、综合管理文件的贯彻落实工作，2012年安全生产、综合管理工作总体部署及其实施情况。2、各有关单位落实“五一”期间安全保障措施、加强安全检查工作情况。重点检查非煤矿山、危险化学品、发电、建筑施工、经营市场、仓储和特种设备等行业和领域，以及宾馆、饭店、商场等人员密集场所开展



安全检查的情况。3、个别单位关于加强《危险化学品安全管理条例》宣传贯彻工作情况。4、各单位安全生产、综合管理工作制度，安全生产台帐记录等书面资料。5、各单位安全生产危险源和安全隐患点专项检查。

通过检查发现，各单位能重视安全生产、综合管理工作，市、集团下达的各项工作能基本得到落实，安全生产、综合管理工作情况总体良好，但也存在许多需要改进的地方。检查组对各单位提出：要进一步提高认识，更多地看到不足与改进之处，工作要做到全面深入，各项措施必须要做到实处，注意各项细节的落实。

集团公司常务副总经理邓德胜调研快鹿集团公司“两拆两绿”

4月18日下午，市工业集团常务副总经理邓德胜和创意园经理张可潘莅临我司调研“两拆两绿”进展情况，在公司总经理徐贤俊陪同下，沿着厂区漫步道考察了绿化带改造工作。

徐总指出，依据市委市政府对汇昌河的绿地系统规划要求，去年7月份已完成首期200多米漫步道建设和造绿工程，增加绿化面积3000多平方米。今年公司陆续拆除沿河的三幢一层建筑和电器设备，150米长的自来水管已做驳坎外有条管道。年初基本完成拆除整理工作，现在投入到漫道路铺装、栏杆护栏打磨、廊架美化之中，预计六月份完成。届时和首期漫步道连接，形成温瑞塘河一道亮丽风景线。

邓总充分肯定公司两拆两绿工作，要求加快对沿河绿带的景观设计、河岸灯柱等提升项目，同时考虑周围居民的休闲活动功能，尽快将植被种植、配置投入到工程之中。

集团公司召开核心价值观讨论评审会

近日，集团组织召开核心价值观评审会，市委宣传部戴嘉宝副部长、温州大学任映红教授和市委党校任晓教授应邀参加，集团公司领导出席会议，文化提升组的全体成员参加会议，评审会由集团党委委员、总经理助理林丹艳主持。

评审会上，首先观看集团公司宣传片，让参会领导、专家了解集团的概况，宣贯学习关于开展“我们的价值观”大讨论活动的通知（温委办发〔2012〕39号），参会人员就前一阶段提炼出的集团核心价值观的建议纷纷发表意见和看法。

专家点评阶段，戴副部长指出，集团公司核心价值观讨论启动时间早，开展效果好，给予肯定，结合市里为什么再次提出核心价值观大讨论，以及组织讨论面临的困难等方面，就我集团核心价值观的提炼提出几点意见。一是核心价值观的讨论提炼的过程十分重要，需要集团系统全体干部职工的积极参与，形成统一意见后，要注重价值观的“落地”；二是在提炼过程中要把握几个方面的原则：（1）坚持科学性，力求

准确，(2)坚持传承性，要有优良传统的继承，(3)坚持时代性，要与时俱进，(4)坚持包容性，(5)坚持重点性，要有所侧重，(6)坚持导向性，要激励、鼓舞人心，(7)坚持行业性，要体现工业的特色，(8)坚持通俗性，要简单易记，(9)坚持创新性，要有发展的眼光，(10)坚持可操作性，要转为实际的行动。温大任映红教授指出，价值观的讨论，由来已久，但随着经济的发展，利益、思想等方面的分化，形成统一共识有较大的难度，所以才有一个价值体系的存在，就我集团核心价值观的提炼，建议立足于做人、做事、做企业的标准，体现工业文化，兼顾员工的认知水平。市委党校任晓教授指出，对国有企业来讲，核心价值观的提炼，要体现出投资人利益的最大化，同时要考虑企业与员工、企业与社会、企业与政府的关系。

集团公司领导充分肯定了核心价值观前期的准备工作，周新波董事长强调，要通过核心价值观的讨论，不断的凝心聚力，创新发展。在会上，集团领导与应邀专家和参会人员进一步讨论，在已提出的集团核心价值观建议的基础上，更深一步地进行思想的碰撞，提炼出以下四条意见：一是敬业 创新 奉献 卓越；二是用心创造价值 变革 追求卓越；三是创业创新 共建共享；四是重信义 敢担当 创一流。会议要求，对提出的上述意见，再次面向集团系统进行广泛的征求意见，根据征求意见的结果最终确定集团的核心价值观，并做好价值观的宣贯、落实等工作。

集团公司召开年度安全、综管工作会议



3月27日下午，集团公司2012年度安全生产、综合管理工作会议在木材集团胜利召开，董事长周新波、副总经理姚益顺、总工程师於其一以及党委委员王峰、企业管理部全体人员、各二级企业主要负责人、分管领导、安全主管参加了本次会议。

会议由於其一总工主持，学习了国务院《关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》，宣读了《关于切实做好2012年集团公司消防工作的通知》，总结回顾了2011年安全生产、综合管理工作，部署了2012年集团安全生产、综合管理工作，并由快鹿公司、木材集团代表作了交流发言。

集团公司党委书记、董事长周新波参加了本次大会，并作了重要发言。董事长要求：对安全生产、综合管理工作要提高认识，坚持以人为本的理念；要采取有效防范措施，努力抓好安全生产领域的科技进步工作；要落实主体责任，落实依法监管责任；要建立健全各类应急预案，提高应对事故能力。

集团公司组织召开传达全市三级干部大会精神暨集团破难攻坚工作会议

3月20日下午，集团公司董事长周新波在十楼会议室主持召开传达全市三级干部大会精神暨集团破难攻坚工作会议，集团中层以上干部、集团“三个年”建设工作组成员参加会议。

会上，总经理张志东传达学习全市三级干部大会精神，结合集团工作实际，就

如何抓好投资攻坚，明确几点意见：一是抓好项目的开工，这是投资攻坚重中之重的工作；二是各项工作要早谋划，倒排时间，坚持不断深化、优化工作方案；三是加强项目的管理，特别是项目建设要坚持廉洁性、高效性，项目落地实施后，确保资金链的安全要做足“功课”；四是要具备前瞻目光，积极做好项目的招商营销工作；五是加强项目的考核工作。常务副总经理邓德胜在会上就开展“2012破难攻坚大行动”实施意见进行传达，并就集团梳理的“历史遗留类”难题攻坚要求全面部署和安排，做到加强组织领导，细化化解措施和督考倒逼跟进。

董事长周新波在会上作重要讲话，就集团重点工作的推进强调要求：一是务必高度统一思想，一定要将集团上下干部职工的思想统一到市委、市政府的要求上来，抓紧落实各项工作；二是务必要全力参与到破难攻坚行动中去，项目攻坚、历史遗留问题的化解等工作，各企业、部室一定要按照市里破难攻坚七项任务的要求，结合集团“三个年”的建设，抓紧做起来，尽快行动起来，特别是投资攻坚工作，加快进度，充分考虑投入产出的效益问题；三是务必抓住机遇，推动集团各项攻坚大提速，工作的推进，分秒都慢不得，工作的部署、完成均要有时间节点的要求；四是务必强化督考和责任落实，今年集团投资工作完成率达不到80%的，建议相关企业主要负责人，主动提出退位让贤，投资工作超额完成的，建议设立投融资专项奖，做到奖罚分明，不断健全集团考核机制，为工作的推进完成提供保障。

集团工会组队参加庆“五一”广播操比赛

4月26日上午，“幸福温州·快乐健身”全市职工庆“五一”广播操比赛在市体育中心体育场拉开帷幕，来自全市30个单位的职工组队参加了本次比赛。

温州市工业集团公司工会组织所属企业温州木材集团、温州机电技师学院两支代表队参赛，参赛队员一大早来到了现场，个个精神抖擞、喜气扬扬、斗志高昂，对比赛充满了信心。

本次大赛共分8场，每场由3-4个单位组成，分为入场、展示、做操三个部分。在两个小时的比赛时间里，集团公司两支队伍的队员们人人充满自信、面带笑容，认真、自信地完成了广播操的每个规定动作，向大家展现了我们工投集团整齐、和谐、统一、阳光的一面，也体现了工投人勇于争先、团结协作的精神风貌。

为了做好本次比赛，木材集团公司、机电技师学院的全体工会干部和队员们都怀着极高的热情和集体荣誉感积极备战，利用业余时间坚持了一个多月的刻苦集训。

最后，温州木材集团公司代表队和温州机电技师学院代表队分别荣获了金奖、银奖，比赛在雄壮的歌声中圆满结束。



木材集团公司代表队



机电技师学院代表队





工业集团第一届职工羽毛球比赛成功举办

温州市工业投资集团有限公司第一届职工羽毛球赛经过一天的激烈角逐，5月12日在市会展中心志标羽毛球馆圆满落下帷幕。参加本次比赛的职工运动员有来自所属单位温州快鹿集团、温州冶炼公司、康乐药业等8支队伍60名运动员。

集团公司纪委副书记、工会主席凌虹主持开幕仪式，集团公司党委委员、总经理助理林丹艳致开幕词，她希望各参赛队本着友谊第一、比赛第二，重在参与的精神打好本次比赛，发挥个人水平和团队水平为各队取得优异成绩。集团总部丁明利代表运动员宣誓，裁判员代表戴康康宣誓。

本次比赛设混合团体、男子双打、男女混合双打等项目。

比赛一开始就进入了小组循环赛，竞争异常激烈，赛场上运动员们打的酣畅淋漓，个个意气风发，信心十足，面对对手沉着冷静。敏捷的身手、娴熟的技巧、激烈的扣杀，迎来了场外观众的阵阵喝彩，比赛现场高潮迭起。

经过一场场激烈的角逐，康乐药业代表队获得本次团体赛第一名，快鹿集团代表队获得团体第二名，集团总部、冶炼公司代表队获得团体并列第三名。男子双打第一名获得者快鹿集团徐克利、曹光通，第二名获得者康乐药业王伟民、余如谦，第三名获得者集团总部程天翔、陈益。男女混合双打第一名获得者机电技师学院徐焕琴、倪爱绿，第二名获得者康乐药业施仲岚、黄凤姑，第三名获得者王加智、张丽静。



在闭幕式上，集团公司副总经理、党委委员姚益顺，集团公司纪委副书记、工会主席凌虹，集团工会副主席全国荣和集团工会委员陈训吾等领导为各获奖代表队和个人颁发奖杯、奖牌和荣誉证书。

通过这次比赛，加深了集团所属各单位职工之间的沟通与交流，增强了企业的凝聚力和战斗力，进一步展示了工投人健康、向上的精神风貌。

温州市工业集团纪念“五四”运动93周年 暨中国共产主义青年团建团90周年大会隆重举行

4月28日下午，来自工业集团系统内的120名青年职工欢聚一堂，隆重纪念“五四”运动93周年，中国共产主义青年团建团90周年，扶今追昔，展望未来。集团公司领导邓德胜、林丹艳、陈小伟受邀出席了纪念大会。

纪念大会在庄严的国歌声中拉开序幕，首先由工业集团团委副书记王文闻代表团委向大会致词。之后大会对温州矾矿团委等4家获得2011年度“先进团委（团支部）”称号的基层团组织、金毅等5名“优秀团干部”、张茜茜等16名“优秀团员”进行了表彰。在本次大会上，温州工业集团“互联网信息青年服务总队”正式成立。服务队将利用网络做好舆论正面引导和企业宣传作用，服务集团公司“三个年”建设，提高青年职工对企业、对自我的认识水平，培育良好的网络青年文化，助推动企

业文化提升。

最后，集团公司常务副总邓德胜受周新波董事长、张志东总经理的委托，代表集团董事会、党委对大会的召开表示热烈的祝贺并做了重要讲话。邓总的讲话语重心长，既对过去一段时间工业集团的共青团工作给予了一定的肯定，又对广大青年职工和共青团组织提出了希望。他要求广大团员青年一要坚定理想信念、志存高远，二要博学善思、敏于求知，三要破难攻坚，创先争优。深入贯彻落实科学发展观，以坚定的信心、豪迈的气概、不竭的激情、不懈的奋斗，为建设“幸福工投”、建设“三生融合·幸福温州”做出更大贡献，为党的十八胜利召开献礼。

大会顺利、圆满，既是一次弘扬五四精神的纪念盛会，也是一次总结成绩、再创辉煌的激励大会。我们相信，在集团公司党委的正确领导下，广大团员青年一定能认清形势，把握机遇，进一步解放思想，落实企业核心价值观的精神，勇敢地肩负历史重任，以特色创优势，以创新求发展，不断开创温州工业集团共青团工作新局面。



温州市工业投资集团有限公司正式启动中期票据发行工作

5月17日下午，温州市工业投资集团有限公司与中信银行温州分行隆重举行中期票据承销战略合作签约仪式。市国资委副主任章炜、工业集团董事长周新波、中信银行温州分行行长章定强在仪式上致辞，市国资委产权管理处副处长朱枫出席，中信银行瓯海支行行长郑志光主持签约仪式，工业集团总经理张志东、党委委员王锋、财务部经理王煜、投资发展部经理翁煜城及中信银行温州分行投行部总经理郑冀靖、办公室副主任李克坚、国业部副总经理陈莘、公司银行部总经理助理周志展等参加了签约仪式。

市国资委副主任章炜在致辞中说，工业集团自2010年成立以来，紧紧围绕市委、市政府的工作部署，解放思想，抢抓机遇，超常规完成组建、项目运作和资金筹措，取得了良好开局。对工业集团积极建立融资平台，优化融资结构，树立资本市场长期融资良好形象，建立良好市场声誉的努力给予肯定。对中信银行温州分行与市属国有企业建立良好合作关系，积极开展债券融资、开辟直接融资新渠道表示赞赏。

工业集团董事长周新波说，当前随着市委市政府对投资要求的力度加大和工业集团自身转型发展的需求，以及工业集团“十二五”规划的制定和“十大项目”的推出，工业集团建立融资平台，提升融资能力的需求日益突出。本次中期票据的发行是提升工业集团直接



融资能力的一项重要举措，有利于优化工业集团财务结构，降低财务费用，提高盈利水平，有利于加快对接资本市场，巩固在资本市场中的良好形象，同时也进一步强化了工业集团当前应对复杂形势、抢抓投资发展机遇的资金优势。他指出，工业集团的发展离不开银行业的支持，希望以本次和中信银行温州分行签订中期票据合作意向书为契机，进一步深化彼此间的合作共赢关系，推动双方发展再上新台阶。

中信银行温州分行行长章定强表示，希望通过此次中期票据业务合作，拓展工业集团在融资渠道选择上的新途径和新思路，提升工业集团在金融市场上的知名度和影响力，为工业集团扩大业务规模、增强竞争实力提供资金支持，为中信银行与工业集团长期开展多元化、多层次的业务合作奠定基础。

签约仪式上，工业集团董事长周新波与中信银行温州分行行长章定强签署了《中期票据承销合作意向书》。据悉，这是温州金融改革获批以来的第一

笔中期票据融资业务。中期票据是具有法人资格的非金融企业在银行间市场按照计划分期发行的，约定在一定期限还本付息的债务融资工具，中期票据实行注册制，具有发行灵活、利率较低、募集资金用途灵活等特点。本次中期票据承销合作协议的签署，标志着工业投资

集团2012年银行间债券市场15亿元中期票据发行工作正式启动。充分体现了工业集团在温州市“大投入、大建设、大发展”的关键时刻，勇于创新 and 敢于担当的精神，将大大提升工业集团的融资能力，对促进温州市国资系统融资渠道拓展具有重大意义。

牛山北路拓宽改建工程开工建设

4月17日上午，鹿城区在南汇街道德政村举行牛山北路拓宽改建工程暨德政牛桥底村旧村改造安置房建设开工仪式，市委常委、鹿城区委书记王立彤宣布项目开工并与工业集团总经理张志东、鹿城区政协主席郑锦春、现代集团副总经理陈宪林等一起启动开工水晶球。

104国道鹿城段即牛山北路拓宽改建工程北起温州大道南至德政路，总长1.6公里，工程造价4.8亿元，建设工期

18个月，沿线将涉及工业集团所属的有色冶炼公司和热处理厂部分厂房拆迁。该项目的开工将有力推动牛山片区开发建设，改善城市南部交通环境，为冶炼公司牛山国际城市综合体项目创造有利条件。



温州木材集团公司“滨江广场”项目一期工程设计招标如期进行

被列为温州市重点工程的“滨江广场”城市综合体项目正在紧锣密鼓进行中，其一期（A-10地块）工程方案设计招标也如期进行，5月18日在木材集团公司成功召开方案设计标前会议，并回

答和解决了参加会议的七家设计入围单位的疑问，让设计单位对我们项目的要求及场地情况有了更加全面的了解。按照规定将于6月12号完成开标，选出一家中标单位正式进入初步设计阶段。



牛山公园游步道工程进场施工

5月14日，由市工业集团所属有色冶炼公司牵头建设的牛山公园一期项目游步道工程进场施工。牛山公园一期项目游步道工程总长约6000米，其中新建园路3000米，现有山路修缮约3000米，

分别由瓯海区新桥街道高翔村、梧田街道南堡村和鹿城区南汇街道德政村承担建设，总投资约500万元，计划工期2个月。

牛山国际一期工程建设条件联审会召开

5月24日，温州市发改委在市审批中心四楼二号会议室组织召开温州牛山国际城市综合体一期工程建设条件联合审查会，工业集团副总经理姚益顺参加了会议。市发改委、市规划局、市环保局、市水利局、市商务局、市国土局鹿城分局、鹿城区南汇街道等单位及工业集团、冶炼公司牛山项目部有关部门负责人参加审查会。温州市经济规划院在会上汇报了由冶炼公司委托编制的牛山国际城市综合体一期项目可行性研究报告，与会人员展开认真讨论并予以通

过，同时对该项目工程建设条件和加快项目推进提出意见建议。



集团公司学习微博 转播：

寻常巷陌：“古人云：读万卷书，行万里路。”读书，是间接经验的习得；行路，却是在实践中学习知识与本领。两者比较而言，后者所获得的感悟与提升，比直接读书所得到的知识会更实用，对实践会更有指导意义。因此，我们倡导有机会多出去参观、学习，这将大大有利于我们视野的拓展，自身水平的提高。

集团公司学习微博 转播：

动力木工：文化是发展的核心竞争力，文化产业是经济转型的重要领域和方向，要大力发展以文化创意为重点的文化产业。工业集团要根据陈书记5月5日调研文化产业时的重要讲话精神，借鉴北京、上海等地的做法，重点利用好老厂房进行创意改造用于工业美术发展，做好承接瓯窑、瓯塑和石雕、木雕“两瓯两雕”的文章。

集团公司学习微博 转播：

邓德胜：豁达人生须把握五个要点：当识人，识人不必探尽，探尽则多怨。当知人，知人不必言尽，言尽则无友。当责人，责人不必苛尽，苛尽则众远。当敬人，敬人不必卑尽，卑尽则少骨。当让人，让人不必退尽，退尽则路艰。

集团公司学习微博 转播：

朱为然：投融资工作作为各国有公司的硬任务，更有底线的督考。只有抖擞激情，既要全身心投入，更要正视问题和困难，各个研究，各个击破，而不能停在表面，老在书面。矾矿作为特困企业，需要多方面的投入，但又缺乏资金来源，如何寻找来钱的短平快项目，转投安全生产环保卫生所需，是矾矿人迫在眉睫的大事。

集团公司学习微博 转播：

王锋：微笑不累，生气才累；单纯不累，复杂才累；相守不累，独守才累；友情不累，私情才累；真诚不累，虚假才累；纳友不累，树敌才累；无私不累，自私才累；得失不累，计较才累；身累不累，心累才累... 谁累了？

集团公司学习微博 转播：

yuqiyl:法国城市地理学家什梅尔说：城市既是一个景观，一片经济空间，一种人口密度，也是一个生活中心和劳动中心，更具体点说，也可能是一种气氛，一种特征或者一个灵魂。从各种对城市的描述和定义可以总结：城市是人口和产业的集聚地，是现代文明的象征。温州离这些还有很大的差距，所以要大投资、大建设！

集团公司学习微博 转播：

小树林：#杭甬青厦考察#四城市的四家相类似国企，总体规模大、定位魄力大、投资力度大、创新能力强、发展极具潜力，发挥出在城市转型中的主体作用、在产业转型中的引领作用、在社会转型中的公共性作用。跳出工投看工投，我们要重新审视工投，既看到差距和不足，更要看到优势和发展潜力，坚定改革发展的信心。

集团公司学习微博 转播：

怡然：要弘扬“浩然正气”，决不能仅仅落实在文件的学习和报告中，还应该落实在领导干部大量的、日常的、扎扎实实的领导行为之中。俗话说，“冰冻三尺，非一日之寒”，要看到正气弘扬也是一件异常艰巨、困难的事，需要全党、全社会和全体人民的极大努力才能做到。

集团公司学习微博 转播：

919：身居高位的诸葛亮能写出《戒子吟》实属难得，他以此来劝戒子女，表面上看是教子女学习和修身养性的方法，实则是让他们远离政治、保持俭朴，并以此保护他们。反看当今高官，或助子女进政捞官，或帮子女下海捕钱。差别是巨大的，而这巨大的差别体现出的，是人生观的差别。



集团公司学习微博 转播:

秀山丽水: 每个人都该拥有属于自己的梦想, 千万别拥有别人的梦想, 因为别人的梦想一旦加诸于你身上时就成了期待。你可以一辈子不登山, 但心中一定要有座山, 它使你总往高处爬, 它使你总有奋斗的方向, 它使你任何一刻抬起头, 都能看到希望。当我们不再需要通过别人的认可, 来证明自己的时候, 我们就真的强大了。

集团公司学习微博 转播:

月光: 生命就是一场为了终极目标而不断前行的船只, 远方的岛屿、半途的渡口、理想的彼岸, 蕴藏着许多诱惑。人就像一只船, 只不过我们中间, 大多数人是一只被自己的欲望劫持的船, 我们眼里只有目标, 只有彼岸, 只顾及实现目标的可能性, 而全然忽略了岸边绿柳扶风的雅致, 飞鸟云端的曼妙, 远山叠嶂的磅礴。

集团公司学习微博 转播:

矿工: 常怀敬畏之心做一个谦逊的人。敬畏是人类作为意识主体对一定对象的畏惧和敬重, 并由此对自身行为进行约束。常怀敬畏之心, 就是要心存对自然、对法律、对道德的敬畏, 头脑中常有一个“怕”字, 凡事三思而后行, 洁身自好, 做到问心无愧。

集团公司学习微博 转播:

欧阳南峰: 有时幸福只是一种感觉, 只要用心感受, 它会时刻萦绕在我们身边。记忆中的很多东西, 都会因岁月飘移而渐渐地褪去它们生动的颜色, 唯有我们对幸福的孜孜追求, 让我们体验到人生的意义和价值, 感受到生命的尊贵和庄严。当我们的灵魂和辽阔的宇宙相衔接的时候, 我们渺小的存在, 就因此而变得深厚和绚丽!

集团公司学习微博 转播:

张旭耀: 宁静的力量「静以修身」、「非宁静无以致远」、「学须静也」这是诸葛亮忠告世人, 宁静才能够修养身心, 静思反省。不能够静下来, 则不可以有效的计划未来, 而且学习的首要条件, 就是有宁的环境。现代人大多数终日忙碌, 你是否应在忙碌中静下来, 反思人生方向?

集团公司学习微博 转播:

涇涇的酸楚: 个人的才智、力量终究有限, 要想有一番作为, 需要合作伙伴。在与人合作之前, 你就要有与人分享成果的准备。因为合作既包括工作, 也包括分享。

集团公司学习微博 转播:

温州笨笨: 集团组织“核心价值观”演讲比赛, 集团所属各单位同事纷纷上台展示, 现场气氛较为活跃。回过头来看演讲, 演讲不是讲话, 也不是汇报, 而是要贴近生活, 真情实感, 有着现实的意义, 要有艺术的加工, 运用文学的语言, 要有得体的body language, 更重要是由内而外演讲气质的自然流露, 天然雕饰而不做作。

集团公司学习微博 转播:

黄微微: 1、经营产品与经营人生是一个道理。如果你做人做成了品牌, 你就已经成功了。品牌的建立不仅需要长远的眼光, 有时更要舍弃当前的利益。2、在竞争激烈的当今社会, 学会好好地设计每一天的生活, 做一个科学有序的安排, 会从繁杂无绪中理出清晰的思路。

集团公司学习微博 转播:

树枝: #学习感想# “青厦抗雨”一行, 时间虽短、成果颇丰; 温馨之旅、幸福之旅; 增长见识、开拓眼界; 理清思路, 坚定信心。工业重组发展模式值得借鉴, 先进制造业: 进退有序、择优扶植; 现代服务业: 经营灵活、跨越发展; 创意产业: 理念创新、定位高端。不虚此行、期待再行!

集团公司学习微博 转播:

小芳: “破格提拔”关键要“破”在明处。一是要破之有据, 破格提拔干部必须有明确的政策依据, 不能随意“破格”或者打擦边球。二是要破之有理。要清楚说明原因和理由, 要“破”的明明白白, 真正做到以理服人。三是要破之有序。初始提名、民主推荐、组织考察、研究决定、任职公示等环节要规范有序、公开透明。

集团公司学习微博 转播:

王猛: 撒切尔夫人说: 现在人们总是关注“感觉”(feelings), 而不在乎真正的思想(Thought)。她说: 问我在想什么? 不要问感觉如何? 思想决定语言; 语言决定行动; 行动决定习惯; 习惯决定性格; 性格决定命运。所以我们的思想决定我们的一切!

集团公司学习微博 转播:

郑羽英: 人应该活给自己看。要善待自己, 活出自尊自重, 不需要虚伪, 只要问心无愧; 懂得约束、学会自责自勉; 给自己阳光和信心, 每天给自己一个灿烂明天的美好心情。

集团公司学习微博 转播:

思潮: 企业通过创建企业文化, 提升职工素质, 除了考虑员工的劳动所得, 还要考虑合适他发展的空间, 体验团队的乐趣, 家的温馨, 实现自我价值。

集团公司学习微博 转播:

文阔: 社会多元化不等于任何一种思潮、道德观、行为方式都是进步的, 不等于没有一种最能体现中华优秀传统文化精华、最符合当前中国社会发展规划、最有利于社会良性运行和协调发展、最有利于群众根本利益的主流价值体系。一个民族、一个国家如果缺乏能为多数人认可并内化为精神力量的共同精神支柱, 就会失去凝聚力。

集团公司学习微博 转播:

yyx0930: 让我们在一生的年日中, 都来学习爱人的功课: 在有仇恨的地方, 让我们播种爱; 在有伤害的地方, 让我们播种宽恕; 在有绝望的地方, 让我们播种希望; 在有忧苦的地方, 让我们播种快乐; 在有黑暗的地方, 让我们播种光明。

集团公司学习微博 转播:

007: 做事有两个标准: 一是效果, 即做的事是好事, 一个人最难得的是一辈子总是做好事, 做有益的事, 不做坏事和害人的事。二是做事的过程, 即做任何事都要脚踏实地, 一个人想做好大事必须从小事开始, 做好小事的过程就是积累经验的过程, 也是本领和技能提高的过程。只有做好小事, 才有可能做好大事。

集团公司学习微博 转播:

孙能育: 继地沟油、三鹿奶之后, 皮鞋和胶囊竟成“亲家”, 它们的“幸福”让我们承受了莫大的痛苦。“己所不欲勿施于人”, 作为食品相关行业的企业人, 我们更应该秉承良心做事、道德做人, 坚守品质生产, 为社会提供放心优质的产品, 尽一点微薄之力。

集团公司学习微博 转播:

伊人: 上周进行核心价值观的讨论评审, 我觉得一个“企业”的核心价值观, 应该是一种能赋予员工行为来追求和实现的精神准则, 应该是最能贴近员工心中意识形态的词语, 朴实、真诚的, 那种响亮的口号就觉得有距离, 也记不住。



朱忠明副市长一行视察快鹿集团公司食品安全工作

4月28日朱忠明副市长率质监等部门对我公司食品安全工作进行了视察。朱副市长一行深入速冻食品车间生产现场，详细了解速冻食品生产情况，同时还对公司检测中心进行了考察，对检测项目、检测能力及检测设备进行了解。

公司总经理徐贤俊汇报了公司生产经营、质量控制和质量安全投入情况。朱副市长肯定了快鹿集团几十年品牌形象和质量声誉，及生产和质量安全方面取得的成绩，并提出了四点意见：1.要加强制度建设，以制度控制质量；2.加强生产过程控制，从源头到消费者全过程质量控制；3.从细节入手，进行食品安全控制；4.加强宣传教育，使每个员工人人具有质量意识，通过不断提升质量，使快鹿食品、快鹿品牌做大做强。



为温州发展出谋，为企业增辉划策

市工业界老领导座谈会在木材公司召开

4月18日下午，国资委组织的温州市工业界老领导座谈会在木材公司召开，参会的工业界老领导有王培德、林培云、施正源、潘银宝、史美斌、胡森镛、陈伟民、金益林、柏守支等，工投周新波董事长致辞，张贤洪总经理详细介绍温州木材集团的生产经营状况、改革改制情况、重点汇报正在实施的滨江广场项目的详细情况，工业界老领导纷纷发言，对温州和木材集团发展及正在实施的滨江广场项目提了许多建设性的建议和对策，正如座谈会的主题——为温州发展出谋，为企业增辉划策：

一、工业企业首先搞好生产经营活动，确保企业和谐稳定发展，特别是要确保职工就业和收入的稳定提高。

二、企业投资，效益优先，为效益而投资，滨江广场项目要做好详实的投入、产出分析，确保企业经济效益。

三、投资要确保资金平衡，确保资金链不能断，千万要避免盲目投资和过度投资。

四、建议工业集团集中力量发展一些好产品，集中财力找一个投资几十亿甚至几百亿的大项目，引进或培育几个有国际竞争力的名牌产品，工业集团不同于其它集团，要发展好制造业。

五、老干部积极拥护市委市政府全力推进投资，大力发展现代服务业，但同时

要发展好实体经济，打好工业基础，培育好制造业，现代服务业要以实体经济为基础，为支撑，工业的繁荣是长久的，商业的繁荣要依托于工业的繁荣。

六、木材贸易全国领先，发展来之不易，要继续做强做大。

七、国企从竞争性行业退出，不能搞一刀切，有实力有优势的制造业还要发展。

针对老领导的建议发言，周新波董事长作进一步阐述解释。市委市政府清晰地意识到温州近些年的投资远远低于全省或全国的平均水平，温州的基础设施建设、温州的发展滞后了，只有加大投资，迎头赶上，温州才有希望；现在生产经营确实难度很大、赢利难，而国有企业资产实力雄厚，主要盘活存量资产，赚资产的钱，充分利用政府搭建的投融资平台，资本运作，将资产效益最大化；对滨江广场项目建设，充分考虑效益优先、资金平衡和实施过程中木材职工的就业，向现代服务业发展将提供更多的职工就业岗位；国有企业竞争性行业退出亦将根据实际情况，有选择性地逐步退出，不搞一刀切；木材贸易充分发挥优势做大做强。

最后，市国资委黄定贵副主任作总结发言，首先十分感谢市工业界老领导为温州发展作出的重大贡献及为温州和企业发展出谋划策；其次，通过座谈会，在一片高涨热情中听听冷的声音，老同志出了很多金点子，讲话质量非常高，对老领导们提出的建设性意见和建议市国资委将认真的研究采纳；第三，企业要找准自己的定位，投资方向要把握好，处理好资产保值增值与政府任务的关系，投资风险要控制好，企业更要重视人才培养；第四希望老领导继续大力关心温州和国企的发展，继续为温州发展出谋，为企业增辉划策。

牛山公园一期项目景观设计评审会召开

4月12日下午，工业集团投资发展部在将军大酒店主持召开牛山公园一期项目景观设计评审会，集团公司总经理张志东、瓯海区副区长张敏参加会议。市创园办委派专家组参加方案评审，市规划局、市发改委、市住建委、市林业局、市环保局、市体育局等单位及有色冶炼公司、瓯海区、鹿城区有关部门共30余人参加会议。

冶炼公司牛山项目组在会上汇报了公园基本情况和前期工作进展，设计单位浙江城建园林设计院在会上详细汇报了公园一期项目景观设计方案，专家组和与会人员认真审阅了评审材料，原则通过了设计方案，并对方案提出完善建议和修改意见，要求设计单位抓紧与控规调整方案、绿化方案做好技术衔接，对照评审意见完善设计文本。各部门还就加快推进牛山公园项目，实现年内开园目标发表了意见。





第十届品牌装饰建材采购节5月1日开幕

由温州陶瓷品市场主办的第十届品牌装饰建材采购节，于5月1日在鹿城路半腰桥温州陶瓷品市场开幕，本次采购节时间为期8天。温州陶瓷品市场目前已经成为我市建材装饰产品中高端品牌的汇聚地，产品销售辐射温州周边各县市以及丽水、台州、闽北等地。5月1日—8日期间，温州陶瓷品市场110多家商户，包括国内外著名高端品牌东鹏陶瓷、诺贝尔瓷砖、斯米克瓷砖、冠珠陶瓷、新中源陶瓷、楼兰陶瓷、冠军瓷砖、科勒卫浴、TOTO卫浴、鹰卫浴、唯宝卫浴、乐家卫浴、贝朗卫浴、高仪卫浴、和成卫浴、席丹卫浴、惠达卫浴、箭牌瓷砖卫浴、法恩莎卫浴、汉斯格雅卫浴、杜格拉斯卫浴、杜拉维特卫浴、摩恩五金、德立淋浴房、奥普吊顶、史丹利移门衣柜、美步楼梯、安信地板、菲林格尔地板、大自然地板、德尔地板、大庄地板、红太阳木业等将再次联袂出击，产品包括地板、陶瓷、卫浴、木门、楼梯、五金、水暖、吊顶、石材、墙纸、软装等上千个品牌，近万种产品，再次集体大让利。对于近期准备购买装饰建材产品或装修新居的消费者，是一个难得的淘宝好机会。

据了解，品牌装饰建材采购节是该市场的金牌活动项目，每年举办两届，除声势比较浩大外，优惠力度也更足，110多个经营户联盟参与，上千个著名品牌集体让利，充分利用其地域优势、综合实力和品牌效应，给消费者带来更大的优惠和便利。

在本届采购节期间，消费者可以直接到店堂内选择商品，品种更齐全，选择余地更大。同时，消费者既可以先行预订，也可以现场下单提货。相比于其他形式的建材展销会，把展会开到店堂，无论是产品的色调、灯光搭配还是整体布局效果都比较直观明了，更方便消费者购买到外观款式合适而又质优价廉的满意商品，同时由于商家不需要支付任何的展位费、布展费和人工费等，投入成本相对较少，这样让利的幅度就会更大，这对于消费者来说，实惠也是最直观的。据悉，本届采购节期间，将有相当数量的新上市的绿色、低碳的环保新货、新品亮相。

据本届采购节组委会介绍，第十届采购节期间还将推出了消费1000元可参加刮刮奖活动一次（可累积），刮出相应的奖项当场给予兑取相应的奖品，奖品有时尚笔记本电脑、家用电器、日常用品等；4月25日，在本届采购节开幕前夕，温州陶瓷品市场还将携手瑞百网精心举办“长三角室内设计学术高峰论坛暨设计师慈善晚宴”活动，届时，来自全国各地以及温州装潢设计界的专家和设计师朋友共500多人将汇聚一堂，共同研讨家居设计成果和行业今后发展趋势的新课题，该论坛正为他们打造了一个横向、纵向交流与沟通的平台，此盛宴将为我市家居装饰业的持续发展带来良好的契机，其影响力更为深远，也为第十届品牌装饰建材采购节预造声势。

温职院师生在热处理厂老厂房展示时装作品

温州热处理厂是市工业集团所属企业，成立于1979年，是浙江省首家热处理专业厂，1989年荣获国家二级企业称号。目前已整体改制，列入企业注销计划。

该厂座落于牛山北路42号，西临过104国道，北、东两侧毗邻温瑞塘河，厂区环境优美，曾是温州著名的花园工厂。现保留旧厂房有热处理车间厂房两座，办公楼一座。为配合牛山北路拓宽工程，这些老厂房将于近期整体拆除，由鹿城城市发展有限公司在原址投资改建为滨水绿地景观，预计4月份将进场施工。

4月1日，经冶炼公司牛山项目组联系，温州职业技术学院轻工系服务表演专业的师生以热处理厂车间旧厂房为背景，演绎展示了由该学院学生自行设计的时装作品。极富时代质感的厂房、设备烘托出时装作品的创意美感和学生们的青春活力，激发出摄影师和模特的创作灵感。他们用独特的视角记录了老厂房的岁月痕迹，诠释了国有企业勇于担当社会责任的精神风貌。

这次时装表演摄影活动开拓了师生们的眼界，也挖掘了开发利用旧厂房进行创业园改造提升的潜力。





廉政警句挂上墙 醒心明志常提醒

“廉洁方能聚人，律己方能服人，身正方能带人，无私方能感人……”当您走进温州宏业公司主要投资项目——燃机发电公司时，只见各位党员干部、廉政监督员的办公室里挂着一幅幅画面清新、制作精美的书法牌匾，一句句令人警醒、寓意深刻的廉政警句不经意间便会跃入您的眼帘，这是该公司结合实际，强化廉洁管理，开展廉政教育的又一重要举措。



自从2011年该公司开展廉政风险排查

工作后，始终坚持廉政工作不放松，打好廉洁从业“预防针”，通过不断创新形式，在党员干部、廉政监督员中开展征集廉政警句活动。活动开展后，党员干部、廉政监督员积极响应，共收到27条廉政警句。该公司将挑选出来的廉政警句制作成书法牌匾悬挂在党员干部办公室里的醒目位置，时刻警示党员干部绷紧廉政弦，筑牢拒腐防变的思想防线，营造出“以廉为荣，以贪为耻”的良好氛围，以防止各种违规违纪现象的发生。

据悉，该公司廉政教育活动每季将突出一个重点，通过加强党员干部、廉政监督员的廉政教育，做好超前控制，实现该公司党员干部廉洁从业“零违纪”。

弘扬劳模精神 推进转型发展——快鹿集团公司总经理徐贤俊荣获温州市2009-2010年度年劳模

4月29日，市委市政府召开纪念“五一”国际劳动节暨劳模表彰大会，快鹿公司总经理徐贤俊荣获温州市2009-2010年度年劳模。会议由市委副书记、市长陈金彪主持，市委副书记王昌荣宣读2009年至2010年度温州市劳动模范和模范集体的表彰文件，市领导包哲东、彭佳学、葛益平、黄德康、王益琪等参加大会。

会上副省长、市委书记陈德荣强调，必须全心全意依靠劳动群众，大力弘扬劳模精神，进一步营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好风尚，凝聚全市上下的意志、智慧和力量，扎实推进“三生融合·幸福温州”建设。充分发挥劳模的标杆示范作用，在全社会营造崇尚劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围，形成你追我赶、奋勇争先、加快发展的良好局面。要从政治、学习、工作和生活上下功夫，关心和爱护和支持劳模，为他们发挥聪明才智创造更好的条件。并要求受表彰模范集体和模范个人要珍惜荣誉、戒骄戒躁，发扬成绩、再接再厉，在新起点上担重任、创大业、建新功。





温州首个浙报集团摄影基地在“世界矾都”成立

2012年5月10—11日两天，来自浙江日报报业集团签约摄影师“走进世界矾都”摄影采风团来到苍南县矾山镇，他们深入温州矾矿采矿工区312平硐、炼矾工艺流程、机械车间、“铁军将才”——朱程故居、鹤顶山等地创作，并授予温州矾矿为“浙报集团摄影基地”，据悉，之前在全省各地已经设立“浙报集团摄影基地”9家，在温州地区还尚属首家。



至今已有近千年开采史的“世界矾都”，其明矾储量占全国的百分之七十、世界的百分之六十。2005年被省政府公布为第五批“省保”，现正在申请第七批全国重点文物保护单位，丰富的工业遗产是温州乃至中国工业文化遗产弥足珍贵的组成部分，见证了我国从古代、近代直到现代矾矿工业发展史。现仍保留沿用的半机械、半体力，原始的采炼技术具有“活化石”的意义，具有较高的文物价值；现存的采矿遗址、炼矾遗址、附属遗址建筑本体及从山上往山下平地发展的城镇历程以及独特的工业景观和福德垵（原名——苦竹湾）老街传统民居景观都是稀缺的景观资源。

古代采矿遗址、近代工业遗存和矿硐系统以及产业工人世代聚居与繁衍生息所成的人文景观和历史遗迹都别具地域文化特色。国际工业遗产保护协会（ITIC）明确表示支持温州矿业遗产的保护，建议2013年在温州召开ITIC矿业遗产大会，温州矾矿申报世界工业文化遗产的工作启动在即。为配合申遗工作和迎接6月9日我国第七个“文化遗产日”的到来，领略“世界矾都”的魅力，浙报集团图片新闻中心与温州矾矿、苍南县矾山镇人民政府特联合举办此次活动。

临近采风活动尾声，主办方邀请摄影专家人员对采风团“聚焦、定格”下矾都的美景照片进行了评选：温州矾矿余怀东荣获一等奖；松阳县文联吕劲天、苍南县公路段曾振国、旅美华人叶德伟荣获二等奖；金华日报洪兵、嘉兴日报沈志成、瑞安日报徐鹰、今日镇海张敬愉、温州日报杨冰杰荣获三等奖。

在评选会上，市工投集团副总经理、矿长朱为然代表温州矾矿对参加活动的摄影师表示衷心感谢，并希望以此活动为“媒介”，让更多的人了解矾矿，走进“世界矾都”。

职场人生

2012年5月4日，温州市人民大会堂张灯结彩，喜气洋洋，第十二届“温州市十大杰出青年”颁奖典礼隆重举行。作为国企系统的唯一代表，来自温州快鹿集团公司的徐贤俊光荣当选为本届“十杰青年”，这是工业系统的大喜事，也是温州国企人的骄傲。本期的《职场人生》就为大家带来徐贤俊同志的职场经历，共同感受他从销售人员到快鹿集团掌门人这一路的艰辛与不易。

徐贤俊，硕士、高级经营师。现为温州快鹿集团公司和温州面粉公司两家国有企业的主要负责人，他与其他人一样从基层干起，兢兢业业，务实创新，锐意进取。他曾是一名普通的公司营销业务员，基层的工作练就了他吃苦耐劳和踏实苦干的品格；杭州分公司经理的工作经历历练了他沟通协调和开拓能力；他还是一位出色的营销专家，创造出一整套科学营销理念，为“快鹿”品牌的发展立下汗马功劳；他更是一位优秀的企业经理人，通过一系列的改革与创新，让一家国有企业“老树绽新花”，让“快鹿”这一老字号焕发出新的活力。

1998年郑州粮食学院大学本科毕业后，徐贤俊从快鹿集团公司经营部业务员做起，由于出色的业绩脱颖而出。2000年11月任快鹿集团杭州分公司经理，为开拓外地销售市场常驻外地达十年之久，通过不懈的努力，使快鹿产品在杭州、上海、北京等全国各地的销售实现从无到有的突破并持续大幅上升。

披星戴月、日夜兼程是外驻十年工作的写照。祖籍永嘉的他在当时交通不太便利的条件下，往往是永嘉、温州、杭州三点一线的奔波，很多时候一个个新方案是车程中酝酿，一个个新客户是在深夜拜访中不断建立，一单单业务不管多累多迟都做到亲自把关，并以杭州为中心点，不断开拓周边区域的营销网络，工作的忙碌却很少把时间留给父母妻儿，面对亲人的微词，他还耐心地做家人的思想工作。凭借着锲而不舍的精神和始终坚持的毅力，随着销售区域的拓展，快鹿产品逐渐成为全省乃至全国家喻户晓的产品，实现了经济效益与社会效益的双赢。

2007年，徐贤俊进入班子工作，主管销售并积极参与公司重大经营决策，从企业体制、内部管理、营销渠道构建等方面提出许多创新思路，并结合公司和市场实际，从动态性、前瞻性的战略视角出发，创造出的一套适合公司实际的科学销售理念；加大了营销渠道的整合与完善，逐步提高了产品的市场占有率与销售额；建立以终端市场为基础，以促销导购为先锋，以直销零售为重点，以经销渗透为依托，采用点面结合的市场营销思路；推进营销渠道转型，使营销渠道体制逐步由金字塔式向扁平式方向转变；发展虚拟经营思路，做好早餐营养工程的连锁经营和经营权外包的经营合作项目及电子商务、物流系列营销新思路；开拓网购等现代营销模式，做好“市区50元起送货上门”、“产品一站式购齐”等便利服务；积极探索新市场突破口，加强快鹿品牌在社区的宣传工作，全面把握市场脉搏。通过一系列的营销创新，大大提高了市场占有率与销售额，公司销售近年来以近20%的速度增长。

进入管理岗位后，徐贤俊展示出不一般的管理才能。尤其是主持整个公司运营



后，全身心扑在事业里，经过实践和科学分析，推出了多项管理创新举措：

一是强化成本管理。成立供应采购监督工作小组、生产成本控制监督工作小组、节能减排监督工作小组，加强企业成本管理。到目前为止，产品成本已下降10%以上；成本定额管理小组，由企管部、技术研发中心和财务部对公司每个产品进行细致定额核算，做到每个品种每个规格的产品都有本明亮的帐目；深化技术、设备创新，实现降本增效，把持续技术创新作为公司发展战略的重要内容，进一步提高产品核心竞争力。

二是细化制度管理。公司树立“速度可以加快，程序不可逾越”的理念，重点围绕安全、财务、经营管理、项目投资、人力资源管理等环节，以责任管理为核心，进一步修订和完善公司管理制度，形成目标明确、流程合理、激励到位、考核有效的责任落实和压力传递的工作机制，切实提高各管理层级的执行力；实行干部考核制度和即办制的新型管理理念，从“铁交椅”到“赛马场”，“赛一赛，看看谁要被淘汰”，破除加快发展的思想障碍，打破中层干部“铁交椅”现象，完善全新的人事考核和激励制度，在内部全面开展“比学赛”活动，让职工以业绩说话，以实绩“赛马”，通过这一方式，有2人走上新的经营管理、中层岗位，有5人从原有中层干部中被“淘汰”；优化人员结构、激发员工活力，逐步建立起竞争上岗、轮岗、转岗、优胜劣汰的新人事制度，采取轮岗、调动、淘汰、引进等措施，合理布局人力资源，尽可能达到“人岗匹配”，最大化发挥员工能力，提高效率。

作为浙江“老字号”的快鹿集团新任掌门人，徐贤俊考虑最多的就是如何让这家老国企“老树绽新花”。他将绿色理念贯穿于每道工序、每个环节，进一步塑造绿色品牌形象；围绕“加塑品牌、抢占市场”的目标，采取组合拳的形式，通过明确营销战略、转换经营机制、采取贴牌经营等多种措施，为公司创造新的效益增长点；推进以快鹿品牌为核心虚拟经营，立足实体生产、创新虚拟化品牌经营，结合仓储物流电子商务等多种经营模式，快速全面提升快鹿集团的核心竞争力；不断探索企业文化建设的新突破，不断增强企业的凝聚力，让企业的向心力、战斗力、创造力绽放活力。在去年温州经济面临种种危机的背景下，公司仍取得了20%左右的业绩增长。

“企业的使命，不仅是为了挣钱，企业还应具有强烈的社会责任心。作为一名企业公民，我们把品牌生命、慈善事业共同放在同一重要位置，这是我们的公民责任，更是我们生存发展的信念。”这是快鹿集团获得“十年支持慈善大宴纪念”奖颁奖现场时徐贤俊的发言词，他是这么说也是这样做的。春节慰问贫困家庭、出资修筑乡村公路，和永嘉槎川村结对帮扶40万元，为文成黄岭头村基础设施建设捐献10万元，同时积极带领全公司职工参加各类慈善捐助活动。

公司近年来先后被评为全国“五一”劳动奖章先进集体，国家首批“重合同、守信用”企业，省文明单位、浙江老字号、浙江品牌产品、浙江著名商标；被浙江省科技厅评为浙江省农业科技型企业；被市科技局认定为温州市企业技术研究开发中心；浙江省诚信示范企业等称号，这系列荣誉与徐贤俊同志和全体快鹿人共同的努力是分不开的。徐贤俊个人也多次被评为先进工作者，当选为温州市2009-2010年度劳动模范。

十四年风雨兼程，十四年同舟共济。无论是初出茅庐时做快鹿营销员，还是驻外十年做快鹿的地区营销经理；无论是主持快鹿产品营销，还是主持快鹿质量安全；无论是推动快鹿品牌拓展，还是主导快鹿投资发展；无论是力拓快鹿内部管理提升，还是推进快鹿“两拆两绿”，徐贤俊始终是以献身快鹿的激情，以对快鹿、对国企深厚的爱，发挥潜能，坚持执着，用汗水和智慧谱写了一首壮丽的青春之歌，同时也为我们高唱了一曲奋进的励志之歌。

学赶杭甬 比追青厦

—杭甬青厦四地考察学习有感

4月11~15日，工投集团董事长周新波带队工投班子大部分成员和二级企业主要负责人一行17人赴杭州、宁波、青岛、厦门四地国资委和类似工业投资集团企业考察、学习。五天时间，马不停蹄奔赴四地学习，虽时间仓促，但收获颇多：

首先、感叹四地城市建设的超前和环境优美。规划井井有条、远见超前，建筑鳞次栉比、风格迥异，绿化绿树成荫、花草遍地，环境清洁优美、舒适爽心，晚上散步于四地城市街头毫不逊色于欧美日本，杭甬青厦无愧于宜居宜商的美丽城市。

其次、感慨四地工业企业实力强大。青岛华通集团、厦门的顺承公司、杭州

工投、宁波工投，真正的工业企业航母，大多营业额上百亿元甚至近千亿元，利润几十亿元，制造业基础扎实，主业竞争力强，加上现代服务业，创意产业等，国有企业真正做强，做大，继而会做优做久。

第三、佩服四地机制的灵活和开拓创新。不管是国资委还是工业集团，真正的迈向现代企业管理制度，公司治理结构清晰，管理规范又不拘一格，体制灵活。如：杭州工投的房地产开发模式，宁波工投的招商政策，华通的分配政策，企业股权清晰，产权明确，自主权强，经营灵活，企业发展后劲自然强。

通过学习考察，一方面

发现了标杆，明确了差距，找到了不足，学赶比追，责无旁贷；另一方面亦增强了信心，鼓舞了勇气，争强好胜的温州人，不甘落后，化差距为动力，紧追猛赶，只要努力，定能赶超，更为重要的是脚踏实地地想办法，找对策，踏踏实实地工作，实实在在地抓落实。特别是我司正在进行的城市综合体建设更要充分吸收，学习四地现代服务业建设的优点和方法，结合自身特点，再开拓创新，力争后来者居上。

木材集团 张贤洪

心情看风景

旅行看风景让我们的生活变得简单、纯粹，专注地游离于风光之中，心情放松而深有感悟。欣赏风景时需要心情，有怎样的心情才有怎样的风景。赏心悦目的旅行提振我们的精神，让风景的芬芳弥漫生活的每一个缝隙。

失恋或失意的人，无论怎样美丽的风景在他们眼中

里都是苍白的。当一个人的眼中、心中都已经没有了风景，那将是特殊的两个极端。要么已经心如死灰，要么已将处处视为风景，后者是一种“曾经沧海难为水”的境界，造就了很多艺术家、哲学家和宗教家。

已望不到风景的人，未必已经风烛残年，但一定是被打败的人。不是被困境，

不是被厄运，不是被敌人，而是败给了自己的心情。这不由得令人忆起了海伦·凯勒，她常常问身边散步的朋友看到了什么风景，得到的答案却每每是没有看到什么特别的，没有什么可以值得注意的。她，一个盲聋哑人，却可以用手指深情“看到”银桦光滑的细皮，“看到”花朵丝绒般的质地和它

惊人的螺旋形的排列，“看到”清凉的小溪从指间淌过。

风疾云低，往事太多。不是所有的沧桑都值得去感伤和重叠，当工作一蹶不振，或空虚无为之时，需要一份心情的放逐。携带着生活浮躁琐碎去远行，聆听山水古景的足音，摆脱了一切生活琐事，学会忘记。一路行走，发觉许多的风景都会为颓废心情打开虚掩的门

扉。醉心于自然和历史之间，渴望安定却又期待漂泊，期待漂泊却又向往安定，原来风景就在自己的心里。

世间的所有几乎尘埃落定，但总有许多故事仍在继续。每一次停留，每一处景致，依稀在寻找前世旧梦，古迹总能让人明白点什么，山水总能让人领悟点什么。旅行，会经历许多风雨和险境，我们以身体的迁移、受

累、征服换来心灵快乐和视觉享受。待风雨成旧，聚散成昨，放下一切，轻装活着。

人生就像一场旅行，不必在乎终点，在乎的是沿途的风景，在乎的是一路走来的旅途心境。有乐观进取的精神，即使双目失明的人，也仍然可以看到美仑美奂的风景！

快鹿集团 包蔓萍

光荣与梦想

近年来，随着时代的发展，我们“80后”逐渐步入社会舞台，渐渐成为各自单位的新生代人群，我们热情，我们奔放，我们有责任毫无保留地展示自己，去主动获得他人理解、赢得青春应有的光荣、追逐心中的灼热理想。同时，我们也有理由相信，通过努力，势必能够获得时代和社会的认可。

也许有的人会说，在这个物欲横流、价值观多元的年代，“光荣和梦想”是不是像一句口号，显得空泛？我要说的是：在这个时代，它不是口号，而是一种信念。我们每一个年轻人都应该努力拼搏，去赢得光荣、去实现梦想！

80后的我们不被多数人理解，被附上娇生惯养，不

能吃苦耐劳的枷锁。我们背负两辈人的压力，生活节奏快得令人措手不及，想停下脚步好好想想自己价值何在，却发现这个社会，没有多余的时间让我们去停滞。读书的时候，父母想尽一切办法让我们发奋图强，只为读出个好工作；毕业后，却发现他们已经迫不及待开始筹划我们的生活，婚姻，甚至是未来所要发生的一切。我们注定没有时间停下脚步，读书，工作，结婚，生子……仿佛人生的每一个阶段，我们都按照早已设定好的路线飞速运转。

某天我突然发现，其实当初父母的千辛万苦，并不只停留在我们拥有好工作，拥有温暖的家这么简单，随着时代的进步，读好书，有

出息，已经变成了现今桌面上比条件的筹码，不再是最初那般纯洁高尚。

父母的所作所为，我们视为责任，可是回过头来想想，如果我们为人父母时，会去规划孩子的一生，左右他的未来吗？我想很少有人会，因为我们经历过这样的剧本，懂得其中的点滴滋味。给孩子铺好路，并不是为了让他沿着我们的轨迹走，而是让他少走岔路，冤枉路，这叫做责任；左右生活，规划他们所谓的幸福，这是责任之外的强权。当然，有人说父母之意，不能违逆，也有人说，如果人活着只想着自己，那会比现在快乐6千倍。我反问一句，我们考虑的除了自己，无非就是父母。那父母呢？除了考

虑孩子，如果还要考虑外人的非议和评价，那我们又为什么非要自己去接受这种不平等呢？80后的我们，在很多现实面前倒下，但这不是我们不努力，不是我们没能力，只是在父母面前要不得狠，放不下话。我们不可能像电视剧那样，丢下一个家庭，奔向自己眼中的幸福。所以我们必须要做的是依附着前辈们努力给我们创造的优良生活环境继续努力奋斗，踏着前辈们给我们铺下的光荣道路继续前进！

有人说我们这一代很特别，在衣食无忧的环境下成长起来，所以缺乏责任感和坚持不懈的精神品质。学生时代，我们努力让自己长大，觉得长大就意味着早日脱离父母的管辖。

那时，我们叫嚣着要崇尚自由，要敢爱敢恨。待到真正长成，一种叫责任的东西随着时光悄然爬上了肩头，注入了心间。我们渐渐开始懂得，在选择自由的同时，还必须承担行为带来的后果。我们的自由是建立在自律的基础上，不是简简单单地为所欲为、随心所欲；是我们愿意为之承担责任的自由。关于责任。在我看来，主要分两种：必须承担的和选择承担的。必须承担的是不可选择的，作为社会人都必须要履行，不可回避的，比如赡养父母；选择承担的，是由主观意愿决定自

愿为之付出的，比如抚养下一代。对于我们来说，无论是上述哪一类，只要我们选择或“被选择”了，就必须承担。

我们明白，世界不总是花园。在前方蛰伏着的有劳顿、还有困苦。但80后会带着特有的热情和真诚，脚踏实地地去认真工作、包含激情地去感受生活。今天，在这儿，我想替有志的80后们呐喊一声：我们会踏着前辈们的光荣之路，追寻属于自己的梦想！

转眼，进入机电技师学院这个大家庭已经一年了。“爱岗敬业”，这四个字写起来简单，实则任重而道远。

每天看见学生们灿烂的笑容是我最开心的事。因为年纪相差不大，平时跟他们交流起来毫无障碍，特别亲密。加之学校领导和同事的关怀与帮助，让我在工作岗位上真真切切地拥有了家一般的温暖感受。

在学校里，有的学生曾为文化课成绩可能不及普高学生而感到迷茫和些许的自卑，但是我告诉他们每一个人：通过努力学习，势必将成为某一特定领域的技术尖兵，而这样的优秀毕业生，正是现今社会所渴求、所或缺的专业技术人才。正所谓：别看自己一时，且看自己一世！

这是我对学生们的勉

励，更是对自己的要求和期望！

每次备课到夜深，为的是第二天能跟大家分享前一晚的辛苦所得。在有限的四十五分钟课堂时间里，把自己的所知所感与学生们做一个尽可能完满的交流和分享。望着他们渴求知识的眼神，我不禁会想到自己的求学时代，同时更明白了自己的义务：我要在每一个学生心中都种下对光荣向往的种子，以期待在未来收获最美好的梦想果实！

我记得白岩松曾说过：“回望中的道路，总是惊心动魄的。”回头看看长长的来路，父辈们用他们的奋斗和血汗，披荆斩棘，铺就了今日的和平光荣之路；站在这儿，远眺前方漫漫的征程，我深深明白，只有用更多的热情和爱，用更多的低头赶路，更多的抬头仰望，更多的披星戴月，更多的不眠不休，才能把耀眼的梦想刻在心中、握在手上！

温州机电技师学院 陈柔

做能创新的青年人

“价值观”是指人们关于基本价值的信念、信仰、理想系统。从2002年10月开始，中央电视台每年推出的“感动中国”年度人物评选，拨动了无数人的心弦。从航天英雄杨利伟、爱心歌手丛飞，到乡间邮递员王顺友、自立自强的优秀大学生洪战辉、70多年前参加长征的红军群体等，虽然他们的身份不同，年龄不同，经历不同，但他们的故事每一个都让人感动得热泪盈眶，每一个名字都震撼着人们的心灵。在他们身上，我们看到了一种理想，一种信念，一种精神，一种力量，他们以自己的行动从不同角度诠释了社会主义核心价值观的真谛。

一个人为人处世，总会受一定价值观的影响和支配，它就好比是人生的指南针，不可或缺。同样，一个国家、一个社会，也需要有社会成员普遍认同的价值体系来维系。一支乐队，需要大提琴、小提琴等全体成员的齐心协力，否则难以演奏出余音绕梁的华章；一支玫瑰，需要绿叶、根茎和根须共同的无私奉献，否则难以散发出沁人心脾的芳香；一座桥梁，需要桥墩坚强有力的支撑，否则难以负载千车万人的流通；而一个企业的蓬勃发展，更需要每一个员

工团结合作的不断创新。

大家都知道，思想总是行动的先导。思路决定出路，观念支配行动。只有具备了领先一步的观念，才会有棋高一筹的结果。美国著名寓言故事《谁动了我的奶酪》，就生动阐明了这一点。故事中的两只小老鼠和两个小矮人分别代表了不同的思维方式。当奶酪突然不见了的时候，两只小老鼠积极行动，很快就找到了更多的新奶酪。两个小矮人中的一味思考奶酪是谁拿走的，为什么要拿走；而唧唧经过一阵犹豫后及时行动，也终于找到了新的奶酪。故事告诉我们，老办法、旧观念不能帮助人们摆脱困境；唯有转变旧观念、舍弃旧思维，“随着奶酪的变化而变化”，才会有全新的发现，找到全新的出路。

创新是个人事业获得成功的关键因素，是事业竞争取胜的最佳手段，是企业快速健康发展的巨大动力。对于刚从学校走向社会的我，目前还没有足够的亲身工作实践去阐述创新之于企业核心竞争力的地位，但我可以从我的学习经历以及对创新意义的理解表达我的观点。

同一所学校，相同的环境，相同的老师，相同的时间，培养出不一样的学生，

企业也类似于一所巨大的学校。俗话说“勤能补拙”“态度决定一切”，可见端正的态度和不懈的努力非常重要，如果有创新的思维，能创造出属于自己的学习方法、工作方式，在前者的基础上势必能取得事半功倍的效果。

创新意味着改变，甚至是焕然一新；创新意味着付出，甚至是沉重的代价；创新意味着风险，甚至是辛苦耕耘换来失败的回报。但是没有创新就没有发展，没有创新就没有成绩，所以我们要勇于创新、积极创新、大胆创新。

青年者，人生之王，人生之春，人生之华也。青年员工属于企业中活跃的因子，富于创造性，充满奋斗的欲望并渴求得到最大的认同。所以我们青年应树立正确的价值观，把握自己，做有价值的青年人，做能够创新的青年人！让创新成为我们价值观的核心所在！

木材集团 陈虹

价值观铸就企业灵魂

人的一生，亦如白驹过隙，何其短暂。我们如果不想给自己留下遗憾，留下灰色的记忆。必然要有所追慕，要树立起自己正确的价值观。

生活中的我一直秉持学习和借鉴前人经验的原则，力争在少走弯路的情况下完善个性真我。事业上，作为一个摩拳擦掌想干出一番事业的年轻人，我更关心我的职场舞台。都说企业价值观是企业的灵魂，企业的价值观是企业的无形支柱，一经确立并得到全体成员的共识，就会产生巨大的精神力量，甚至成为几代人共同信奉的信念，是企业永恒的精神支撑。

记得詹姆斯·C·柯林斯在《基业长青》一书中曾这样写道：“能长久享受成功的公司一定拥有能够不断地适应世界变化的核心价值观和经营实务。”

纵观所有业绩出色的公司，我们不难发现，他们都有明确深刻融入企业实际的价值观，而且非常认真地对待价值观的培养过程。作为惠普的忠实客户，我曾了解过其文化的核心在于真诚公正、以人为本。最初价值观是资金自筹的创业观，改革创新的发展观，集体协作的工作观。为实践这套价值观，他们提倡班组活动，提

倡温和的改革，实行公开办公，建立开放型办公机构，注重各个独立的经营核算单位之间的相互协调。他们反对经营中的官僚作风和气息。这些价值观逐步发展完善了惠普文化，在客户中树立了崇高的形象，取得了可观的经济效益。

一本书装载不了人们厚重的理想，一页纸承载不了人们广博的学识，一句话反射不了表达之人激荡的灵魂。我不想文字里去追寻，翻找别人企业的价值标签，来堆砌我们企业的价值观。我们必须学会创新，必须要结合自己的实际，确定一种适合于我们集团公司并且保有旺盛生命力的正确价值观。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”作为新生代的工投人，我们肩负企业破难攻坚的责任，同时也承载着企业传承创新的使命。只有在工作中学习，在实践中锤炼，在学习实践中缔造创新，才能最终实践自身价值和企业价值的完美统一。

也许我的阅历尚浅，还不能深刻理解企业文化的核心内涵，也许我的言语太过单薄，还不能准确诠释企业价值观的深刻定义，但身为工投集团的一员，我切实感受到本集团在这一年多的发展、革新中，正不断将企业文化，企业的价值理念

“水滴石穿”般地渗透到员工心中。陈金彪市长说“宏观经济已经释放出春天的气息。温州应该比其他地方更快感受到温暖的经济春天已经到来。”相信有了良好的经济发展环境，有了企业正确的价值取向，工投集团的所有员工都能带着饱满的热情，在思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，一起构建“三生融合·幸福工投”！

温州砚矿 陈萍



让爱温暖人间

2011年10月13日下午5时30分，两岁的小悦悦正在家门口的巷子里玩耍，一辆迎面驶来的面包车猛然加速，将小悦悦撞倒并卷到车底。司机停了一下车，又加大油门开走了，后轮再一次从小悦悦身上重重地碾过。两名路人先后路过，但都对倒在地上的正在喘息的小悦悦不理不睬，后来，小悦悦又被另一辆小货车再一次重重地碾压。之后的5分钟，往来的十多个路人，面对着奄奄一息的小悦悦，都是视而不见匆匆而过，直到一位拾荒阿姨来了，才把小悦悦抱给正在焦急寻找女儿的妈妈，这才把小悦悦送往医院抢救。但最终，小悦悦，还是离开了，永远地离开了。不，是路人的冷漠让这个天真可爱的孩子离开了这个无情世界，去寻找另外一个幸福的天堂了。

我真想问，这是怎么了？我们怎么了？这个世界怎么了？

记得有那么一个故事，人们在翻新谷仓驱赶老鼠的时候，发现一只老鼠咬着另一只老鼠的尾巴在逃，走进观察才发现是一只老鼠带着一只瞎眼的老鼠一起逃跑。人们开始讨论这两只老鼠。有人说：“我认为这两只老鼠是君臣主仆的关系。”众人思考一会后，都说：“原

来如此”。又有人说：“我认为刚才的两只老鼠是夫妇的关系。”众人又思考了一会，觉得不错，连声称是。还有人说：“我认为刚才的两只老鼠是母子的关系。”众人又思考了一会，更觉合理。一个天真无邪的孩子，却蹲在地上双手托着下巴，呆呆的望着众人，问道：“为什么两只老鼠一定要有什么关系呢？”空气在刹那之间静止凝固了。众人呆呆的望着这个孩子，不发一语，面有惭色。

是呀，爱一定要有关系吗？那些漠然的路人就是因为和小悦悦没有任何关系才不采取施救行动吗？如果真是这样，那爱也爱得太局限了，或者说那只是一种自私的爱。不是真正意义上的爱。真正的爱是无私的，它超越亲情，超越友情，更超越爱情，正因为有这样的大爱存在，我们的生活的世界才会不一样，我们跨越出家庭，步出我们的小世界，才能时时体会到爱的暖流阵阵涌动。

温州有个红日亭，它的美名早已传遍温州的大街小巷。红日亭的志愿者们，40年如一日，在薄雾蒙蒙的早晨为那些外来打工者、乞讨人员和一些环卫工人提供免费的热腾腾白粥当早餐。在炎炎酷暑的夏日里他们又

为来来往往的过路人提供免费的清凉伏茶。他们的行动，渐渐吸引了更多的志愿者们加入，有些人捐钱，有些人捐米，也有一些老人把儿女给他过寿的钱都捐出来，他们觉得与其大摆筵席，还不如捐到红日亭给大家分享更有意义。而这些志愿者们和那些免费享用早餐和伏茶的人们之间没有任何的关系，他们的这一行动就是一种胸怀广阔的大爱。这爱就像冬日里明媚的阳光，能温暖人们冰冷的心房；这爱，也像山涧一股透彻的清泉，能滋润人们焦渴的身体。

记得去年11月份，我参加了志愿者们组织的福利院的“亲子”活动。这里的“亲子”并不是我们平时所说的有血缘关系的亲子。我们和这些孩子素不相识。由于从小被抛弃，起初这些孩子对我们这些陌生人的到来有点茫然。但在他们的眼中，我们却能明显地看到，他们那种渴望被爱被关心的眼神。当我们真诚地带他们去玩，带着他们一起笑的时候，他们绽放出了甜美的笑容，沉浸在欢乐的海洋中。他们的每一个微笑，都是对于我们爱的肯定，也让我们感受到，爱是可以超越一切血缘的关系而存在的。

2012年2月 一场无情的大

火，把我们新宇无纺布员工杨清模在贵州的家化为灰烬，所幸的是他们一家人都顺利逃生，但是家没了，还殃及了周围的邻居，邻居要求他赔偿，这无疑对他来说是雪上加霜。得知这个情况以后，在部门公司领导的带领下新宇无纺布团支部发动了“大火无情，人有情，奉献一份爱心”的记名式募捐活动。募捐的现场，让我最感动的是我们公司的福利人员也纷纷献出了自己的爱心，他们原本是需要我们去

关爱的群体，但在他人有需要的时候他们同样伸出了援助之手，用他们力所能及的爱来帮助比他们更需要帮助的人。此次活动共募得爱心善款12808元，暂时解决了杨清模他们一家的燃眉之急。

爱是一种信仰，它存在于我们的内心，存在于世界的每个角落；存在于初春盛开的花朵中，存在于深秋大地的落叶上；存在于山间清澈泉水的叮咚声里，存在于街道车水马龙的轰鸣声中。你阅读，你漫步，你观察，

你聆听，你思考，你感动……我们就生活在爱的世界里。让我们用心观察，学会使用爱的语言，了解爱的秘密，学会在平凡生活中去爱和被爱。爱自己，爱家人，更要爱那些正需要被关爱的陌生人。爱不仅是一个名词，更是一个动词，让我们行动起来，让我们的爱温暖身边的世界，照亮明天！

木材集团 凌冲