


 **温州工业集团**
WENZHOU INDUSTRY GROUP

2012 / 1
总第 1 期



 温州工业集团



温州市工业投资集团 主办

创刊词

壬辰龙年，大地回春，工业集团季刊，开启了她传播企业文化的精神旅程。

在这里，我们可以聆听，可以了解，可以欣赏，可以见证，……聆听高层声音，了解集团动态，欣赏职工美文，见证企业文化蓓蕾的绽放……

推进战略转型促发展，实施“幸福工投”建设催人奋进。保障安全感，推进集团安全发展；提高富足感，努力满足员工精神文化需求；增强认同感，树立核心价值观，增强员工的价值认同；确保公平感，促进机会公平、就业公平和保障公平；彰显成就感，为员工提供更加广阔的创业平台，使其在工投建设中不断实现自我价值。

集团大建设、大投资、大发展的热潮已形成，投资攻坚年、改革推进年、文化提升年的措施已制定。集团季刊，犹如一叶扁舟，载着你我打造企业文化品牌的理想。集团文化建设，伴随着时间的缓缓流淌，在春的葱茏、夏的蓊郁、秋的丰盈、冬的积累中慢慢地积淀，在积淀中成长，在成长中历练，在历练中辉煌。

工业集团，在工投人齐心努力下，从此朝着幸福的方向，扬帆启航。我们悉心浇灌着企业文化繁盛之花，共同期盼文化硕果的收获。集团发展，因文化兴。文化提升，集团书写多彩华章！

周新波



编辑指导委员会

主任：周新波
副主任：张志东
委员：邓德胜、姚益顺、朱为然、於其一
王 锋、林丹艳、陈小伟

主 编：林丹艳
副主编：金 娜
编 辑：陈 蕾、王振栋
编辑部
地 址：温州市黎明西路307弄12号机械大厦
电 话：88857923
传 真：88812833
E-mail: wzgyjt@126.com

CONTENTS / 目 录

高层声音

- 01 中共温州市委关于认真贯彻党的十七届六中全会精神
大力推进文化强市建设的决定
- 05 陈德荣在市纪委十一届二次全会上强调：以反腐倡廉新
成效保持党的纯洁性
- 07 陈浩副市长在全市国资工作会议上的讲话
- 09 加快战略转型 全面推进“幸福工投”建设——在温州市
工业投资集团有限公司年度工作会议上的报告

集团要闻

- 14 牛山公园开工市领导带头植绿
- 15 孟建新副市长走访慰问温州矾矿困难职工
- 15 集团公司参加市国资系统单位“互学互比”汇报会
- 15 市国资委考核组一行莅临集团公司进行工作考核
- 16 集团公司召开年度工作会议暨“互学互比”活动推进会
- 17 集团公司总部办公大楼建筑改造装饰工程开工建设
- 17 集团公司开上“新春第一课”
- 17 集团公司召开领导班子专题民主生活会
- 18 集团公司召开部室、部室负责人和员工考核会
- 18 学习力促工投转型 投资助推工投发展
- 19 集团团委组建青年篮球队参加“市第七届青年文化节”
- 19 集团公司本级员工参加无偿献血活动

投资动态

- 20 市委书记陈德荣督查牛山公园建设
- 20 工业集团与鹿城区召开项目对接会
- 20 平阳西湾风电场工程开工建设
- 21 温商大会项目推介
- 22 公司“滨江广场”项目前期工作协调小组成立
- 22 投资攻坚、融资推进——工业集团召开投融资专题会议
- 23 浙闽两省交溪流域水电开发联络会召开

三言一博

- 24 “三言一博”选登

信息天地

- 27 木材集团大力推进投资加快五大工程项目建设
- 28 抓住机遇 迎接挑战 深化改革 再创辉煌 木材公司六届二
次职代会召开市工业集团董事长周新波到会祝贺并讲话
- 29 冶炼公司举行离退休老干部新春座谈会
- 29 冶炼公司保安队员冒雨救人品格高尚
- 30 冶炼公司召开科技人员座谈会
- 30 温州矾矿举行新春团拜会
- 31 快鹿集团公司召开2012年十件创新工作思路和一月份工
作汇报会议
- 31 快鹿产品被评为“温州名小吃”
- 31 快鹿集团公司召开“2012新春茶话会暨2011年度先进表
彰大会”
- 32 温州陶瓷品市场开展2011年度“创商业文明先进经营
户”和“星级信用经营户”评选活动
- 33 温州机电技师学院学生在全国中职生职业生涯设计大赛
中获佳绩
- 34 关注变化 把握时机 适时购买 降低成本——温州宏业公
司主要投资项目燃机公司适时购买燃料降低生产成本

幸福家园

- 35 有你，有我
- 36 快鹿打单室的一天
- 37 汇昌河畔的快鹿公园
- 38 冶炼星空
- 39 时不我待的300多个日子
- 40 让我们的灵魂珍惜“安全”
- 41 工业集团2012“推进战略转型，建设幸福工投”新春盛
会剪影

高层声音

中共温州市委
关于认真贯彻党的十七届六中全会精神
大力推进文化强市建设的决定

(节选)

一、正确把握推进文化强市建设的总体要求

加强文化强市建设，必须准确把握全市经济社会发展新要求，准确把握当今时代文化发展新趋势，准确把握全市人民精神文化生活新期待，进一步增强责任感和紧迫感，解放思想，转变观念，抓住机遇，乘势而上，在全面建设“三生融合·幸福温州”进程中、在科学发展道路上奋力开创我市文化建设新局面。

(一) 建设文化强市的指导思想。全面贯彻党的十七大和十七届六中全会精神，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照中央和省、市委的要求，以建设社会主义核心价值体系为根本任务，以满足人民精神文化需求为出发点和落脚点，以改革创新为动力，大力发展社会主义先进文化，培养高度的文化自觉和文化自信，提高人民群众的思想道德素质、科学文化素质和文明素质，促进人的全面发展和社会的全面进步，为加快城市转型发展、建设“三生融合·幸福温州”提供强有力的思想保证、精神动力、智力支持和文化条件。

(二) 建设文化强市的总体目标。从提高全市公民文明素质、丰富人民群众文化生活、提升文化产业发展水平、唱响我市传统文化主旋律入手，深入推进社会主义核心价值体系、公共文化服务体系、文化产业发展体系建设和温州历史文化名城建设，大力实施文明

素质提高工程、文化作品提升工程、文化研究提炼工程、文化产业提速工程、文化阵地提质工程、文化人才提携工程等“六大工程”，以更高层次、更宽视野、更大力度，进一步深化文化体制改革，推动文化大发展大繁荣，努力把温州建设成为人文精神高尚、文化事业繁荣、文化产业发达、文化氛围浓郁、文化特色鲜明的文化强市。

到2020年，文化改革发展的目标是：社会主义核心价值体系深入推进，公民文明素质和社会文明程度明显提高；公共文化服务体系全面建成，文化产品更加丰富，精品力作不断涌现，文化事业全面繁荣，城乡文化一体化发展的格局基本形成；文化产业发展体系不断完善，文化产业成为我市国民经济支柱性产业，总体实力达到全省先进水平；文化体制机制创新不断深化，文化生产经营机制充满活力、富有效率，文化改革发展的宏观环境切实优化；文化人才队伍发展壮大，高素质专业文化工作者脱颖而出，服务社会和群众能力显著增强。争取到2020年，基本建成与全市经济社会发展水平相协调、与人民群众精神文化需求相适应、与区域性中心城市地位相匹配，文化发展主要指标和文化综合实力位居全省前列的文化强市。

(三) 建设文化强市的基本原则。

——坚持先进文化的前进方向。以社会主义核心价值体系为根本，坚持为人民服务、为社会主义服务的方向和

百花齐放、百家争鸣的方针，立足温州本地实际，大力发展面向现代化、面向世界、面向未来、具有鲜明温州区域特色的社会主义文化。

——坚持以人为本。按照贴近实际、贴近生活、贴近群众的要求，大力发扬温州人“敢为人先、特别能创业”的精神，充分发挥广大人民群众在文化建设中的主体作用，坚持文化发展为了人民、文化发展依靠人民、文化发展成果由人民共享，努力提高人民群众的科学文化素养，促进人的全面发展。

——坚持把社会效益放在首位。正确把握文化的意识形态属性和商业属性，始终把社会效益放在首位，努力实现社会效益和经济效益的有机统一。加强对文化产品创作生产的引导，坚决抵制庸俗、低俗、媚俗之风，更好地发挥文化引领风尚、陶冶情操、教育人民、促进和谐的作用。

——坚持全面协调发展。立足当前，着眼长远，统筹城乡文化一体化发展，既注重统一部署、整体推进，又注重因地制宜、形成亮点，实现温州中心城区重点突破和各县(市、区)均衡发展相结合、长远规划和分布实施相结合，带动温州文化的全面繁荣。

——坚持传承和创新相结合。既要继承和弘扬温州优秀文化传统，大力开发和提升底蕴深厚的温州文化，体现地域文化特色，又要广泛吸收和借鉴外来优秀文化成果，深化改革，不断创新，努力提高温州文化创造能力和发展水平。

二、努力建设社会主义核心价值体系

社会主义核心价值体系是兴国之魂，必须融入温州现代化建设全过程，贯穿于文化强市建设的各个方面，体现到精神文化产品创作的各个领域。要通过多种宣传教育形式，把社会主义核心价值体系的深刻内涵通俗化、大众化，并与弘扬新时期温州人精神、提升全民素质结合起来，凝聚起共同推进转型发展的强大精神力量。

(四) 大力弘扬新时期温州精神。坚持用以创新创业为核心的温州精神凝聚力量、激发活力、鼓舞斗志。深化对温州精神的研究、阐释，特别是要不断与时俱进地总结、提炼和丰富“敢为人先，民本和谐”的温州城市精神和“敢为人先、特别能创业”的温州人精神，并赋予温州人精神“创新、包容、开放、和谐”等更多新的时代内涵，以思想不断解放推动事业持续发展。通过系列主题教育、新闻宣传、文艺创作、典型推广等多种形式，不断弘扬新时期温州精神，使新时期温州精神成为广大市民的价值取向和自觉行为，转化为指导和推动温州发展进步的原动力。

三、大力推进文化体制机制改革创新

文化是最需要创新的领域，创新是增强文化活力、彰显文化魅力、提高文化软实力的根本所在和内在要求。必须进一步深化文化体制改革，释放全社会的文化创造活力，不断增强文化发展竞争力。

(五) 深化国有文化单位改革。加快推进经营性文化事业单位改革，着力建立现代企业制度，培养合格文化市场主体，打造一批有实力和竞争力的国

有文化企业。组建文化投资、电影、演艺等大型国有文化集团。区别对待、分类指导，推进电影公司、电影剧院、一般国有文艺院团、非时政类报刊、新闻网站转企改制，推进党报发行体制和影视剧制播分离改革，推进广电有线网络“一省一网”整合发展。深化公益性文化事业单位内部改革，推进人事、收入分配和社会保障制度改革，增强服务能力和发展活力。进一步完善党报党刊、电台电视台管理和运行机制。

四、加强文化队伍建设

推动社会主义文化大发展大繁荣，队伍是基础，人才是关键。要坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，牢固树立人才是第一资源的思想，全面贯彻党管人才原则，加快培养造就德才兼备、锐意创新、结构合理、规模宏大的文化人才队伍。

（六）打造高素质文化人才队伍。继续实施“四个一批”人才培养工程、文艺人才“星辰计划”和文化名家工程，造就一批群众喜爱、在全国有较高知名度和影响力的专家人才。扶持资助重点文化教育创新团队发展。加强专业文化人才队伍建设，抓紧培养一批政治素质好、工作能力强、业务水平高的党政文化人才、社科人才、新闻人才、文化经营管理人才、网络文化人才。加大拔尖人才的引进力度，研究出台《温州市文化人才引进管理办法》，解决人才引进中的户口、住房、福利保障、家

属就业、子女上学等一系列问题，着力引进一批我市急需的高层次文化人才。建立健全人才培养机制，实施个性化人才培养方案，推行人才培养项目资助制度，创新培养方式。完善人才选拔机制，健全人才使用、流动机制，采取签约、项目合作、技术入股等多种方式，促进人才合理流动。充分发挥温州市各大高校在文化人才培养和文化发展中的作用，鼓励高等院校和中等职业学校开设文化创意、数字动漫、工艺美术等专业。

五、强化组织保障

加强和改进党对文化工作的领导，是推进文化改革发展的根本保证，也是加强党的执政能力建设和先进性建设的内在要求。必须从战略和全局出发，把握文化发展规律，健全领导体制机制，改进工作方式方法，增强领导文化建设本领。

（七）加强文化工作领导。各级党委和政府要把文化建设摆在全局工作的重要位置，纳入经济社会发展总体规划，与经济社会发展一同研究部署、一同组织实施、一同督促检查。建立健全党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门组织协调、有关部门分工负责、社会力量积极参与的工作体制和工作格局。实施党政领导“一把手”工程，加强对文化强市建设的组织和协调，进一步健全完善市、县两级文化建设领导小组，明确相应机构和人员。加强文化领域领

导班子和党组织建设，选好配强文化领域各级领导班子。建立健全文化建设目标考核测评体系，强化文化建设督促检查，把文化建设作为评价地区发展目标、衡量发展质量和领导干部工作实绩的重要内容。全面开展文化事业和文化产业统计工作，发挥文化统计工作在政府决策和公共服务中的信息、咨询、监督作用。

（八）加大文化建设投入。进一步加大公共财政对文化建设的投入力度，建立财政投入稳定增长机制，提高文化支出占财政支出比例，保证对文化的财政投入的增幅高于本级财政收入增长幅度，“十二五”时期文化事业投入占财政支出比重高于“十一五”时期。各县（市、区）要相应提高文化大县（市、区）建设专项资金的数额，有条件的地区也应建立文化产业专项资金。社区公共文化设施建设要落实从城市住房开发投资中提取1%的规定。市、县两级分别设立农村文化建设专项资金。提高各级彩票公益金用于文化事业的比重。

（九）完善文化发展保障措施。贯彻落实国家和浙江省现有的文化发展政策，并根据本地实际，进一步建立健全相关配套政策。严格落实《温州市促进文化产业发展的若干意见》，在市场准入、财政投入、税费征收、工商管理、人才建设等方面，给文化企业和文化产业项目予以有力扶持。加大对文化

建设用地的支持，研究制定文化建设用地专项政策，对重点文化产业项目在土地上予以优先支持。在不改变用地主体、不重新开发建设等前提下，鼓励企业充分利用旧工业厂房、旧仓储用房、传统商业街等存量房产和土地资源兴办文化体育产业，其土地用途可暂不变更。继续执行文化体制改革配套政策，对转企改制国有文化单位扶持政策执行期限再延长五年。

（十）加强文化领域管理。加强对文化发展的方向、总量、结构和质量的宏观调控，推进文化管理工作的科学化、制度化、规范化。加强文化领域管理，加快政府职能转变，推进政府职能由“办文化”向“管文化”转变，强化政府的公共文化服务职能。加强国有文化资产的管理，建立完善国有文化资产管理绩效考核制度，按照权利、义务和责任相统一，管资产和管人、管事相结合的要求，在把握正确宣传导向的同时，抓好国有资产的保值增值。巩固和完善文化市场综合执法改革成果，加强综合执法队伍建设，切实加强文化市场监管，进一步加强“扫黄打非”工作，努力净化文化环境，保护知识产权。加强文化法制宣传，及时总结和推广文化建设的成功经验和做法，营造文化发展的良好环境。

陈德荣在市纪委十一届二次全会上强调： 以反腐倡廉新成效保持党的纯洁性

市纪委十一届二次全体（扩大）会议于2.28日召开。副省长、市委书记陈德荣在会上强调，各级各部门要进一步增强推进反腐倡廉建设的责任感和紧迫感，着力打造公正清廉高效的公共服务型政府，扎实推进党员干部队伍纯洁性建设，以反腐倡廉建设的新局面保障转型发展，为建设“三生融合·幸福温州”作出新的更大贡献。

过去一年，全市各级纪检监察机关围绕中心、服务大局、认真履行职责，切实推动党风廉政建设责任制落实，完善预防和惩治腐败体系，在审批制度改革、中介机构改革、招投标市场清理规范、市属国企公务用车制度改革、促进干部廉洁自律等方面做了大量工作，取得明显成效。

陈德荣指出，反腐倡廉建设，是党的执政能力建设和先进性、纯洁性建设的重要内容，关系执政党的生死存亡，关系事业兴衰成败。现阶段，温州反腐倡廉工作取得了很大成效，但随着新老体制转轨、投入建设进入高峰期，腐败现象依然易发多发，反腐倡廉建设的任务依然繁重。我们要深刻认识到，公平公正清廉是执政环境，也是发展环境。只有拥有公正清廉高效的政务环境，营造公平公正有序竞争的市场环境，才能更好地提高资源配置效率，保

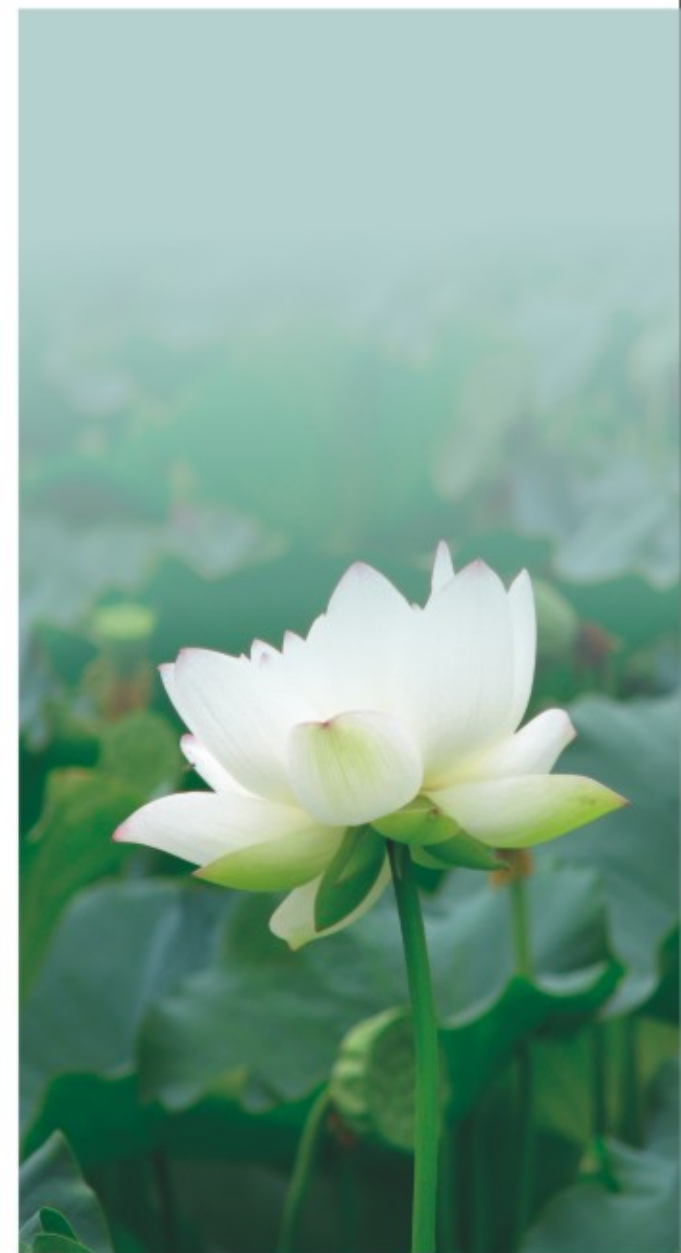
障民生利益，提高老百姓对党委政府的满意度。要充分认识到加强党风廉政建设和反腐败斗争的长期性、艰巨性和复杂性，切实以更加坚定的信心、更加坚决的态度、更加有力的措施、更加扎实的工作，持之以恒地把反腐倡廉建设引向深入。

陈德荣指出，落实好市第十一次党代会确定的各项目标任务，关键取决于各级党委政府的公正清廉高效，取决于广大党员干部的精神状态和工作作风。要突出机关效能和作风建设，着力打造公正清廉高效的公共服务型政府。今年要继续加大部门机构改革、公共财政体制改革以及行政审批制度改革等重点领域改革力度，坚持重心下移，推进权力下放，做到凡企业要办的事项尽可能在功能区（中心镇）办理，凡老百姓要办的事项尽可能在社区办理，功能区（中心镇）和社区没有权限办理的要由功能区（中心镇）和社区代办，哪一级投资原则上就由哪一级审批，切实提高办事效率，让企业和老百姓办事更加便捷。要深入开展“五型机关”建设，把机关文化、机关制度和机关作风建设有机结合起来，着力解决机关“庸、懒、散、推”和办事不公、效率不高、行政成本过高等突出问题，明确机关工作人员行为规范，以完善制度来提升效能、

改进作风。要深入实施考绩法和绩擢法，加强对各地各部门贯彻落实市委市政府重大工作部署情况的监督检查，完善长效机制，确保政令畅通。要加大专项治理力度，深化“三公”消费改革，尤其要积极稳妥推进公务用车制度改革，以良好的党风带政风促民风。要加大惩防体系建设力度，坚持惩防并举，继续加强教育、监督和惩处工作，不断提高抓源治本水平。

陈德荣指出，党员干部是党的中坚骨干，党的纯洁性关键要靠党员干部的纯洁性来体现。要坚持党要管党、从严治党，强化党员干部的思想纯洁、作风纯洁、队伍纯洁、政绩纯洁、清正廉洁等工作，全面加强党的纯洁性建设，使广大党员干部真正做到干净干事、创先争优，成为推进转型发展的主力军和核心力量。

陈德荣强调，各级各部门和广大领导干部要认真执行党风廉政建设责任制，自觉把反腐倡廉建设纳入全局工作之中，尤其是各级党政“一把手”要强化“一岗双责”，发挥带头表率作用。各级纪检监察机关要充分发挥职能作用，不断提高反腐倡廉建设科学化水平，促进党员干部队伍保持纯洁性，形成推动转型发展的政治优势和组织优势。



陈浩副市长在全市国资工作会议上的讲话

(选摘)

一、充分肯定2011年我市国资工作取得的成绩

2011年我市国资国企工作，紧紧围绕建设“三生融合·幸福温州”发展战略，大刀阔斧推改革，千方百计促投入，一心一意搞建设，为全市经济社会发展做出了突出贡献。概括起来，成果主要有这么几点：

一是国资管理体制改革基本到位；二是国有投融资平台搭建已初见成效；三是国有经济的支撑带动作用进一步显现；四是国资监管制度框架基本形成；五是国企稳定形势明显好转。

当然，在看到成绩的同时，我们也要客观地分析存在的问题：比如我们的投融资压力还非常大，各方面能力建设特别是投融资和工程建设方面的知识、人才还十分欠缺；一些不良资产的处置还存在较多的困难，企业队伍中还存在一些不稳定因素等等，这些都需要我们在新的年里加快速度、尽快破除。

二、明确目标，稳步推进，全力做好2012年各项工作

刚刚结束的市十一届党代会为温州新一轮发展提出了新的要求，“三生融合·幸福温州”建设亟待国有企业发挥更大作用。在改革整合初步到位、各项工作全面启动的形势下，我市国资系

统2012年将进入建设年、完善年、提升年。对今年的工作，刚才蔡主任已经做了具体布置，我再强调三点要求。

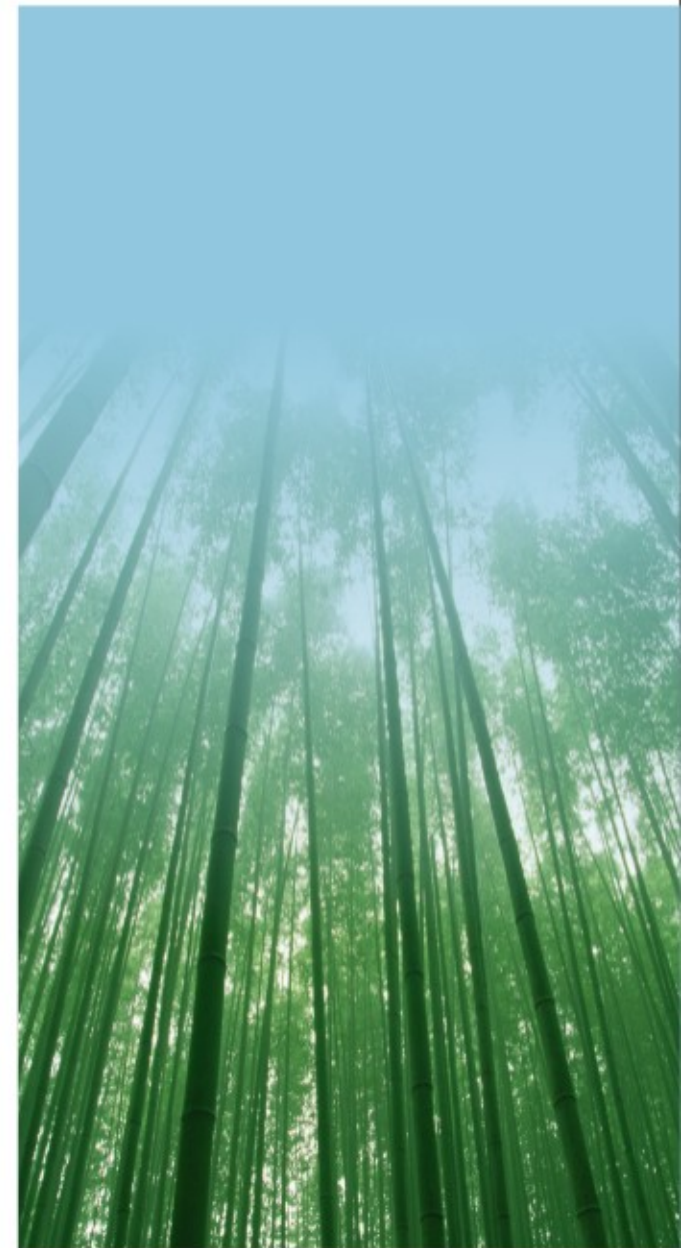
(一) 明确目标，切实增强做好国资工作的信心和决心。根据市委、市政府中心工作和全市发展大局，全市国有经济发展与国企改革今年的主要目标与任务有以下四个方面：一是进一步落实项目、加大投入。二是进一步完善民生服务。三是进一步做大做强企业自身。四是切实关注资产的保值增值。我们一定要坚定决心、增强信心，不折不扣地去完成好。

(二) 落实责任，采取各种有效措施确保任务完成。一要分解落实好“国有经济发展十二五规划”。二要全面完成国企整合重组。三要加速国有资产资本化、证券化步伐。四要进一步充实完善国资监管制度体系。

(三) 强化保障，为各项任务和措施的落实提供有力支撑。一是思想保障。把各企业各员工的思想统一到市委、市政府的方针政策上来，统一到为国资事业发展的共同目标上来，凝心聚力，努力推动温州国有经济发展新跨越。二是动力保障。工业集团、现代集团等老工业企业较多的企业要统筹协调，抓紧研究完善方案，提出实质性的推进计划，通过征收、改制、破产、注

销等方式，尽快启动改革改制，确保完成年度目标任务。三是氛围保障。我们要坚持去年信访积案大化解的气势和决心，继续梳理一批难度大、长时间没能解决的问题，以及已终结不息访的案件，联合有关部门，建立联动机制，采取多种有效措施予以化解。四是组织保障。国资委和各企业还要大力加强干部职工培训工作，根据员工特点和工作实际，不断创新培训的方式内容，进一步提高国资队伍的工作能力和水平。五是监督保障。各企业各单位要继续加大廉政制度建设，努力从源头上预防、监督和制止腐败现象的发生；要充分发挥去年公车改革中的好的作法，加强廉政文化和企业文化建设，不断树立国有企业良好的社会形象。

同志们，温州发展的新蓝图已经绘就，国资管理的新框架已经成型，2012年国有经济发展的目标已经明确。希望大家继续团结拼搏、创新开拓、克难攻坚，为“三生融合·幸福温州”建设做新的更大的贡献。



加快战略转型 全面推进“幸福工投”建设 ——在温州市工业投资集团有限公司年度工作会议上的报告

(2011年12月30日)

周新波

同志们：

这次会议的主要任务是总结2011年工作，部署2012年任务，动员集团上下开拓进取，奋勇争先，加快集团战略转型，全面推进“幸福工投”建设。下面我根据集团公司研究的意见，讲四个问题。

一、2011年工作总结回顾

工业集团成立一年来，在市委、市政府的正确领导下，在市国资委等部门的指导支持下，我们坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻市里的决策部署，积极推进集团公司改革发展稳定工作，加强党的建设，各项工作取得了较大进展。

1、经营发展态势良好。工业集团是一个既有制造业、又有服务业，既有产品生产、又有投资运营，既有木材加工、矿产冶炼、食品制造，又有电力建设、能源开发和职业教育服务的综合型企业。针对这个实际，集团所属各企业狠抓经营管理，加强增收节支，不断开拓营销渠道，开辟利润增长点，各部室努力做好统筹协调，合力攻坚，不断提升工作能力和管理水平，企业经营发展

呈现良好态势。预计今年集团实现营业收入17.05亿元，利润1.26亿元，到今年底，集团资产总额可达到81.28亿元，净资产可达到60.38亿元。特别是企业转型发展正在开创新的局面。及时制定集团发展十二五规划，提出了“向集团化转变、向规模化转变、向投资型转变”的发展思路，确立了打造资产规模超百亿元的国有工业企业“航母”的发展目标，确定了十二五期间总投资108亿元、融资70亿元的投融资计划，组织实施了转型发展的十大项目，城市综合体建设、市区老厂房改造、专业市场发展和能源项目拓展等进展良好。木材集团上伊仓储项目建成投用，木材市场从广化桥路成功搬迁到江滨路B线两侧、木材望江加油站、上伊无纺布标准厂房开工建设。机电技师学院新校区、西湾风电等项目开工建设。滨江广场、牛山国际两大城市综合体项目进入控规调整和深化策划、方案设计阶段，温州化学品交易及仓储、快鹿集团滨海食品工业园、面粉公司灵昆仓储等项目完成方案设计，一批重大投资项目将在明年的各个时段全面开工建设，牛山公园项目一期工程、工投总部创意改造、工

艺美术大师园等项目近期开工建设，明年基本建成，全面形成工业集团投资发展新高潮。

2、改革重组取得突破。工业集团企业改制任务相对较重，历史遗留问题相对较多，新一轮整合重组的压力相对较大。我们坚持稳步实施与快速推进相结合，开展“三百攻坚大行动”，集中精力抓重组、抓改革、抓改制。继续深化整合重组，集团公司人员整合、资产归并全面完成，集团化运营架构和规章制度全面建立，二级企业公司化改造和注册设立、三级企业清理撤销全面推进，集团系统思想统一、人心稳定，心齐、气顺、劲足。加大改革力度，制定了温州矾矿综合改革实施方案和100家国有集体企业改制总体方案，大力推进改制企业注销，目前121家改制未注销企业已有70家完成注销，23家着手进入破产注销。集中抓好企业改制历史遗留问题的妥善处置，全面开展信访积案化解，20件市重点信访件已基本化解完毕，温化生活区危房改造等一批历史遗留问题的解决取得较大进展。

3、管理运营得到提升。以制度提升管理，建立了董事会、党委会、经营班子、监事会议事规则，制定了投资管理、财务管理、固定资产管理、产权管理等一系列规章制度，基本形成了投资运营型企业制度框架和现代企业集团化管理模式。以信息化提升管理，集团网站和局域信息化网络平台系统上线应用，建立了“三言一博”平台和“三E”工作日志平台。以企业文化提升管

理，制定了企业文化建设十二五规划和年度实施计划，开展了文化建设“九个一”活动，创作了工业集团之歌，以弘扬温州传统文化为宗旨的温州工艺美术大师楼年初落成开张。以考绩绩擢提升管理，制定了集团公司部室和二级企业考绩办法、实施细则，与部室、职工考核挂钩的差别化员工薪酬制度。同时，深入开展“安全生产年”活动，完成安全培训近3000人次，市挂牌督办的安全隐患通过整改验收，全年没有发生大的安全事故。综合治理、节能减排、计划生育以及公车改革等工作得到落实。

4、党的建设进一步加强。以“学习型、责任型、服务型、效率型、廉洁型”机关创建为契机，实施党建“四个一批”工程，党建创新有所进展。通过公开选拔、挂牌选贤、职位空缺等形式，优化干部选拔机制。调整设置基层党组织，基层党建得到加强。建立了集团公司党政校，使党员、职工的学习培训规范化、系统化。新建了二级企业董事、监事人才库，为企业发展提供了人才储备。高度重视和强力推进学习党组织建设，集团公司获得市级学习型领导班子称号，并被推荐为省级学习型党组织建设。设立网上“工投学堂”，发表了数十篇学习微博。加大反腐倡廉建设力度，建立了廉政风险防控体系。重视加强老干部工作，离退休支部组织生活有声有色。坚持党工团共建，在十大国资运营公司中较早地成立了工会和共青团组织，群团组织作用得到较好发挥。

在肯定工作成绩的同时，我们也

要对工作中存在的问题有一个清醒的认识。主要是：重大投资发展项目进度不快，投融资能力有待全面提升；国有集体企业改革任务重，信访维稳压力大，有待加大克难攻坚力度；集团化管理水平仍然不高，企业文化建设刚刚起步，有待进一步加强；集团战略转型中既要消化历史冗员，又要迫切引进人才，有待探索创新；国有集体资产管理运营机制、国有集体企业领导人与员工的激励约束机制等方面，有待进一步强化措施。对此，我们要高度重视，在明年的工作中努力加以改进。

二、2012年工作的总体要求

2012年，是党的十八大召开的重要之年，又是工业集团整合重组后，全面推进改革发展的关键之年。现在，全市上下按照“三生融合·幸福温州”的战略部署，全面兴起大投入、大发展、大建设的热潮。在这个进程中，工业集团既有自己优势和有利条件，又面临严峻挑战和制约因素。我们必须破难前进，奋勇争先。在这个进程中，广大职工群众对集团公司的改革发展提出了新要求，对建设幸福温州、创造幸福生活充满着新期待，我们必须努力工作，奋发进取。

2012年，工业集团工作的总体要求是：加快集团战略转型，全面推进“幸福工投”建设。建设“幸福工投”就是要保障安全感，推进集团安全发展，保障员工职业安全，健全员工社保体系；就是要提高富足感，在集团大投入、大建设、大发展中逐年提高员工薪酬水平，努力满足员工精神文化需求；就是要增强认同感，打造和谐企业，树立核心价值观，推进文化提升，增强员工的价值认同；就是要确保公平感，坚持公平正义，促进机会公平、就业公平和保障公平；就是要彰显成就感，深化改革创新，为员工提供更加广阔的创业

平台，使其在工投建设中不断实现自我价值。

根据这个总体要求，2012年着重是开展投资攻坚年、改革推进年、文化提升年三项建设。

第一，全力开展投资攻坚年建设。针对工业集团投融资存在的差距，明年切实加大投融资攻坚力度，全面开工一批项目，基本建成一批项目，做深做细一批前期项目，实现投资总额大提升，营业收入和利润水平健康发展。

第二，全力开展改革推进年建设。组织实施温州矾矿综合改革和医药商业集团重组发展，有序推进市区国有集体企业改革，全面完成改制企业注销任务。继续加大信访维稳和处置历史遗留问题工作力度。扎实做好集团系统整合重组后续工作和相关企业公司制改造，基本建立集团化管理和投资运营新模式。

第三，全力开展文化提升年建设。企业发展，一靠战略，二靠制度，三靠文化。明年要深化战略文化、制度文化、品牌文化、廉政文化、安全文化建设，实施企业精神塑造工程、企业品牌树立工程、优秀团队建设工程，加强企业核心价值观建设，扎实推进文化提升。

三、2012年的重点项目

2012年，在集团层面，重点推进以下十大项目：

1、滨江广场城市综合体项目。这个项目，总占地面积505亩，总建筑面积120万平方米，匡算总投资170亿元，我们将按照“省内一流、全国领先”现代化城市综合体的要求进行建设，2012年重点推进一期商业开发工程，占地60亩，建筑面积15万平方米，总投资18亿元，计划9月开工建设，全年完成投资1.7亿元（不含土地款）。

2、牛山国际城市综合体项目。这

个项目，占地230亩，总建筑面积46万平方米，匡算总投资83亿元（含土地款），我们将依托牛山公园和轻轨S1线车站，将其建成为集消费、居住和办公为一体的大型城市综合体。2012年重点进行一期电子交易大楼的建设，占地面积约40亩，建筑面积8万平方米，总投资7.9亿元，结合冶炼老厂区及化工市场搬迁，计划12月份开工建设。

3、牛山公园项目。这个项目，工业集团牵头，鹿城瓯海两区配合，把面积155公顷的牛山改建成为以山地景观为主要构架，以“牛文化”为特色的市民休闲城市山体公园，匡算总投资3.5亿元。2012年实施一期工程，投资1.15亿元，计划近期开工建设，6月份完成造绿工程，10月份完成游步道建设，年底开园。

4、快鹿食品工业园项目。这个项目，占地98亩，总投资3.57亿元，建成后，将全面提升快鹿食品生产能力，做

大做强快鹿这个老字号品牌，推进国有工业企业转型升级。这个项目，计划2012年10月份开工建设，全年完成投资1.1亿元。

5、灵昆仓储物流项目。这个项目，占地面积105亩，建筑面积6.7万m²，匡算总投资2.1亿元。计划2012年8月开工建设。

6、平阳西湾风电项目。这个项目，是可再生绿色能源项目，风电装机容量全市第二，十几天前已经开工建设，2012年要全面推进，完成土建工程，具备主机设备安装条件，全年完成投资6000万元。

7、工艺美术大师园项目。这个项目，是文化大市建设和文化产业发展的重大工程，是温州传统工艺美术传承创新的重要载体，也是提升城市文化层次，提供市民文化休闲的重要平台。这个项目位于瓯海大道旁，占地21亩，总建筑面积2万平方米，总投资1.4亿元，



计划2012年9月开工建设。

8、温州矾矿综合改革项目。这个项目，市委市政府高度重视，前期做了大量准备，日前已获市政府常务会议研究通过，2012年要全面组织实施，按照“建立医保、划归医院、人员安置、依法破产和新公司运营”五个步骤，实施综合改革。计划2月份前建立医保和进入破产程序，4月份改革重组后，新公司挂牌运营，10月份完成综合改革。

9、国有集体企业改革项目。这个项目，是根据市委、市政府确定的改制总体方案，有计划有步骤地推动工投系统100家国有集体企业改革，主要方式是“征收+改制+破产或清算注销”。2012年将根据改制资金到位情况，推进20家以上企业改制。

10、企业文化提升项目。这个项目，2012年重点实施企业精神塑造、企业品牌树立、优秀团队建设三大工程。计划5月份前开展工投核心价值观大讨论，第3季度开展企业品牌提升主题活动，全年完成骨干员工培训2000人次以上，全员培训大规模开展。

上述十大项目，这里的进度安排是向全社会公开的，我们一定要抓早、抓实、抓好，总体上进度要提前、提前、再提前，要快办、快办、再快办，原则上进度要努力提前两个月。与此同时，要加大力度，扎实做好温化生活区、国际家居、化学品交易及仓储、机电技师学院新校区、油漆涂料市场等其他投资项目的建设，按照进度要求，加快建设进程。要继续做好深化整合重组、改制遗留问题处置和改制企业注销的后续工作，加强信访维稳工作，努力

取得新的进展和新的成效。我们一定要把安全生产放在第一重要的位置，作为第一履行的职责，第一强化的工作，全面落实加强安全生产责任制和各项措施，确保集团安全稳定。加强综合治理。推进节能降耗工作。加强计划生育工作。

四、党建工作的主要任务

加强和改进党的建设，是我们实现新目标新任务的根本保证。2012年党建工作要有所创新、有所突破，取得实实在在的成绩，努力向党建工作先进目标迈进。坚持党委理论中心组学习会制度，推进党政校规范化建设，从明年1月份开始，集团公司党委委员每月轮流上一次党课。继续推进“工投学堂”微博建设，集团公司董事长、总经理每月发表3篇以上学习微博，集团总部中层干部和所属企业班子成员每月1篇以上，集团总部管理人员每两个月1篇以上，争取明年底集结成书。加强基层党组织建设，积极推进领导班子和干部队伍建设。发挥“三言一博”等平台的作用，提高企业思想政治工作水平。探索多元化平台，加强对廉政风险点的督查，建立廉政建设长效机制。坚持党工团共建，充分发挥工会、共青团等群团组织的积极作用。进一步加强老干部工作，更加关心离退休人员的生活。

同志们，如果说今年是工业集团改革发展的启动年，那么崭新的2012年，一定是集中攻坚之年，全面推进之年。我们要破釜沉舟，破难前进，凝心聚力，扎实工作，举全集团之力，把我们的改革发展建设提高到一个新的水平，向党的十八大献礼！

牛山公园开工市领导带头植绿

新春首个工作日，陈德荣、陈金彪、陈笑华、包哲东等市四套班子领导率700余名机关干部、驻温部队官兵以及部分市民，来到新开工建设的市区牛山公园，带头种绿植绿，以实际行动为城市添一片新绿、为新春工作开局。

工业集团党委书记、董事长周新波致欢迎词

生态建设，绿化先行；六城联创，种树当先。从去年开始，市委市政府以绿化为新春工作开局，在春节后上班第一天，组织开展全市党政军领导义务植树活动，全面引导动员全社会力量投身植绿造绿活动。过去一年，市区新增城市绿地面积408.5公顷，相当过去6年新增面积总和。今年，市区还将新增绿地面积1000公顷，启动大罗山森林公园建设，并同步建设7个城市森林公园、8个城市山体公园改造。



副省长、市委书记陈德荣宣布牛山公园开工令

1月29日上午9时许，随着副省长、市委书记陈德荣宣布开工令，占地156.48公顷的牛山公园正式开工建设。随后，市领导们和机关干部、部队官兵以及自发前来的群众一起，踩着泥泞，来到牛山山脚下1万多平方米的植树区，投入到植树活动中。你挥锹挖坑，我扶树培土……大家合力栽下一株株茁壮的树苗，用自己的劳动为城市绿化建设出力。

以饱满的热情投入新春第一场植绿行动中，陈德荣挥起铁锹，使劲铲起黄泥往树坑里培土，与大家合力种下一棵大榕树。一个多小时的时间里，他兴致勃勃和园林工人一起，挥锹挖坑、放苗扶树、填方培土，互相配合着将一棵棵树苗栽入土中。陈德荣一边种树，一边叮嘱要加大力度、加快步伐，共同把牛山公园建设好。他要求全市上下要抓住当前大好时机，全面掀起植绿造绿热潮，进一步提高全社会“植绿、爱绿、护绿”意识，更好绿化美化优化环境。

市委副书记、代市长陈金彪认真地和大家一起挖坑植树，一丝不苟完成每一道工序。他一再叮嘱要多种树、种好树、优环境，为老百姓打造更多绿色空间，让温州市环境更加靓丽。

经一个多小时的劳作，原本光秃秃的空地上，1000多棵榕树、樟树、栎树等树苗站立了起来。迎着春风，一株株新绿舒展身姿轻轻摇摆，为牛山公园的建设拉开了绿色的“帷幕”。据了解，牛山公园一期项目计划总投资8300万元，6月底计划完成植绿补绿工程，将于明年春节前开园。



(记者 王丹容) 转自《温州日报》2012年1月30日

孟建新副市长走访慰问温州矾矿困难职工

12月29日，孟建新副市长一行带着对困难职工的深切关怀莅临我矿进行新年慰问。他们不顾车马劳顿，冒着寒雨，在工投集团总经理张志东，副总经理、矾矿矿长朱为然等人的陪同下，前往困难职工家里进行走访慰问，为他们送去了慰问金及食用油、大米等慰问品，并仔细询问了他们的身体状况、家庭生活情况。市领导的慰问犹如和煦的春风和温暖的阳光，给他们带去了党和政府的深切关怀和无尽祝福。



集团公司参加市国资系统单位“互学互比”汇报会

12月23日，集团公司参加以加快转型发展、再创温州辉煌为主题，“比学赶超、奋勇争先”为口号的温州市国资系统单位“互学互比”汇报会，市委常委、副市长孟建新，市人大常委会副主任陈宏峰，副市长陈浩出席汇报会并做点评。

此次汇报会由集团公司党委书记、董事长周新波带队并登台汇报，张志东总经理等领导班子一行参加会议。



会上，周新波董事长汇报了市工业集团今年工作成绩和明年工作思路，市委常委、副市长孟建新作了细致点评，孟副市长对我集团在改革改制、理清发展思路全力谋划、制定项目等工作进行了充分肯定，同时提出：1、进行项目攻坚，组织精兵强将，搭好融资平台，解决资金问题，加快项目推进速度；2、做好改革改制攻坚工作，全面继续推进改革改制工作；3、把握动态、加强预判、制定预案，认真做好本系统的维稳工作。

市国资委考核组一行莅临集团公司进行工作考核

1月13日上午，市国资委党委委员、副主任黄定贵率考核组一行莅临集团公司进行年度重点工作考核，会上，周新波董事长就2011年《温州市企业国有资产产权管理试行办法》等11项国资监管制度、2011年国企基层党建和人事管理工作及2011年党风廉政建设目标责任书等工作的落实情况进行了汇报。黄定贵副主任听取汇报后，对集团公司2011年度的工作落实情况给予高度评价，希望我集团在2012年要进一步贯彻落实国有资产监管的系列制度，根据集团的实际切实做好企业改制过程中的维稳工作。



集团公司召开年度工作会议暨“互学互比”活动推进会

12月30日上午，集团在万豪商务酒店召开年度工作会议暨“互学互比”活动推进会，会议由集团董事长周新波主持。参加会议的有集团公司班子成员，顾问、全体员工，集团所属二级企业班子成员、中层正职，原市工业资产管理有限公司所属部分企业主要负责人，以及离退休党支部负责人。

此次会议，主要内容是总结集团公司2011年主要工作，部署2012年重要任务，开展集团系统“互学互比”，集团系统各企业、部室汇报2011年工作总结和2012年工作打算。

会上，集团董事长作“加快战略转型 全面推进‘幸福工投’建设”的工作报告。回顾2011年的工作，集团公司经营发展态势良好，改革重组取得突破，管理运营得到提升，党的建设进一步加强。展望2012年的工作，总体要求是加快集团战略转型，全面推进“幸福工投”建设。会议认为，建设“幸福工投”就是要保障安全感，提高富足感，增强认同感，确保公平感，彰显成就感。会议明确，2012年着重是开展投资攻坚年、改革推进年、文化提升年三项建设，在集团层面，重点推进滨江广场、牛山国际等城市综合体，牛山公园、平阳西湾风电、快鹿食品工业园、灵昆仓储物流、工艺美术大师园、温州矾矿综合改革、国有集体企业改革、企业文化提升等项目建设，掀起大投资、大发展的新高潮，同时，要继续做好深化整合重组、加强信访维稳工作和安全生产等工作。

各企业、各部室在会上汇报2011年全年工作开展情况和明年工作安排，并表决心和承诺，各分管领导对各项重点工作进行部署。会上，张志东总经理就抓好2012年的工作进行了强调，要求全体员工进一步增强责任感、紧迫感，不断加强经营班子自身建设，不断深化生产经营管理工作，扎实推进集团化发展、集团化管理的各项工作。

会议最后指出，新的一年，要在正确把握、分析形势中突破重围、创先争优；要在2011年工作的基础上，大干快上，立足发展、奋起直追。会议要求，要以此次会议为契机，做到高度统一思想，落实细化任务，将会议精神“贯”下去，各项工作要“动”起来，工作进度要“督”得紧，在新春伊始，工业集团努力实现“开门红”！



活动推进会现场



集团公司与所属企业签订党风廉政建设、安全生产与综合治理、人口与计划生育责任书

集团公司总部办公大楼建筑改造装饰工程开工建设

12月31日上午，集团公司总部办公大楼建筑改造装饰工程举行开工仪式，集团董事长周新波，总经理张志东，总工程师於其一，党委委员王锋、林丹艳，集团所属企业、部室负责人、员工代表参加开工仪式，周新波董事长宣布开工令。仪式由集团公司常务副总经理邓德胜主持。

总部办公大楼建筑改造装饰工程即总部创意基地，是集团公司2011年“十大项目”之一，于今年年初开始筹划，6月获得市发改委立项批复。大楼总用地面积近6000平方米，改造面积3619平方米，总投资988万元，建设工期6个月。通过工程改造，总部办公楼将成为现代设计与温州元素相得益彰的创意基地，展示出集团公司的新形象。



集团公司董事长周新波宣布开工令



集团公司总部办公大楼建筑改造装饰工程开工仪式

集团公司开上“新春第一课”



在春节长假后的第一个工作周，集团在集团党政校开上新春第一堂党课，集团公司党委书记、董事长周新波同志亲自做“幸福在哪里”的主题报告。公司总部各部室、所属单位党政工团部分人员以及老干部代表共150余人参加。

周书记的讲座形象生动，妙趣横生。他以援引陈德荣书记关于快乐型与非快乐型组织的精辟论断入题，通过对国际、国内以及温州的经济形势的分析，阐述了当前建设“幸福工投”的任务和重要性。

“幸福工投”就是要保障安全感、提高富足感、增强认同感、确保公平感和彰显成就感；“幸福在哪里？”幸福在于不断的发展之中，幸福在于不断的机制创新之中，幸福在于不断的心态调整之中，最终幸福掌握在自己的手里。临近结束时，周书记还现场就学员提出的问题逐一作了回答。

在热烈的掌声中，新春第一课圆满结束。

（集团公司人力资源部）

集团公司召开领导班子专题民主生活会

1月17日下午，集团在十楼会议室召开领导班子专题民主生活会，会议由集团公司党委书记、董事长周新波主持，市国资委副主任、党委委员章炜，市国资委组织人事处处长周新敏，市委组织部干部三处处长李作航应邀出席会议，集团公司班子成员参加会议。

会上，集团公司党委委员、人力资源部经理陈小伟就征求的对领导班子的汇总意见进行说明，并积极吸取合理化意见建议。班子成员围绕一年来在思想、工作、学

习、廉洁从业等方面进行汇报，同时按照会议要求，班子成员间展开批评与自我批评，进行深刻的思想剖析，并针对存在的问题提出了具体的改进措施。此次民主生活会充分发扬民主，班子成员坦诚地交换意见，取得了良好的效果。

市委组织部干部三处李作航处长对集团公司2011年工作取得的成绩给予了充分的肯定。指出领导班子成员学习抓得紧，敬业精神好，班子凝聚力强，团结一心，民主作风好，廉洁自律过硬，同时也指出领导班子稳有余闯劲不足，开拓创新思路欠缺等后进之处，要求集团领导班子在今后的工作中要深入基层多调查研究，工作推进力度要进一步加大，特别是投资力度要更进一步增强。

市国资委章炜副主任对集团下一步的工作和领导班子建设提出了要求。一是要以提高素质为核心，切实增强班子的凝聚力和战斗力。二是要以制度建设为核心，着力加强干部队伍建设，不断完善制度，加强管理，克难攻坚解决实际问题。三是要以务求实效为核心，落实民主生活会的各项建议意见。

最后，集团党委书记、董事长周新波在会议总结中指出，新的一年里的各项工作要做到：一是更加注重开拓奋进，在投融资上展现形象。二是加强学习，提高综合管理能力。三是注重解放思想，创新思维。四是注重廉洁自律，规范各项管理制度。

（办公室）

集团公司召开部室、部室负责人和员工考核会

1月18日，集团在十楼会议室召开2011年度部室业绩、部室负责人及员工考评考核会，会议邀请集团公司班子成员，部分老同志、下属企业负责人，机关工会和员工代表组成考评组，对各部室、部室正副职和员工2011年工作任务完成情况进行综合测评打分，评分结果将作为部室绩效、个人薪酬考核的依据。

开展绩效考核是集团公司一项创新性工作，通过考核会，一方面让各部室负责人及员工对过去一年的工作进行了回顾总结，通过“回头看”看到工作成绩的同时，认清工作中存在的不足之处，在新的一年里不断加以改进，作出更大的成绩。另一方面各部室、员工间通过“晾工作”，认清差距，逐渐形成“比学赶超”的浓厚工作氛围。

考核会是一种新的尝试，通过这种尝试，不断调动集团全体干部职工的工作积极性，变压力为动力，积极推进“幸福工投”建设，开展好、实施好投资攻坚年、改革推进年、文化提升年“三个年”的重点工作，实现集团战略转型发展。（办公室）

学习力促工投转型 投资助推工投发展



2月29日下午，集团公司党委副书记、总经理张志东同志在集团党政校给大家上了一堂题为“加大投资，攻坚克难，扎实推进工业集团转型发展”的党课，公司总部各部室、所属单位党政工团部分人员以及老干部代表共150余人参加。

张志东总经理首先传达了市党代会和市“两会”的主要精神，动员大家务必要深入学习、刻苦专研。然后根据会议精神，结合集团公司的现状，

投资动态

指出了工业集团的使命和责任，工业集团要扛好国有企业这面旗帜，必须加大投入；工业集团要在温州转型发展中发挥推波助澜作用，必须加大投入；工业集团要做大做强，必须加大投入。他强调要全力以赴抓好今年的投融资工作，推进“投资攻坚年”“改革推进年”“文化提升年”三个年建设，切实抓好项目开工，全力破除投融资难题，要力量到位、论证到位、程序到位、联合攻坚，在融资过程中要提高抵押物“含金量”和企业信用等级，创新完善融资新机制和加强融资保障建设；最后，他以九字箴言“眼光远、讲大局、拼当前”与大家共勉。

(集团公司人力资源部)

集团团委组建青年篮球队参加“市第七届青年文化节”

为更好的丰富集团公司的文化建设和广大青年职工的业余文化生活，促进员工间的友谊和交流，提升集团公司形象，公司团委于9月底向集团系统内招募青年篮球爱好者，并成立公司青年篮球队。10月15日公司青年篮球队参加团市委组织的“市第七届青年文化节”，经过两个周末的激烈争夺，公司青年篮球队从组建到参加比赛的短短几个礼拜，取得了该项赛事八强的较好成绩，为公司争得了荣誉。彰显了公司青年同志们的凝聚力和战斗力。



集团公司本级员工参加无偿献血活动

血液是人的身体健康与生命勃发的源泉，能参加无偿献血是个人健康的标志。无偿献血不仅能保障医疗临床用血的需要，达到治病救人的目的，而且还是一种“我为人人，人人为我”的社会互助共济行为。根据《关于开展无偿献血活动的通知》（温工集[2012]15号）文件精神及相关要求，2012年2月22日上午，集团公司办公室、集团公司工会组织本级员工共18人到人民路街心公园献血车上进行无偿献血活动。填表、体检、验血、献血、领取献血证、领取纪念品，献血活动有条不紊的进行，每个人都因能帮助别人而洋溢着灿烂的笑容。这次无偿献血活动充分体现了我们工投集团员工的无私奉献的精神和热心助人的高尚品质。本次献血活动共有11位员工成功献血，献血量累计3730毫升。



市委书记陈德荣督查牛山公园建设

1月18日下午，副省长、市委书记陈德荣在市委常委、秘书长葛益平，市政协副主席高育厅等陪同下，现场督查了牛山公园绿化工作。在牛山公园南堡入口工地，工业集团董事长周新波、总经理张志东向陈书记一行详细汇报了牛山公园项目方案设计、前期工作进展、开工仪式和新春植树活动的准备情况。陈书记对牛山公园的工作表示满意，他要求工业集团认真做好项目牵头工作，务求年底前建成开园。他强调开工仪式要简洁节约，把省出来的钱用在植树上。他相信牛山一定会建成一个美丽的城市山体公园。



工业集团与鹿城区召开项目对接会

1月11日上午，工业集团董事长周新波、总经理张志东与鹿城区副区长林世南在工艺美术大师楼会议室召开项目对接会，双方就牛山片区整体开发、牛山公园、牛山国际、滨江广场等项目展开对接，就下一步加快重大项目推进深入交换意见。

工业集团有关领导及木材集团、冶炼公司、双屿街道、南汇街道等单位负责人参加了会议。



平阳西湾风电场工程开工建设

2011年12月15日上午，作为温州市工业投资集团2011年十大项目之一的平阳西湾风电场工程，正式开工建设。

开工典礼在平阳县半天山施工现场隆重举行。平阳县人民政府梁超常务副县长、温州市工业投资集团张志东总经理、温州市发改委朱荣梅副主任、以及市县发改委、市重点办、平阳县政府、三电办、鳌江镇、万全镇、平阳西湾风电场建设领导小组的各负责同志等到场祝贺。

平阳西湾风电场项目，是温州新能源控股有限公司开发建设的第二个风电项

目，项目位于平阳县鳌江镇和万全镇交界的半天山山脊，建设规模为20台单机容量780KW风力发电机组，总装机容量为15.6MW，总投资约1.5亿，设计年发电量3575万kWh。该项目同时是我市风电发展十二五规划开工的第一个项目，并被列入省、市、县重点工程、浙江省循环经济991重点项目。

风电是一种可再生清洁能源，其节能效益、环境效益和社会效益均十分显著。该项目的开工建设，既是我们工投集团的一件喜事，更是集团兑现减能减排、承担社会责任的一件大事。对于我市的节能减排及可再生能源的开发利用，促进地区经济和社会发展，具有重要意义。



温商大会项目推介

天下温商同根同心，幸福温州共建共享。2月1日，世界温商大会在市人民大会堂隆重开幕。1300多名天下温商齐聚家乡，大会围绕这一主题，合力推进“三生融合·幸福温州”茶建设。我们集团公司周新波董事长也参加了这次大会，并推出了5个投资项目进行招商引资，分别是滨江广场城市综合体，牛山国际城市综合体、安下矿区开发项目、灵昆物流中心项目和“世界矾都”急矿山旅游开发项目。希望通过这次大会，吸引温商来洽谈、投资。



城市综合体建设项目信息

一、项目介绍

项目一“滨江广场”城市综合体

项目选址于温州市鹿城区鹿城路，东依翠微山公园，南沿鹿城路，西邻鹿城工业区，北傍温州的母亲河——瓯江，真可谓“依山傍水”，自然风光独好。

利用木材集团现有255亩土地和鹿城区250亩土地，和鹿城区政府联合开发，建设面积120万平方米的集聚高端品牌，集购物中心、休闲娱乐、商业街、写字楼、酒店宾馆、精品住宅为一体的现代化城市综合体，总投资52亿元。一期商业开发工程占地60亩，建筑面积15万平方米，总投资5.2亿元。



项目二“牛山国际”时城市综合体

项目选址于温州市鹿城区西南进城口，南邻牛山森林公园，横塘河贯穿于其中。将现有温州有色冶炼有限责任公司（温州冶炼总厂）座落于牛山北路的230亩土地进行功能提升，结合轻轨S1站点，建设46万平方米的城市综合体，总投资25亿元。一期工程电子交易大楼建筑面积8万平方米，总投资2.7亿元。



公司“滨江广场”项目前期工作协调小组成立

为了加快“滨江广场”城市综合体项目的实施进度，及时协调解决相关问题，温州市鹿城区人民政府，温州市工业投资集团有限公司于2011年6月20日联合成立“滨江广场”项目前期工作协调小组。市工投集团公司董事长周新波任组长，鹿城区委常委、常务副区长章公华、鹿城区委常委、双屿街道党工委书记伍挺、市工投集团公司副总经理夏积文分别担任副组长，协调小组下设办公室，夏积文兼办公室主任。

7月5日，协调小组召开第一次会议，确立了“统一策划、统一规划、分块实施、分步推进”的实施原则。8月26日对“滨江广场”项目的设计方案进行了预评审。在与鹿城区进行多次对接会并综合各方面专家的意见之后，于10月20日通过了方案评审。

目前，“滨江广场”项目一期的控规调整已着手进行，可行性研究报告正委托起草，正在进行立项的各项准备工作。

投资攻坚、融资推进——工业集团召开投融资专题会议

3月1日，温州市工业投资集团召开投融资专题会议，研究部署集团公司2012年度投融资工作。会议由集团公司董事长周新波主持，总经理张志东、总工程师於其一、党委委员王锋，十家项目业主单位负责人和财务负责人，以及集团部分部门负责人等参加会议。

会上，财务部经理王煜传达了《温州市市级国资营运公司年度融资绩效考核试行办法（征求意见稿）》文件精神，对融资目标完成率、融资成本降低率、辅助指标等考核指标进行解释和分析。各项目业主单位负责人汇报项目的前期工作、月度资金安排以及2012年投融资方案。2012年，工业集团投资23个项目，年度计划投资总额15.2亿元。各投资项目正如期推进，并基本实现2012年度资金平衡，部分投资项目资金需要集团公司统筹安排。参会人员分别就各项目投融资的具体情况进行分析，针对存在的问题和困难，提出建议和意见。

投资发展部经理翁煜城和财务部经理王煜分别就2012年集团公司投资和融资工作进行布置。集团公司委员王锋针对集团公司投资工作，要求各单位观念上从生产经

三言一博

营向投资经营转变，建议集团公司出台投资管理管理办法，推进投资工作。

集团公司总经理张志东对集团公司投融资工作提出五点意见：一是统一思想，增强投融资工作的责任；二是落实责任主体，强化投融资工作；三是缜密思维，提高效率；四是加强服务沟通，树立服务的意识；五是加强投融资攻坚的协调。同时，张志东总经理要求各责任单位抓紧确定项目业主单位，抓紧制定项目资本金计划以及后续的融资计划。

最后，集团公司董事长周新波总结讲话，强调投资攻坚年投融资工作的重要性，对集团公司投融资工作进行总体部署，要求分项目细化，加重投融资考核分量，形成整体融资合力，超常规推进投融资工作。

浙闽两省交河流域水电开发联络会召开

2月22日，浙闽两省交河流域水电开发联络会在福州福建省发改大楼会议室举行，这是08年交河流域规划获批后两省发改委就交河流域水电项目推进举行的首次会议。

福建省发改委副主任龚友群主持会议，福建省参加会议的人员还有：宁德市人民政府陈辉副市长、福建省发改委、经信委、国土厅、林业厅、移民局、环保厅等相关处室负责同志及交河流域各相关县人民政府分管领导。

浙江省参加会议的人员有：浙江省能源局陈海涛副局长，省能源局电力及新能源处金敬撑处长，温州市发改委朱荣娟副主任，泰顺县人民政府吴周富常务副县长及市县相关部门的负责同志，我公司李戈董事长、彭成副总经理及泰顺水电项目公司赖克荣总经理参加会议。

会议在友好合作的气氛中展开，两省发改部门就交河流域水电开发项目审批程序、移民安置补偿标准及下一步工作的推进达成了一致意见并形成了会议纪要。会议提出温州市人民政府及宁德市人民政府要迅速成立以分管副市长为组长，县区人民政府及各有关部门负责同志参加的工作组，定期不定期的就交河流域的水电开发事项进行磋商。两省发改委牵头成立省级交河流域水电开发协调组负责协调，推进项目的审批和建设。

会议上明确提出交河流域水电开发的原则是共同推进、共同开发、互相支持、简化程序、实现共赢。



为推进和谐企业、学习型企业的创建，促进集团公司的科学发展和战略转型，借助集团网站，开通“三言一博”平台，即为集团献计献策的“建言”平台，开心事项与人共享的“乐言”平台，针对存在问题、理顺员工情绪的“怨言”平台和140字内畅谈学习体会的“微博”学习平台。“三言一博”的开通，创新了学习沟通的形式，搭建起了集团干部职工间的“连心桥”，以下为“三言一博”部分内容选登：

建言展示

留言主题：产品开发

留言内容：明矾石是制取钾肥和氢氧化铝，是解决矾矿由于明矾市场不景气的出路之一，当前氧化铝市场价格为2800元，复合肥市场价为3000元左右，生产工艺为氨浸法，在强碱式中提取氢氧化铝。扭转企业单一产品结构，提高生产产值。

留言主题：“幸福工投”建设很鼓舞人心

留言内容：工投集团主要领导年轻、有魄力，对今后集团发展思路清晰，提出“幸福工投”建设很鼓舞人心。但作为特困企业温州矾矿来说，改革发展稳定之艰难，职工困难之大，是乎与“幸福”距离甚远。在未来的日子里，除了矾矿人要自身坚强努力，还要靠集团领导多给予倾斜扶持，逐步引领矾矿走上幸福大道，不应让其掉队太远。

留言主题：建议集团公司网站能设立重大项目专栏

留言内容：建议能开辟工投集团2012年十大项目专栏，加大重大项目的宣传力度和进展情况报道。

留言主题：网站内容需更充实

留言内容：网站内容更新比较慢。需要查找的本集团文件或上级文件网上找不到，所以建议需下属企业办事的本集团或市里相关文件传到网上，象党建统计内容搞得不错。如果集团把网站搞得不错，在网上也可找到政策咨询，还可以减少信访数量，上访一定程度上是透明不够造成的。我认为，另外在新闻方面除通讯，没有别的了。能否可以把下属企业在管理上方方面面的好经验发上来，让大家共享。另外通讯队伍需进一步扩大，往往通讯员对自己了解的事写得好，写得多，对另部门或专业写不好，也写不专业，这就需培养企业内部多名通讯员共同发挥特长，来丰富信息源。

集团回复：谢谢你的建言，集团文件或上级文件会在公司OA里公布，今后会加强政策咨询栏目建设，有大家的关心与支持，网站肯定会越来越好！[办公室]

乐言展示

留言主题：温化生活区要拆迁改造了，感谢工投！

留言内容：温化生活区危房拆迁改造讲了有十几年了，今年终于看到一些眉目了，原来的危房都全部拆掉，建起来5幢30来层的大厦，总面积有10多万平方米，生活区的住户日盼夜盼终于有盼头了，感谢工投集团！只有一个要求，工程进度一定要快一些啊，很多老人等不起啊！

留言主题：工投集团食堂搞得不错

留言内容：来集团公司开会，吃过几次，食堂菜品花色多、口味好、服务周到、卫生干净，表扬一下。

留言主题：工业集团人才济济

留言内容：工业集团下属企业多，分布地域广，涉及行业多，职工人数多，组建集团一年来，在平时的的工作中结识了很多新朋友，学到了很多新知识，受益匪浅。

怨言展示

留言主题：工投楼下停车实在是太难了

留言内容：停车场的管理人员只知道赚钱，因为工投的员工停车是不用付停车费的，其他车辆停车他们可以收停车费，所以他们首先满足的是付停车费的车辆，而员工的车辆次之，导致员工停车成了个大难题。希望能够有效的解决这个停车难的问题。

集团回复：停车难是个问题，目前停车场管理是有合同的，在尚未解除合同前，请广大员工谅解，我部也会尽最大努力，加强停车场的管理。[企业管理部]

留言主题：公车改革政策一刀切，二级企业生产经营将受影响

留言内容：二级企业以生产经营为主，公车主要用于生产经营商务活动，而不是作为领导干部的专车使用。现在全部收回去拍卖，今后用车还要向外租赁，加上发放车补，企业负担将大大增加。

集团回复：根据《关于印发〈温州市市属国有企业公务用车制度改革方案〉的通知》精神，今后公务及重大商务活动通过公共交通购买服务等市场途径解决。[办公室]

集团公司学习微博 转播:

寻常巷陌:邓小平20年前讲,改革开放胆子要大一些,敢于试验。如今改革开放,还是要这样。不去闯、试,不会有新突破、大发展。科学发展,并不排斥敢闯敢试。现实中,有人闯、试的劲少了,值得警醒!无非是怕失误、怕担责任嘛!殊不知,不去闯,不去试,发展上不去,老百姓不答应,你的责任更重,失误更大!

集团公司学习微博 转播:

劲力木工:人是干事之人,事是人为之事。人在事中,事在人为,人在精神。抓落实,关键是干事的人要有一个好的精神状态,要有火一样的热情,要用力干事,更要用心干事。坚定信心、昂扬斗志、充满激情,才会有一股干劲、冲劲和韧劲,才能敢于碰硬、敢于“啃硬骨头”,才能克服各种困难,才能扎扎实实推进转型发展。

集团公司学习微博 转播:

邓德胜:世界上有两件事最难:一是把自己的思想装进别人的脑袋里;二是把别人的钱装进自己的口袋里。前者成功了叫政治家,后者成功了叫老板,两者都成功了叫老婆。虽然是一则笑话,但从中使我们悟出了一些道理,如何有效调动大家工作积极性,来推进工作效率和效益的提高,然而,真正使二者都“装进去”,难矣。

集团公司学习微博 转播:

树枝:#学习心得#11月17日下午,市住建委副主任、市园林局局长赵文斌莅临冶炼公司调研牛山公园。市工业集团总经理张志东、副总经理姚益顺向赵局长汇报了牛山公园项目规划设计等前期进展情况。赵局长对市工业集团的前期工作表示满意,传达了陈德荣书记的重要指示,并表示尽最大努力给予技术上的帮助和支持。

集团公司学习微博 转播:

朱为然:毛泽东主席说一切反动派都是纸老虎,但同时又是真老虎。所以从战略上我们要藐视它,不被它吓倒,但战术和具体策略上,要重视它,是真老虎。由此,我们所作的项目,大投资或其它工作。总体上,全局上,要树立必胜信心,一定能成功,但具体如何做上面,定要制定细致可行战术,这是关键,也是现最缺乏的。

集团公司学习微博 转播:

yuqiyl:工业集团党委提出建设“学习型组织”,体现了我们的学习从仅作为思想教育的要求向作为党的建设的基本制度的深刻转变。用制度来巩固我们的重视学习的优良传统和实事求是的优良学风,用制度来营造学习风气、规范学习行为、养成学习习惯、激发学习动力。

集团公司学习微博 转播:

王锋:温州工投学堂 昨天看到报纸上刊载的有关菜篮子集团16人腐败窝案开庭审理的消息,不禁让人感慨万千:曾经是多么风光而又令人敬佩的国企领导人啊,现在又是多么令人可悲、可恶、可怜啊。……令人深思,发人深省——不受约束、没有监督的权力是“老虎”,更是“魔鬼”。

集团公司学习微博 转播:

小树林:读书体会:小说《曾国藩》中唐鉴对曾国藩说,读书之法,在专一经;一经果能通,则诸经可旁及;若遽求专精,则万不能通一经。非常赞同“专一经”,在这个浅阅读时代, BBS、微博、手机报等等固然好,却仍不能忽略系统的学习。选一本好书,细细地读,边读边做笔记边思考,相信能通一经而触类旁通。

集团公司学习微博 转播:

秀山丽水:现在很多人都抱怨工作太忙,干得太累,有人告诉我:不要怕事情,不要怕困难,一般情况下,你干的事情越多,经历的困难越多,得到的锻炼就越多,增长的才干也越多,别人对你的肯定也越多,离成功的距离也就越近,我觉得蛮有道理,所以我们要学会快乐地工作,开心地生活!

集团公司学习微博 转播:

怡然:庄子在《齐物论》提出观点:世界的一切,以它自己的角度去观察,永远都有它自身的密码。站在不同的角度,看到的事物就完全不一样。如果仅站在自己的角度去看特推断所有的事物,就会产生巨大的偏差。大自然中有很多规则是我们所不知道的,世间的一切事物都应顺其自然,而不能自以为是地把想法强加于人。

集团公司学习微博 转播:

工业集团办公室:杨澜在做“幸福力”调查时提到梦想幸福的能力和创造幸福的能力。而平常,感受和分享幸福来得更直接,但我们要学会创造幸福和传递幸福能力,幸福不仅是一种状态,而且是一种能力,幸福是一种感知力。

集团公司学习微博 转播:

黎明:计算个人所得税时,需先扣除“三险一金”。对“房奴”们来说,相当于减轻了还贷的压力,变相等于银行降息。在新的个税时代,对于省下的这笔“意外之财”的规划,成为了人们一道新的理财课题。不妨利用个税省下来的钱,购买保障型保险或者综合理财保险,未雨绸缪,积少成多,为未来构建坚实的保障。

集团公司学习微博 转播:

海纳百川qzh:把工作当享受,你就会竭尽全力,把生活当乐趣,你就会满怀信心。生活到底需要什么?相信你一定会有属于自己的答案,掌握生活中的平衡度,过属于自己的完美人生

集团公司学习微博 转播:

矿工:中国传统文化中兼收并蓄、恰到好处的做人做事做官的处世智慧,我们不妨可以学习、参照、借鉴,或对生活、工作和事业有帮助。做人诚信谦敬,做事恒心毅力,做官勤政爱民。与人交往,以诚相待;遇到烦心事,让心平静下来;受到委屈时,忍字为先;碰到利益时,主动退让;干大事业时,利用人才,基业长青。

集团公司学习微博 转播:

章振周:是看速度,还是听脉搏 我听德国人谈中西方评价标准时说:工作任务像万米长跑中的百米点,中国领导只关注谁第一个到,而他们则关注潜力——谁到达时脉搏更平稳。评价是导向,现在的中国更着力于可持续发展,更关注过程,当官的也应更关注:离任后怎样让下属领导更“好当”。

集团公司学习微博 转播:

郑俐英:快乐的工作:工作的意义是获得一份报酬、是赖以谋生的基础,再深一层是把它当作实现自己人生追求的目标,然而,工作实际上更是我们生活的一个重要的、不可缺少的部分;既然如此,我们应该努力的快乐的工作。就像歌德所说:“如果工作是一种乐趣,人生就是天堂!”

集团公司学习微博 转播:

欧阳南锋:夜晚,闲来无事。偶翻《工作与生活的平衡》一书,颇有感慨。工作与生活是我们生命中的两大支柱。只要大家换个角度、摆正心态就能使工作和生活达到一个平衡。生命不是赛跑,而是一步一个脚印的旅程。试着像热爱生活一样地去热爱工作,用认真工作的态度珍惜身边的生活,你就会发现每天都是美好的!

集团公司学习微博 转播:

徐宗清:推进企业文化建设,要潜移默化员工内心,激励员工。今天你不努力工作,明天努力找工作,警钟长鸣、时时提醒员工,每天必须不断勤奋工作,努力工作,珍惜这份来之不易的工作。“三分是先天,七分靠努力,爱拼才会赢”,激励员工,今天的成败,赢得上自己打拼,只有一份耕耘,才有一份收获。

集团公司学习微博 转播:

温州笨笨:以文“化”人:推动文化大发展、大繁荣,党的十七届六中全会给以方向的指引。企业的长久不衰离不开核心技术等的硬实力,更离不开企业文化这一软实力的支撑。文化的培育岂非一朝之力,而需持之以恒的循序渐进,以“文”化人,使人成其为人,以尊严、尊重立足,得以快乐、自觉地工作,文化兴,则企业兴。

集团公司学习微博 转播:

清风半夜鸣蝉:最近《新亮剑》热播,狭路相逢勇者胜,亮剑精神在现今当代也不无借鉴意义。逆水行舟,不进则退,在经济快速发展的当下,我们只有发扬亮剑精神,工作冲锋在前,不怕苦、不怕累,才能有所作为,才能对的起自己、对得起家庭、对得起同事、对得起领导、对得起人民。



信息天地

木材集团大力推进投资 加快五大工程项目建设

2012年，木材集团积极响应市工投集团全面推进“幸福工投”建设号召，加快战略转型，着重开展投资攻坚年、改革推进年、文化提升年三个建设，大力推进投资，全力以赴加快五大工程项目建设。

首先，成立“三个年”建设领导小组和投资攻坚组，五大工程项目分别成立项目指挥部，从组织机制上确保项目实施和大力推进。

其次，明确任务，制订详细的投资攻坚推进计划和要求，2012年我司确保完成2.2443亿元总投资，具体落实到五大工程项目：

1、滨江广场项目：2012年要完成投资1.92亿，在8月份开工建设第一期13万平方米商业中心项目，业态为家居生活广场10万平方米，家电0.8-1万平方米，百货2-2.2万平方米，位置初定于木材鞋都东边老仓储58亩土地上，目前正在招商先行工作和控规调整，同时比选确定招标代理单位和完成可研报告，进行设计招标和地质勘探前期工作。作为市工投集团十大项目之首及市政府重点督办项目，公司将全力以赴抓滨江广场项目建设。

2、加油站项目：已于2011年办妥所有前期审批手续并于9月5日开工建设，目前已完成土建施工，进入设备安装和验收程序，2012年完成投资243万元，计划7月份开始营业。

3、上伊仓储项目：于2011年10月已建成2.3万平方米仓库并正常租赁，目前进入正常租赁管理并将剩余的小部分仓库、办公楼出租，同时积极解决40余米围墙问题，启动6号仓库建设审批手续，2012年建设好6号仓库（约5000余平方米）进行租赁，完成投资500万元，另外启动办公楼房产证办理和正式土地证办理，以便于抵押融资。

4、上伊标准厂房项目：2011年已完成项目建设所有审批手续并于12月13日正式开工，2012年完工该项目并完成投资2500万元，建设1.9万平方米标准厂房用于无纺布公司搬迁，目前正在打桩施工。

5、渔渡项目：目前正在江滨路B线拆迁协议签订和控规调整，力争3月供地进入三通一平建设，计划年内开工，建设约3万平方米仓储，2012年完成投资3000万元，同时完成与工务局江滨西路拆迁结算。

第三，严格督办，确保工期和投资额完成。每个月初召开五大工程项目工作会议，总结上日布置的工作任务，寻找原因和差距，同时紧密安排本月任务，分解落实到人；将工程项目进度和投资额列入业绩考核并与年薪收入挂钩。2012年是实实在在的投资年，任务重、时间紧、投资没有退路，起跑就是冲刺。加快投资不仅仅是上级部门对公司的要求，亦是公司内在的迫切需求，随着一般竞争性行业的退出，集团公司就业压力很大，只有全力推进加快项目建设，才能充分安置员工就业，才能提高企业效益，提高职工收入，加快企业发展，让我们同心同德，全力以赴，大力推进投资，加快建设好五大工程项目，木材集团的明天一定更美好。



抓住机遇 迎接挑战 深化改革 再创辉煌 木材公司六届二次职代会召开 市工业集团董事长周新波到会祝贺并讲话

12月28—29日，木材公司第六届二次职代会在六楼多功能厅隆重召开，来自生产线、经营线、三产线正式代表及列席代表和特邀代表，共计130余位欢聚一堂，共商企业发展大计。大会由公司纪委书记、工会主席全国荣主持，集团公司总经理张贤洪向大会作《抓住机遇 迎接挑战 深化改革 再创辉煌》的工作报告。

2011年是“十二五”规划的开局之年，也是全球经济形势极为复杂的一年。而国内经济呈现通胀压力增大，银行信贷紧缩，房地产业被打压等一系列不利因素，使得企业经营运作和发展均受巨大影响，但公司党委、总经理室机智沉着应对，务实创新为先，一方面调战略、重研发；一方面练内功、促转型，带领和团结全体员工善于抓机遇、图发展，全年完成销售收入8.1亿元，实现工业产值2.1亿元，完成利税3700万元，其中利润500万元，税金3200万元，另上交海关增值税4500万元，再次交出一份精彩的答卷。会上，张贤洪在报告中就把握市场，顺势而变，经营线保持佳绩；提质降耗，创新发展，生产线平稳前进；强管理，重服务，三产经营绘新图等九大内容进行总结。他指出，2011年即将过去，回首这一年，木材人顽强拼搏，努力工作，物质文明和精神文明均取得了不俗的成绩。2012年是企业进一步转型升级，完善内部管理机制的关键之年，因此，做好明年经济工作，保持和发展良好势头具有十分重要的意义。

市工业集团领导对此次大会十分关心，集团党委书记、董事长周新波和工会主席凌虹亲临现场，祝贺职代会顺利召开。会上，董事长周新波说，对于木材集团公司在今年不利形势的大环境下，党委班子成员讲政治、讲学习，带领全体员工努力奋斗，仍然取得不错业绩表示祝贺。并重点谈了3点希望，一、搞建设、搞发展，要快中求稳，稳中求进，加快运作，如“滨江广场”项目，明年要有实质性进展；二、要有大的魄力，大的劲头，打开工作新局面；三、要有勇气，面对困难，克服困难，扎实工作，争取在新的一年里获得物质文明和精神文明双丰收，让广大员工分享发展改革的成果。周新波还借此机会向与会者并通过大家向全体员工祝贺元旦快乐！

大会上，代表们以举手形式，一致通过了张贤洪的工作报告，原则上通过了《关于给予各类先进奖励金的草案》和《企业年金管理情况通报》等。大会期间，共收到职工提案120条，其中一些提案有份量，有针对性，有共性，充分体现了企业主人翁的情怀。

公司原领导陈敬南受大会邀请出席，并就企业发展规划作了发言，得到了与会代表们的热烈掌声。

公司纪委书记全国荣作总结发言，他说，这次职代会是在上级领导的关怀下召开的，是一次团结胜利的大会，是一次鼓舞人心，承前启后，开拓进取的大会。张贤洪总经理的工作报告务实性强，给人以信心和斗志，希望各位代表回去后，一定要宣传好，贯彻好大会精神，紧紧围绕市委市政府提出的建设“三生融合·幸福温州”的总体部署，在市工业集团正确领导下，振奋精神，鼓足干劲，克难攻坚，又快又好，开创木材集团的美好明天。

冶炼公司举行离退休老干部新春座谈会

新春伊始，二月八日下午，冶炼公司邀请部分离退休老领导，在办公大楼四楼会议室举行了新春茶话会。

首先由公司董事长、党委书记姚益顺代表公司党委、经理班子对老领导的光临表示热烈欢迎，祝各位老领导健康长寿，身心愉快。总经理张旭耀介绍了2011年生产经营及重大项目推进情况，并分析了企业在生产经营和战略转型过程中所遇到的困难及下一步的工作计划。副总经理李明就牛山公园、牛山国际项目设计规划及进展情况作了较为详细的汇报。集团公司高级顾问、原厂长金益林表示，公司在世界金融危机持续冲击下，攻坚克难，努力维持生产稳定，积极推进重大项目建设，取得目前的成绩来之不易，对公司制定的战略转型发展道路表示赞同。离休干部陶传清等其他老领导也纷纷各抒己见，建言献策。与会老领导还表示，时刻准备发挥余热，全力支持公司战略转型。



冶炼公司保安队员冒雨救人品格高尚

2012年1月26日上午，下着雨的天空，有点寒意袭人。但冶炼公司中门警卫室里却是暖意融融。原来是德政村民王女士及家人怀着感恩的心情，送来了一面印有“冒雨救人、风格高尚”的锦旗，感谢保安队员肖建新、黄益平、张金平等冒着寒风大雨奋力相救。

事发于2012年1月20日凌晨，德政村民王女士单独回家路上被两名歹徒劫持到牛山国僧寺旁边，歹徒实施抢劫后，将她推入山沟。夜里大雨倾盆，寒风凛冽，已经将王女士折磨得极为脆弱。早晨6时30分许，冶炼公司后山值班室当班保安队员黄益平跟往常一样打开值班室门。不经意间隐约听到极其微弱地呼救声，于是顺着呼救声找去，在国僧寺右侧50米开外，发现一名女士被困在3米多深陡峭的山沟里，浑身被雨淋得湿透，神情疲倦、声音微弱。黄益平即刻意识到“情况危急，救人要紧”，立即向班组请求支援，班长肖建新立刻组织班员开展营救工作，他们冒着寒风大雨，抬着竹梯，迅速赶赴到出事现场。经过大约15分钟的奋力营救，终于成功将被困在山沟里长达数小时之久的王女士救出。

黄益平等人冒着寒风大雨奋力救人的高尚事迹在冶炼公司和德政村民中不脛而走，大家纷纷对他们表示赞扬。我们工投集团冶炼公司也因为有了你们这种乐于助人、奋力救人的精神而骄傲，有了这种精神，我们相信“幸福工投”“平安工投”将会建设的更完善、更美好！



冶炼公司召开科技人员座谈会

2月17日下午，温州有色冶炼有限责任公司召开科技人员座谈会，会议由冶炼公司总工程师王运健主持。

会议气氛热烈，与会人员踊跃发言，科技人员一致认为目前企业存在的有色金属市场疲软、银行融资困难、二次资源进系统难、设备陈旧老化、环保压力日重等问题，面对困难，企业想生存发展，科技人员必须要敢于尝试，敢于创新，也要敢于失败！大家还就企业重大项目推进与转型发展进行了讨论。

副总经理李明提出，企业发展要充分利用牛山地块开发，制订长远规划和人才储备计划，巩固企业发展后劲，促进企业顺利转型。

总经理张旭耀在细数企业存在的环保、安全、市场、维稳、资金等压力后，提出“群策群力，克难攻坚”的决心，号召全体科技人员，团结一心，群策群力，为企业转型发展作贡献。



董事长、党委书记姚益顺作最后发言，他提出五点要求：1、环保问题，事关企业生死存亡，必须切实加强工艺技术管理，严格控制“三废”排放；2、设备问题，监管要到位，做到心里有数；3、技术问题，要勇于尝试，敢于创新；4、企业转型问题，要深刻领会市委市政府有关文件精神，充分利用公司有利资源，依靠广大干部职工的共同努力，制订适合我公司的转型发展之路。

温州矾矿举行新春团拜会

风舞春风，龙腾瑞气。1月29日，矿机关四楼会议室里张灯结彩、春意融融，温州矾矿隆重举行新春团拜会。全矿中层以上领导干部欢聚一堂，共庆新春佳节，共话美好未来，处处洋溢着喜庆祥和的热烈氛围。矿党委书记陈庆尚主持会议。

在热烈的掌声中，陈书记首先代表矿领导班子发表了新春致辞，向大家致以新春的祝福和问候，并向在过去一年里无私奉献、团结实干的全体干部职工表示衷心感谢，勉励新的一年大家要继续创先争优、拼搏实干，为矾矿持续稳定健康发展贡献力量。随后，与会人员纷纷踊跃发言：有对成绩取得的感激，有对未来工作的展望，更有对美好明天的祝福。

新的征程已经开启，新的希望正在孕育，新的辉煌正在续写。工投集团副总、矿长朱为然对矾矿今后的发展前景，发表了重要的讲话，他要求全矿干部职工在2012年里要树立信心、坚定信念，激情百倍地朝着目标勇往直前，努力完成综合改革、安全生产、技术创新、开拓市场等各项工作。同时，朱矿长向参加团拜会的所有人员致以美好的祝愿，祝大家身体健康、万事如意、阖家幸福。（余怀东 摄）



快鹿集团公司召开2012年十件创新工作思路和一月份工作汇报会议

兔岁远舒千里目，龙年更上一层楼。2月8日公司组织全体中层干部召开2012年十件创新工作思路和一月份工作汇报会议。会议由总经理徐贤俊主持，37位中层干部在发言席上做了汇报和PPT演示，详细阐述2012的创新思路和工作中的困难和成绩。汇报会晚上6点半圆满结束，徐总要求全体干部满怀热情的投入到新一年的工作当中，要有开拓创新、真抓实干的精神，针对个人汇报的十件事工作内容，具体分解分步骤完成，有计划、有布置，做好落实、抓好时间节点，共同推动公司持续更好的发展。



快鹿产品被评为“温州名小吃”

在温州市商务局的指导下，温州市第二届“温州名小吃、名特产”，评选活动进入公示阶段，“温州名小吃”上报单位30家，“温州名特产”上报单位27家，通过评审专家组的认真初审和复审，产品温州名小吃63种，温州名特产32种，快鹿集团公司的“快鹿大馄饨”与“快鹿猪脏米线”被评为“温州名小吃”。

快鹿集团公司召开“2012新春茶话会暨2011年度先进表彰大会”

龙岁初临勤努力，辰光正亮著先鞭。1月31日公司九楼会议室春意融融，公司全体党员、中层干部、先进工作者近百人在这里召开“2012新春茶话会暨2011年度先进表彰大会”。都说正月开始正月慢，但新年上班的第二天在庄严国歌声中拉开了会议的序幕，也奏响了快鹿人建设“幸福快鹿”再创辉煌的乐章。

话新春、表先进、谋发展，2012新春茶话会暨2011年度先进表彰大会由副总经理姜晓雷主持，会议表彰了2011年度先进工作者、优秀党员和生产、办公环境创优集体。领导班子为先进工作者颁奖并合影留念。公司个人先进吴晓晓同志代表先进工作者表态发言，她说，作为快鹿人我感到幸运与自豪，因为在这里工作，能够时时刻刻感受到领导对我的关心和爱护；感受到同事的信任、支持与帮助；感受到企业大家庭的温暖。我的每一点一滴进步，得益于企业创造的宽松平台；得益于公司“以人为本”理念；得益

于公司好的体制和严格管理。虽然我被推选为先进个人，但我觉得做的还不够，还有许多员工在自己的工作岗位上认认真真、勤勤恳恳、任劳任怨，他们同样也很优秀，也是我们学习的榜样。

公司党委书记、总经理徐贤俊代表总经理室向受到表彰的先进集体和先进工作者表示热烈的祝贺和敬意，向奋战在各条战线上的广大干部职工致以诚挚的新春问候和良好的祝愿。徐总说，此次受到大会表彰的先进集体和18名先进工作者，是公司评先小组层层监督、过五关斩六将评选的结果。从选出的先进群体特点来看，先进典型不但有事迹、有业绩、有数据，是勇于创新的先锋队，也是思想解放的先行者，在众多先进工作者身上表现出来的是思想观念新、思路眼界宽，大局意识强，这正是公司做强做大、快速发展过程中所迫切需要的。

徐总强调，2011年公司销售收入、企业利润、安全生产的新突破和职工收入的大幅增长。这些成绩的取得，凝聚着以先进集体和先进工作者为代表的全公司广大干部职工的心血和汗水。目前公司新一轮大发展序幕已经拉开，面对新的历史任务，大力弘扬先进精神，充分发挥先进的生产骨干、安全标兵、发展先锋作用，激励和引领广大干部职工在公司快速发展的进程中，站得更高、看得更远、做得更好。



2011年度公司先进个人与领导班子



2011年度分厂、车间和部门先进个人与领导班子

温州陶瓷品市场开展2011年度“创商业文明先进经营户”和“星级信用经营户”评选活动

为进一步规范市场经营行为，提高市场的档次和品位，促进市场的全面持续繁荣，在全体市场管理者和经营者的和谐合作、共同努力下，温州陶瓷品市场2011年度商业文明及信用创建工作取得了较大的成效，形成了倡导和弘扬诚实守信的良好风尚，受到社会各界、广大消费者的关注和好评。

为了肯定成绩，表彰先进，继续推动市场信用体系建设，创建公平竞争的贸易环境、权益保障的购物环境、放心满意的消费环境和诚实守信的经营环境，促进市场快速健康发展和商业文明程度的提高。温州陶瓷品市场近日开展2011年度“创商业文明先进经营户”和“星级信用经营户”评选活动。这是该市场连续第5年开展该项评选活动。凡

是市场内持有营业执照的各类经营户，经营期满壹年以上的；按时交纳管理费、税费及其他规费的；遵守有关市场消防安全、综合治理等规章制度的；诚实守信，无不良行为记录的；遵守国家法律法规，遵守场规场约，无违法违规行为；遵守有关广告、合同、商标、市场管理等法规的；遵守商业道德，无失信行为；遵守市场创建商业文明行为管理规定的。所有经营户均可以参加本次评选活动。凡全年有消费者投诉和商业文明考核被扣分行为的，在评比中将采取相应的降级处理；凡出售伪劣产品或因产品质量问题被媒体曝光或消费者投诉者，取消本次评比资格；

据悉，本次评选活动将坚持公平、公开、公正的评比原则，要求真实可靠、宁缺勿滥，经过初评筛选、公示后，最后与辖区工商部门进行联合评审，上榜者统一给予登报公布和授牌表彰。

通过本次评选活动，旨在将诚信教育与监督评比结合起来，使广大经营户能充分认识“明礼诚信、公平竞争、不售假货、文明经商”的重要性和必要性，逐步建立市场高度的信用体系，塑造市场良好的诚信形象，促进我市经济的快速发展。

温州机电技师学院学生在全国中职生 职业生涯设计大赛中获佳绩

在首届全国中职生职业生涯设计大赛中，温州机电技师学院选送的4篇学生职业生涯设计作品，2篇获一等奖，2篇获二等奖。其中李小和老师指导的陈星星的《路，靠自己创造——我的职业生涯书》获一等奖、邵进委的《我的未来，我做主——我的职业生涯规划》和钱坤的《未来的路程——我的职业规划书》获一、二等奖，赵婵老师指导的林薛金《原点与终点的距离——我的电子商务创业梦》获一等奖。

此次比赛由中国伦理学会德育专业委员会主办，旨在以职业生涯设计为载体，强化对学生的职业意识、职业理想、职业道德和就业观、创业观的教育，提升中职生的全面素质和综合职业能力，为将来顺利踏入社会、走上工作岗位，在实践中不断发展和提高做准备。

关注变化 把握时机 适时购买 降低成本

——温州宏业公司主要投资项目燃机公司适时购买燃料降低生产成本

近年来，国内燃料油价格受到国际成品油影响油价飙升居高不下，国内成品油供求状况一度处于紧张状态，国家对成品油定价机制的改革以及燃油税的开征等诸多因素导致油价上涨成为今年的主要趋势。温州宏业公司主要投资项目——燃机公司始终注重对能源市场的分析跟踪，科学决策，把握时机，适时购买燃料，努力降低生产成本。

该公司在燃料油采购过程中，一方面通过网络信息掌握国际、国内燃油价格走向趋势，另一方面要求该公司物资（合同）部收集市场柴油价格，密切关注信息动态变化。同时向温州市中石化公司、浙江省中石化总公司及浙江省浙能石油新能源有限公司多家单位咨询，及时了解掌握柴油价格和息情况。通过适时合理购买燃料油，大大降低公司燃油生产成本。

2月7日，国家发改委于发布信息，自2月8日零时起将国内成品油价格上调300元/吨。在国家发改委将成品油价格上调之前几日，该公司已经联系燃料油供应方浙江浙能石油新能源有限公司及时锁定柴油采购价格，以较低价格成功采购1000吨0号柴油。目前，这批柴油已经运输到位。

今年以来，该公司及时抓住有利时机赢得了较低的燃油采购价格，为生产所需的柴油采购节约成本近30万元。



幸福家园

有你，有我

——写在集团公司成立一周年之际

回眸

料峭寒冬，东瓯地，却洋溢着春的气息。

那是2010年11月4日，温州沃土上新一轮体制机制改革的号角已嘹亮吹响；

那是2010年12月18日，作为十大营运公司的市工业集团挂牌成立，那一刻，温州经济发展的历史画卷上又增添了浓墨重彩的一笔。

忆往昔——

忘不了“一办三组”时工作的忙碌，忘记了休息；忘不了集团公司《章程》、实施方案的几易其稿，为的是整合重组的进展顺利；忘不了为解决问题的一次次会议，还有那工作重点、发展目标的确立，那是在为集团公司的长远发展打下坚实的“地基”。

围绕同一个目标，集团领导正确指引，集团上下共同努力，市工业集团迈上新的征程，正在开辟新的天地。

看今朝

岁末年初，接续2010年，集团公司在2011年里，开始了施展“拳脚”的四季。

那夜通宵达旦，集团公司“十二五”规划的蓝图让夜空的繁星暗淡，坚持发展为先、创新为本、和谐为要，积极推进项目建设，让投融资的平台更宽阔，实现资产规模不断

涨、核心竞争力不断强，昂首阔步走在又好又快发展的道路上。

做好改革改制工作，努力推进系统内企业改制、二级企业公司化改造，化解信访难题，打好这场“百日攻坚”的战役。对待企业改制，科学分类，分步进行；对待信访积案，实行领导接访、中层干部包案，不断解开历史重负的羁绊，让集团公司轻装上阵，迈开铿锵有力的步伐——前进！

积极让投资发展工作推进，实施“十大项目”，在“十二五”开局之年，对项目反复论证，做深做透前期，夯实项目落地、顺利实施的根基。城市综合体建设、能源发展、创意改造工程等项目的谋划实施，充分履行了做大做强投融资平台，促进经济发展时不我待的责任，更是体现了集团公司自觉有为，敢于担当的魄力和勇气。

集团公司的发展，要破除遗留问题的阻力，要发挥投资发展的动力，同时，离不开发展企业文化的软实力。文化兴，则企业盛。坚持以文“化”人，凝心聚力，积极实施文化建设方案，谱写集团公司之歌、录制宣传片，塑造集团良好的外在形象，逐渐让文化的因子氤氲在工作中，以水滴石穿的恒心和毅力，让文化

之力“润人无声”。在企业文化的熏陶下，员工由被动到主动，由他律到自律，“众人划桨开大船”的局面正在形成。

“三百攻坚大行动”在开展，企业文化的禾苗在成长，综合治理、安全生产、制度完善、人事健全等工作在齐头并进，集团公司的各项工作在“众人拾柴火焰高”的共同努力下，恰似一幅繁花锦簇之图。

明天会更好

2011年12月18日的日子，渐行渐近，360多天的躬耕不辍，让我们看到了集团公司的勃勃生机，正是有你、有我，汇成一家不屈不挠的努力，怀着战胜困难的信心，同舟共济共奋进，才让我们有了今天的业绩的功劳簿上，记着您的辛劳汗滴，这过去的光辉，要深藏在心里，作为不断进取的动力，待事业硕果累累的时候，我们再欢庆胜利。

工业航母的航线上，惊涛骇浪会伴随，发展的道路上，我们要齐力披荆斩棘。要相信，唯努力，市工业集团的明天，才会璀璨美丽，要坚信，我们工业人，默默地耕耘，定会创造发展的奇迹！

集团办公室 王振栋

快鹿打单室的一天

“哈哈哈！”“哒哒哒！”“喇喇喇！”电话声此起彼伏，键盘在不停地敲打，发货单从打印机里滑出。

深秋的微风轻轻地掀起百叶窗的一角，暖暖的阳光透过玻璃柔柔地洒进来，这是快鹿集团公司的打单室。室内四个身影手接电话，耐心接听客户的报货、打单，口中忙碌地应答着，认真核对客户的订单品种数量，细声解释客户的咨询提问。双眼紧盯着电脑屏幕，手指在键盘上飞快地敲打，浑然忘我沉浸在工作中。

“快鹿”商标系浙江省著名商标和浙江老字号，快鹿食品以其优等的质量和独特的风味在市场上盛销不衰，深受广大消费者的青睐，产品还远销美国、法国、意大利等国家。

温州市工业投资集团有限公司成立后，做为“工投”一份子的快鹿集团公司，生产呈现了良好态势，快鹿速冻产品供不应求，淡季不淡，旺季更忙，打单室每天忙得不可开交。打单室是营销部的内勤，犹如快鹿集团公司的窗口，每天的进出仓品种数量、产品流向和生产情况，都从这里汇聚到公司和集团老总的电脑上。

打单室的忙碌与公司的生产密切相关。今年9月，公司的速冻产品销售量比去年同期递增了40%。因打单室人手不够，公司徐俊贤总经理加派了一位专门负责酱油醋的打单员，减轻了打单室的工作压

力。

几位销售员也相继进来，查看各自手下客户报货的情况。这时，张武经理兴冲冲进了门。他是营销二部的年轻领导，营销二部的所有工作和员工情绪都逃不过他那双敏锐的眼睛。他经常放弃双休日节日的休息，每天早早来公司上班，及时了解昨晚冷库进仓和库存情况，安排公司的营销工作。这几天，他又在运筹帷幄。

他待员工们稍有空闲，说：“公司制定的《营销人员管理制度》，你们要认真阅读，认真执行！让营销部跟齐公司的脚步！”

“是！”员工们异口同声地答道。

他又嘱咐四位速冻营销员：“最近车间的工作量猛增，今天的鲜肉水饺，县里和市内各分2000箱，麻心汤圆也各分1500箱，其他的品种按客户报的数量发货，让车队能及时送到客户手中，同时也能满足每家客户三到五天的销售量。”

说话之间，张经理不露声色把销售工作安排得井井有条。

由于营销员人员出现了告急，张经理安排好打单室的工作后，转身跟两位新招聘的营销员，说：“营销部是一个锻炼人，造就人才的团队。你们要想公司之所想，急公司之所急，树立激流勇进、居安思危

的强烈市场意识。最近公司速冻食品出现了供不应求的局面，业务员从原先的三位增至七位。特别是超市这块阵地，你们要及时从各种渠道收集信息，编制方案，以最佳的状态占领这块市场。”

“你们回归自己的工作岗位吧！我也去冷库，刚才徐总再三交代，说天气即将入冬，仓库员的棉大衣到位了没有，去了解一下。”张经理匆匆地走了。

“大海航行靠老大。”公司老总明德知止、保合太和，形成信任、尊重、关心的人文精神，并且调动员工的积极性，挖掘“个性员工”的潜力，避其短扬其长，充分发挥员工的个性技能。吴晓晓从前也是打单员，老总发现了她的潜力，调到营销员的岗位上，管理新鲜包业务，不出所料，新鲜包的销售量像雨后春笋般腾腾地往上窜。

在公司领导的带领下，一大群象张经理这样的中层干部和热爱本职工作的员工，“舍小家为大家”，忘我工作，献身集团，振兴快鹿，为快鹿的腾飞添砖加瓦，增光添彩。沉睡的能力被唤醒，朦胧的思考清晰了，公司经过几代领导人的不懈努力，凝聚成一个坚强的团队，走上了持续健康发展的良性循环轨道，公司上下朝气蓬勃。

企业文化建设是现代企业发展必不可少的竞争法宝，

“绿色、方便”是公司的响亮口号。公司在网站上开启了网上购物，方便于民。同时也借助网络，打造企业文化窗口和员工文化阵地。绿色食品树起了宝贵的“快鹿”品牌。近一年来，公司针对市场需求，不断推出新产品、开拓新市

场，速冻产品从原先的40多种扩大到60多种；不断加强、扩大和更新现有的产品生产线；不断努力改进产品品质，缩短产品周期时间。速冻食品持续保持同比增长率20%以上的格局，新鲜包的同比增长率达到惊人的三至四倍。快鹿集团成

了全市食品行业的龙头企业。

“呤呤呤！”“哒哒哒！”“唰唰唰！”，快鹿集团公司打单室又度过了紧张繁忙的一天！

温州快鹿集团公司 包蔓萍

来“隆隆”的轮机声，越来越近，是运输的货船穿梭而过。周遭也开始热闹起来。远处的立交桥人行如梭、车辆川流不

息，……坐在此间，难得片刻休闲，恍如隔世一般。可谓一步一景，步步生花，舟行碧波上，人在画中游。分不清是景

在人中还是人在景里，心情由此开始荡漾开来……

温州快鹿集团公司 张帆

汇昌河畔的快鹿公园

为响应温州市委市府“两拆两绿”工作布置要求，温州快鹿集团公司在原厂区沿汇昌河修建亲水平台，现在已经形成一定规模的绿化休闲景观长廊。在此基础上，添置了健身器材、堆砌了石林、栽种了竹子，颇有园林气息，命名曰“快鹿公园”。在一个雨中清晨，笔者披枝寻绿、绕园游赏、兴致所至、作出下文，以为游记。

城南民主桥下，逶迤着一衣带水的汇昌河。来往行走的人们不难发现河畔矗立着一座洁白的雕塑。一位少女身姿婀娜，右手做拈花状，左手向上舒展，目视远方；右手畔一只梅花鹿扬蹄昂首，回望少女，仿佛在诉说无尽遐思。这就是人们熟悉的温州快鹿集团公司的标志。虽然经历多年的风雨洗刷，但是风采依旧，下首四个大字“快鹿腾飞”熠熠生辉、雄健有力、催人奋进。

快鹿公园大门朝着温州大道，拾阶而下，雕塑下方一湾鱼池映入眼帘，各色鲤鱼交织游走，见有雨水击打池面不时

上来透个气。人走近，又“嗖”的一声，随即不见踪影。周遭绿荫环绕，不时有鸟儿环聚左右，莺声鸟语，声响交互，可以为乐。抬眼望，不远处就是一排排健身器具，井然有序，错落有致。每当饭后休闲，这里便成了人群熙攘之处。由于是雨天，园子里的人显得比平时少些。但这更可以让人任性游赏了。

撑着伞沿汇昌河边走去，亲水平台跃然眼前，平整的花岗岩路面洁净光鲜，与对面金瓯宾馆的河边小径已经贯通，方便游人可以直达吴桥路口。循着河边小径，不时错落着几张花岗岩美人靠，河边护栏间隔一段距离又安装路灯，以便晚间照明。花岗岩路面向前延伸，被小灌木丛包围着，旁边点缀着亭台走廊，三三两两的游人或坐或靠，可以看书、听音乐，抑或谈天观景，别有一番闲趣。

转过绿荫地，前方愈加宽敞。而绿意也更浓了。唱主角的当然是榕树，造型风姿各异，从那粗壮的树根便可以看

出年岁已是久远。这应该是“快鹿”这家老字号企业最好的见证者吧。还有几处榕树透过石缝，将树枝顽强地伸向河面，仿佛尽力去亲吻这朝夕相处的河水。快步走进“绿”中，我在大榕树下石凳上坐下，不由地想起唐朝卢纶的诗句“杂花飞尽柳阴阴，官路迢迢绿草深”。抬头看光影斑驳陆离，枝叶忽隐忽现、曲折有型，如华盖倾轧，伸展有十余米之广，可见生命力之旺盛。应是一方福地！若在此以棋会友，会重现烂柯之景象否？回首望，沿厂区路边的绿地上，不经意散落这几处山石堆砌而成的石林。形态优雅别致，俨然有苏州园林的风范；不远处有竹子栽种旁侧，一阵微风吹拂而过，人犹未觉，而竹叶已发出“窸窣”的响声。穿行此间，心旷神怡。

这时，雨点也开始稀稀落落了。收起伞，透过绿枝细条，河面水汽升腾，作烟波渺渺状，远处的景物已经变得模糊不清。河水轻轻拍打着埠头，水波微漾。水面上开始传

一转眼又是一个冬，多么熟悉的年轮更迭。从刚毕业的初出牛犊变成如今历练的小青年。各种曾经各种成长片段浮现眼前。

曾有人说过，人类有两大需求：一种是现实需求，另一种是灵魂需求。员工其实不是跟着老板走。是在跟着企业的钱或者爱在走。记得刚来冶炼时。老员工们都热心地详细地讲解各工序的操作要点、生产过程中的注意事项，一切的一切我都熟记在心，从不敢有丝毫的差错，因为这是生产车间，如果有马虎，那么就一定有隐患。还有教我做人做事原则的书记，他说：做人要行得正，做得直，是对的就要去坚持。这每一句话我都牢牢地记在脑海里。还有教我技术的厂长、各工段技术主任。他们没有高高在上，从不倚老卖老，也从没有对我厉声喝斥。机械构造和维修、化学反应和原理，工艺图解和流程。他们总是毫无保留地讲解。他们的谆谆教诲是如此的润物细无声。我的心里充满感激，充满对冶炼的感情。我慢慢地融入了这个大家庭。一个家庭，一份温馨，一份真挚的爱。

在业余生活里，和年轻球友一起打篮球，在球场尽情挥

洒汗水。我们还一起创立羽毛球队，每周一天，从不会到会，从一般到有点水准。我们慢慢进步，我们共同前进，收获着每份喜悦。在这里有一群年轻积极的年轻人，我们一起义务劳动，我们穿着雨鞋，拿着铁锹，接来高压消防栓。一起雨天去疏通全厂的地下水沟。一次次地清淤。一个深井到另一个深井。一米一米地挖，一个星期的劳动，顺利地疏通了。一班青年，一个群体，一份冶炼吃苦耐劳的精神。

检修时节都是最忙的时候。各个车间，各个工段，大家分工合作，细致有序。书记和厂长带头上阵。和员工奋战在第一线。不管什么脏活累活都冲在第一线。我们每位员工都深受感染。有时检修时间短，任务重，人手不足，我们就加班加点，轻则八九点结束，重则直至凌晨。一起努力，一起战斗，一个团结的冶炼队伍。

冶炼工业生产流程长，设备多，工艺复杂，工作量大。设备维护困难。我们开展设备结对活动。一个员工负责一个重要设备，一个主任负责一个工段设备。每个设备分三层巡逻，员工巡查，主任巡查和领

导巡查。员工没巡查到位，工段主任如果巡查到了，那么员工要扣分。如果主任也没巡查到位。领导巡查到了，那么主任要扣分，员工不必扣分。级级巡查环环相扣。员工和主任的巡查都做好数据记录。一年多的时间里我们总结了四个抓手。那就是多看，多听，多摸，多闻。在大家细心呵护和监督下。设备的寿命都普遍较长。当然也包括生活细节的长明灯，长流水的现象不再出现。跑冒滴漏的工业企业普遍现象开始减少。大家一起维护着这个华南片区唯一的一家冶炼企业健康运转。一个岗位，一份责任，一个个坚守的冶炼人。

每年的中秋是我们最开心的时候，因为厂里都会组织资深元老和我们谈心，交流工作心得。激励我们努力工作，继续奋斗。我们检测着每个数据。认真做好记录，仔细进行分析。我们工作我们快乐。夏天了，沿路的协警还在不辞辛苦地指挥着。我们每天中午都会去送冷饮。让他们在为全社会和谐，全市交通顺利做出贡献时。也能得到我们社会对他们的关怀。一份关心，一份回报，一份国企心系社会的情怀。

这就是一个有爱、有温馨、乐于奋斗、积极团结的冶炼大家庭。这就是一个个可爱而又可敬的工投人。我们贡献

我们的智慧，我们奉献我们的青春，我们挥洒我们的汗水。工投集团，冶炼星空，在这里我们共同的收获每份小小的喜

悦！

温州冶炼总厂 黄国敏

时不我待的300多个日子

人生的经历说是简单其实也很复杂，我从业将近20年的时间，一直从事财务工作，但所工作的单位变化真是多样，可以说见证了温州工业系统改革改制的历史的全过程，先从温州市二轻局变革到温州市二轻总公司再到温州市工业资产管理有限公司直到现在的温州市工业投资集团公司，数次变革以最后这次变化最大，无论从筹建阶段或是进入角色的阶段，时间之短、效率之高都是前所未有的，真是“人在江湖，身不由己”啊。

以前单位的性质是机关，金饭碗捧惯了，人已经像小溪里的石头，没棱没角，滑溜溜的；又像守着一亩二分地的土财主，温温吞吞过日子。是可以躲进小楼成一统的地方。至于搞大项目大投资大融资，那些只是报纸、电视上的报道，离我们十万八千里——远着呢。

改革的浪潮风起云涌，没想到，这一天说来就来了。“集团挂牌”、“领导到位”、“部门编定”“三百攻坚”，仿佛回到了“激情燃烧的岁月”，会议室的灯时常通明，一个个决定、指令从这里发出，“五加二，白加黑”，今日事今日毕。

新的领导到位后带来了新气象，工作作风、工作效率感染着我们，鼓励着我们，大家行动起来，为使注册资本达到50亿元，为以后集团发展打基础，上上下下人人出点子，想办法，与有关部门积极协调，争政策、争资金，最后通过土地“退二进三”转功能的办法，评估增值后达到注册资本要求。今年是集团公司“十二五”规划的第一年，为开好头、起好局，领导和各个部室深入基层，进行调研，宏观决策，和各个兄弟单位之间互看互学、互比互学，制订了集团的“10大项目”谋划了集团美好的未来，给我们带来了鼓舞和动力，指明了方向。

过去，我们可以两耳不闻窗外事，可现在除了本职工作外，你还必须是个合格的“工投人”，你得了解宏观经济、政策取向，还要时刻关注市里单位间的投融资排行榜；过去你只要做好案头工作，不出差错，就可安心度日，现在你得懂得所有相关知识，努力使自己成为一个复合型人才。要成为一个合格的、精明的“工投人”，就得去学习，不断学习，只有学习才能与时俱进，才能科学发展。各种讲座、财务管理等培训班，使我们耳目

一新；OA办公自动化的推行以及以后发行债券、bot融资、民间资本的引入等等，对我们来说都是一种全新概念，只有我们时刻保持一种紧迫感，时不我待的精神，努力学习，才能积极去开拓、去进取，使集团发展上一个新台阶，达到一个新高度。

一份耕耘，一份收获。将近一年的时间里，集团公司发展走上快车道，一切似乎都很完美。然而，从领导到员工没有人满足这一切。不论市里还是主管部门又提出了新的目标，一项项指标，一个个措施，不断出台，集团在壮大，有压力，更有动力。

有时候我在想，集团成立不到短短一年时间里，发展如此之快，后面又该如何发展呢？可持续发展是个永恒的话题，在我们不经意间，领导层已经在思考和谋划我们美好的将来了，在各个会议中以及媒体上都表露了心声：上市、并购等等，而此时的我，再也不会会有什么犹疑，彷徨和不安了，有的只是信心和干劲。

是啊，机遇和发展对我们来说都是来之不易的，我庆幸我们成功地迈出了第一步，是我们集团高层到普通的员工付出辛勤汗水和心血的结果，今

后的路还要靠我们自己的努力和勤劳。世上没有救世主，也没人会给你施舍什么，诚如领导们常说的：每天都有如履薄冰的感觉，也常常为集团和公司的发展而失眠。作为集团和

公司的领导尚且如此，我们还有什么好说的。从现在做起，从自我做起，在你追我赶的氛围中快乐的工作，贡献自己一份微薄的力量，聚少成多，积沙成塔，共同经营好集团这个

大家庭。

集团财务部 金曙义

让我们的灵魂珍惜“安全”

从教师队伍里走出来的自己，跨入了电力行业，如今又成为了工业系统中的一员，不管身份如何转变，始终觉得“安全”是灵魂深处的呼喊！

曾经只是想着“安全”二字是自己对学生们的一种责任，呵护好他们是我应尽的义务，没有更多地去联想其他。特别是成为一名电力系统职工后，“安全”变得更贴近我的工作和生活，耳边始终响起“安全责任重于泰山”、“安全警钟始终长鸣”……以至于成为“妈妈”这一角色后的我，从孩子开始蹒跚学步时就一直不断重复着“安全第一”这句话！安全，值得我们每一个人用灵魂去珍惜！那也是对身体的人一份最无私的爱！

又是一个宁静的夜晚，喧哗已尽，我喜欢这样的夜晚，这样的夜晚，适合于摆放思想，梳理灵魂。虽然只是用到文字，但这无声的语言透人心脾。今夜，我想就“安全”和每一个人的灵魂进行交谈，是为了警醒和铭记！

人从降生的那一声啼哭开始，其实就注定了与“苦难、危机”相随一生。从小到大，

在我们一步一步的成长路途，如果你一不小心，喝水时就可能被呛着，吃饭时可能被噎着，走路时可能被崴着，也许就在不经意间，一个小小的闪失就会让我们血流不止。正可谓安全隐患在生活中无处不在，无处不在。

芸芸众生，又有谁愿意自己受到伤害呢！答案是肯定的，谁都不愿意，我们都一样。生命对于人来说只有一次，而人最大的权利就是生存权。还记得5.12大地震吗？总是难忘地震中用身躯保护自己孩子的那位可敬的母亲，难忘她在生命垂危时还想着给自己的孩子留下的那句：“亲爱的宝贝，如果你能活着，一定要记住我爱你”……是啊，拥有生命是幸福的，在天灾面前，我们无力做些什么，可是，我们却有力量在我们控制的范围内，少出事故，有能力保护自己的生命安全。在宝贵的生命面前我们应该更好地学会珍惜，学会关爱！这是对自己负责，也是对家庭和社会负责。然而这一切都不是凭空就可以得到的。

如今，因着我们所从事的行业，就更应该明白“遵章守

法，关爱生命”的重要性了。据资料统计，在有责任的事故中，有95%以上的事故是由于违章作业而发生的，其中有78%又是由于习惯性违章造成的。而这些事故又几乎都发生在生产一线。不遵章守法，发生了事故，最终受苦的是自己的肉体，受煎熬的是自己的灵魂，受折磨的是自己最亲的亲人。一幕幕生死离别，妻离子散，家破人亡的人间悲剧，在让人们痛心的同时也为我们敲响了警钟！

为了对得起我们的生命，对得起家人和社会的那份关爱，我们必须保护好自己，做到多一份细心防范，少一份麻痹倦怠，不伤害自己，更不要伤害到他人的安全！人生虽短暂，却要让我们更懂得生命的宝贵！让我们每一个人都能在灵魂深处发出呼喊：警醒自己，珍惜生命！始终铭记，安全第一！

夜深了，困了，就让自己的思绪停留在：祝愿天底下的每一个人每一天都能在“安全”的寂静中享受生活的幸福……

温州市宏业投资发展有限公司
尤映霞

工业集团2012“推进战略转型，建设幸福工投” 新春盛会剪影



党委书记、董事长周新波为“我心中的工投”
摄影、征文比赛获奖单位颁发获奖证书



张志东总经理为“我心中的工投”摄影、
征文获奖个人颁发获奖证书和奖金



党委书记、董事长周新波新春致辞



集团领导班子成员与员工同唱“工业集团之歌”



集团领导向大家致以新春祝福，祝愿
工业集团及全体工投人明天会更好！



经营班子领导表演的诗朗诵



集团本部选送的温州方言三句半
《表一表，咱们的部室和领导》



集团本部选送的小品《相亲》



温州矾矿选送的舞蹈《花好月圆夜》



集团公司工会、团委委员表演的小组唱《明天会更好》



温州市工艺美术设计院
选送的舞蹈《夜莺》



温州医药商业集团选送的
古筝独奏《浏阳河》



集团本部选送的舞蹈《珊瑚颂》



快鹿集团选送的女声
独唱《大地飞歌》